



TORILD CARLSSON
IBILITY INSTITUTE

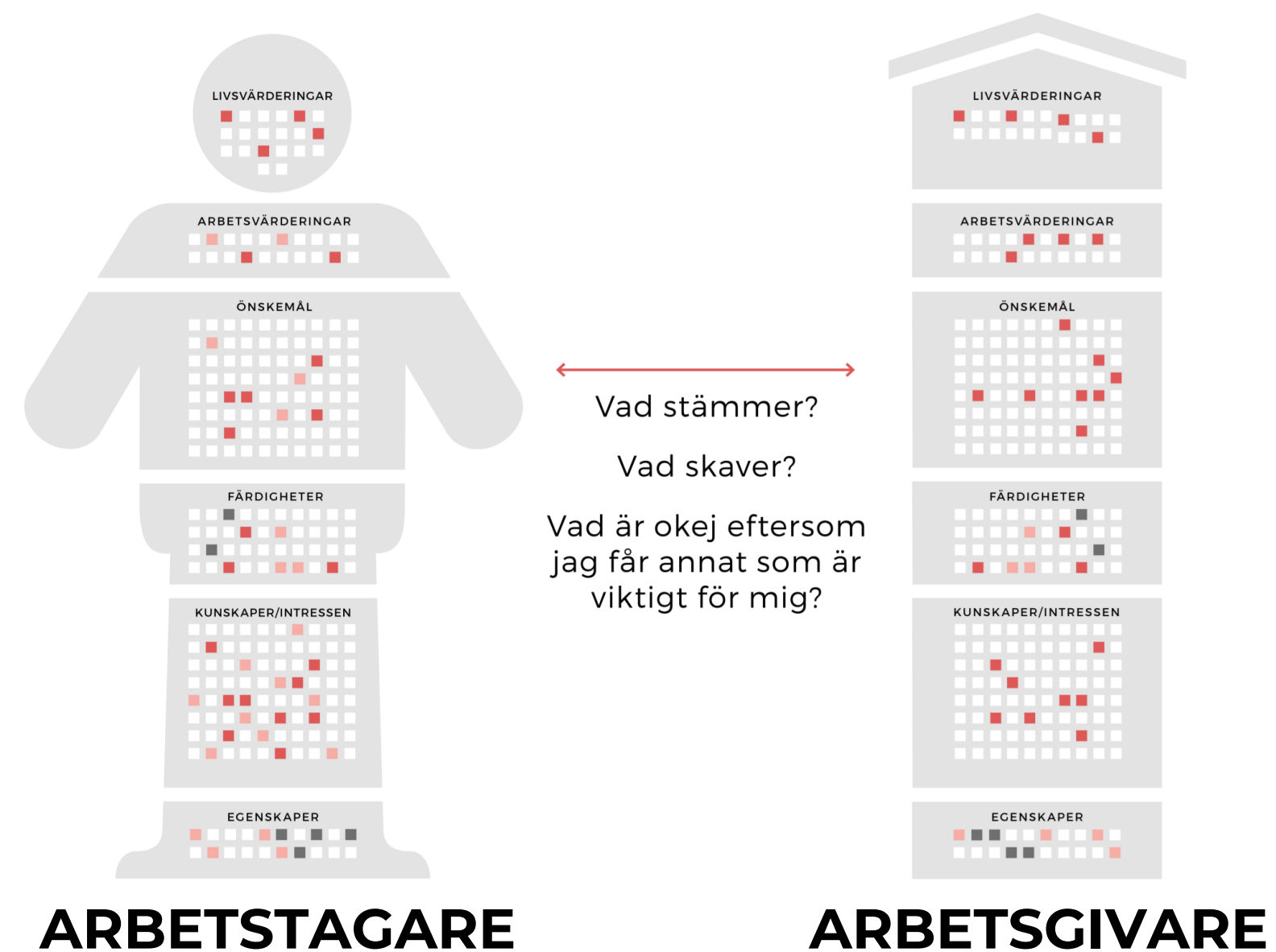
**EN ARBETSMARKNAD MED RAMAR
OCH SKALBARA TJÄNSTER SOM VILAR PÅ
VETENSKAP OCH BEPRÖVAD ERFARENHET?**

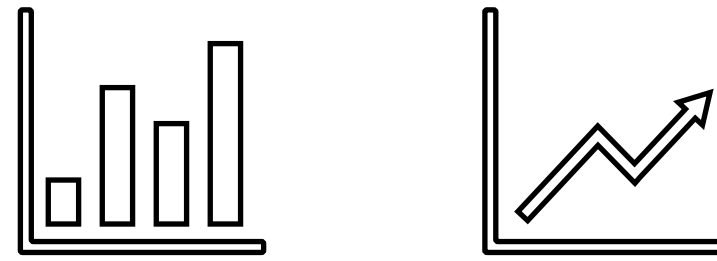


GENOM ATT **STÄRKA** ARBETSGIVARE OCH ARBETSTAGARE
I SIN BESLUTSHORISONT – **UTAN ATT STYRA** DEM ...

... KAN VI FÖRBÄTTRA SJÄLV- OCH
KOMPETENSFÖRSÖRJNING.

"MATCHNINGSKVALITET"

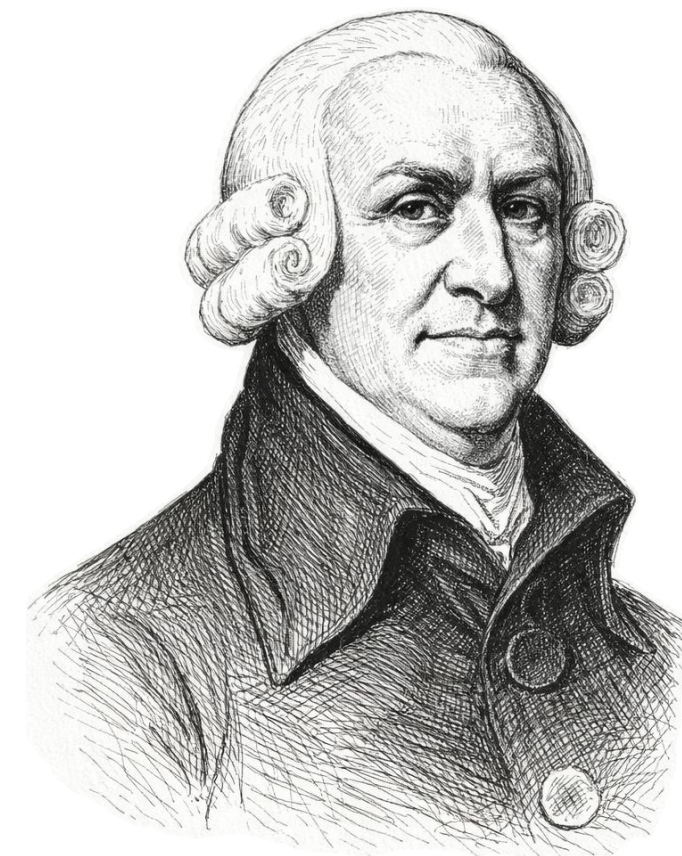
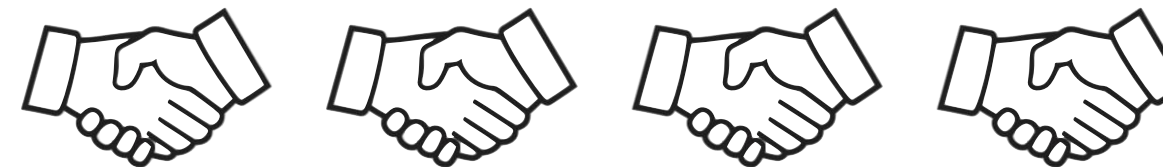




MAKROUTFALL



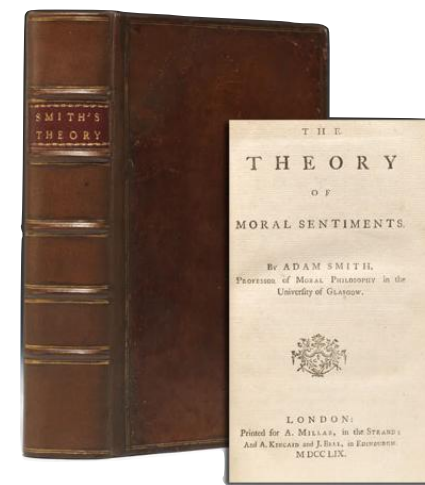
MÅNGA SMÅ BESLUT



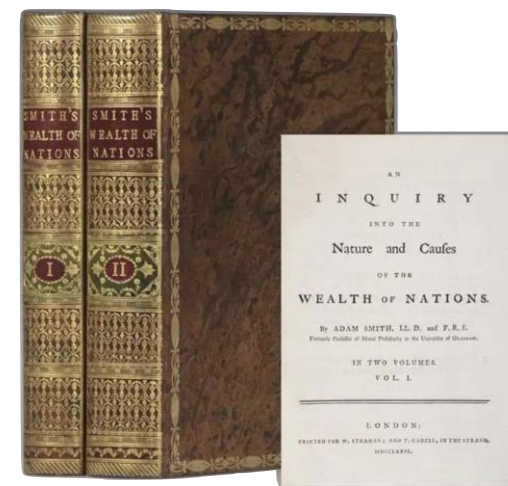
ADAM SMITH



FRIEDRICH HAYEK



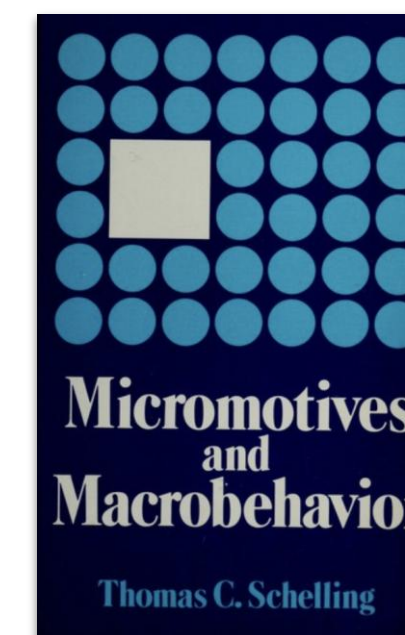
1759



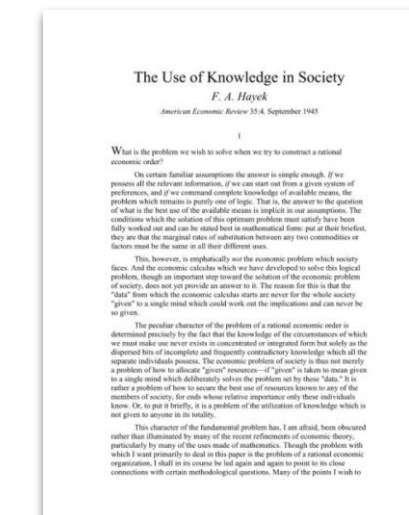
1776



THOMAS SCHELLING



1978



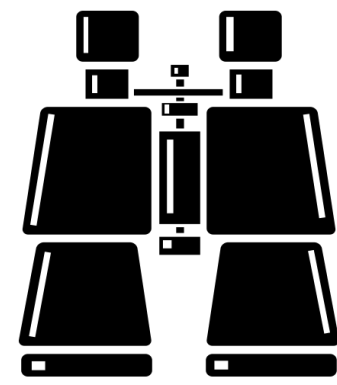
1945



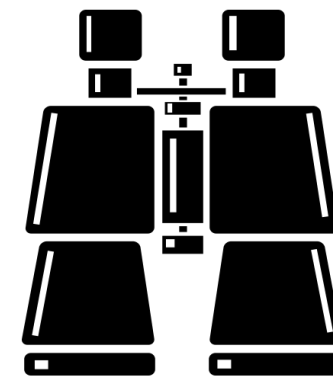
1974

MARKNADER FÖR ...

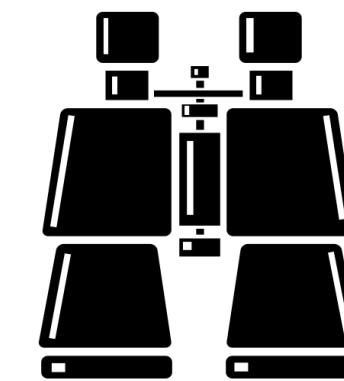
... varor och tjänster



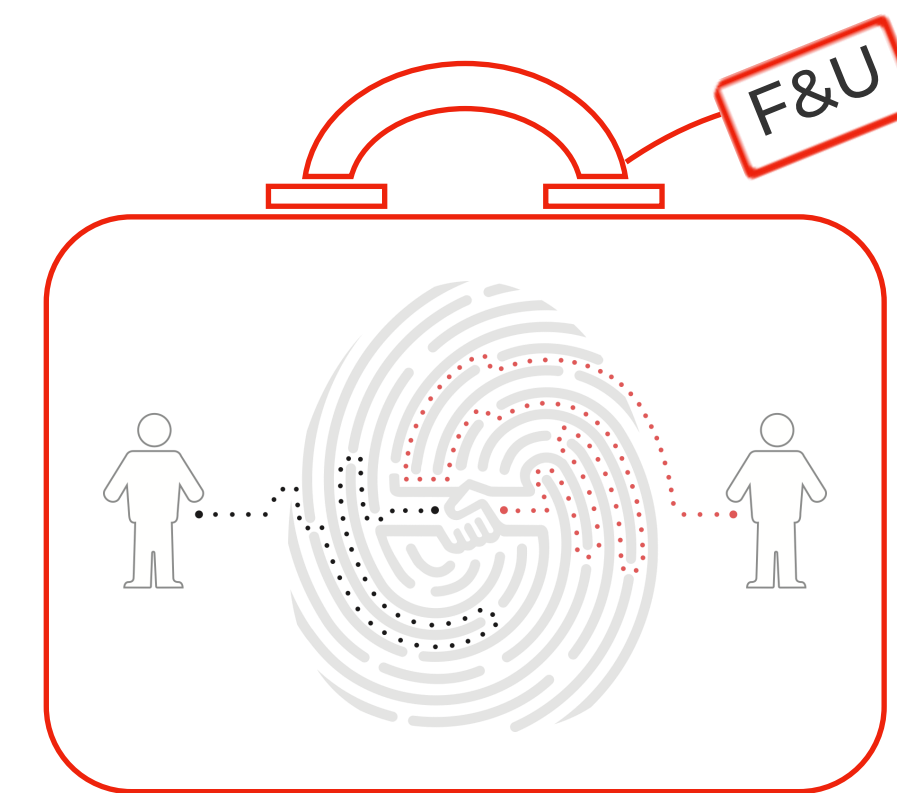
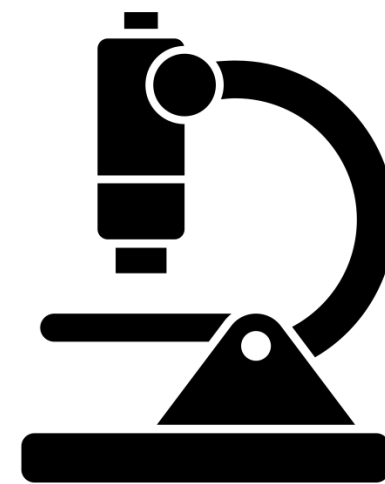
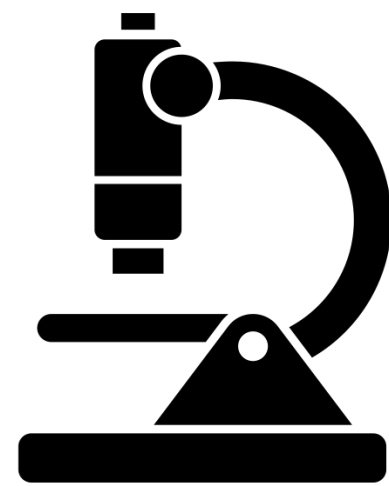
... pengar



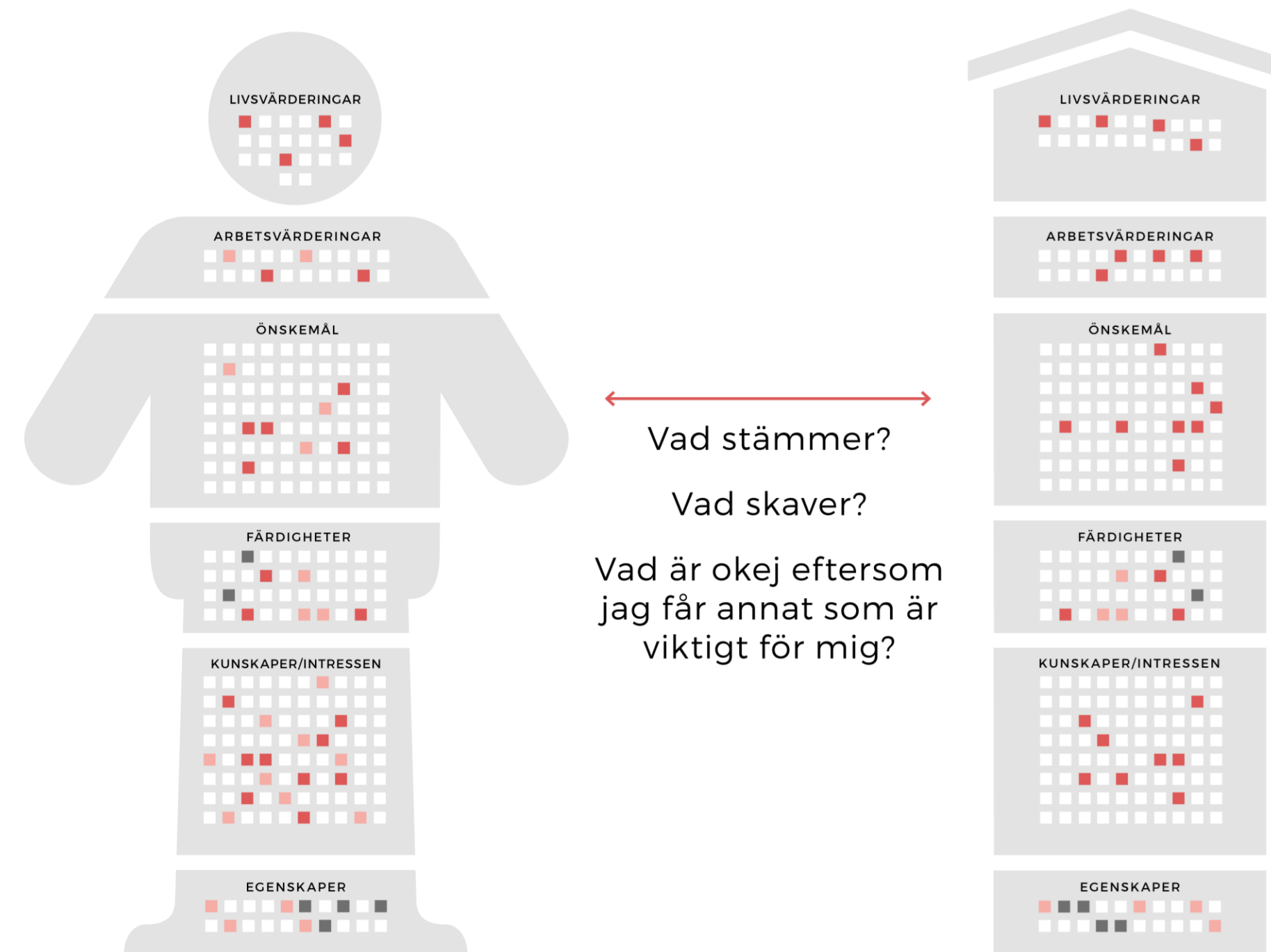
... arbete



FÖRETAGSEKONOMI



GULDSMED

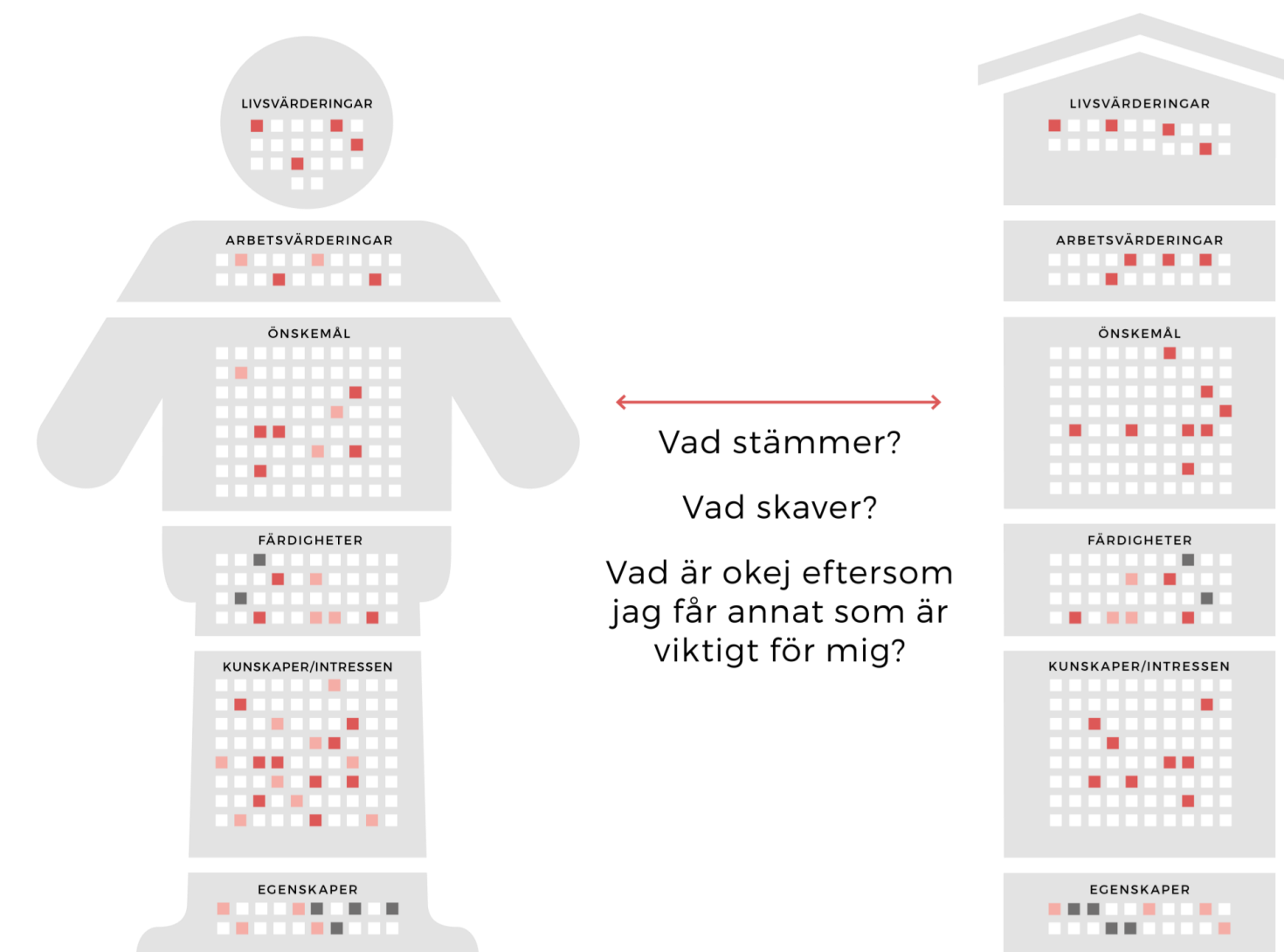


"MARKKNADSFÖRNING"

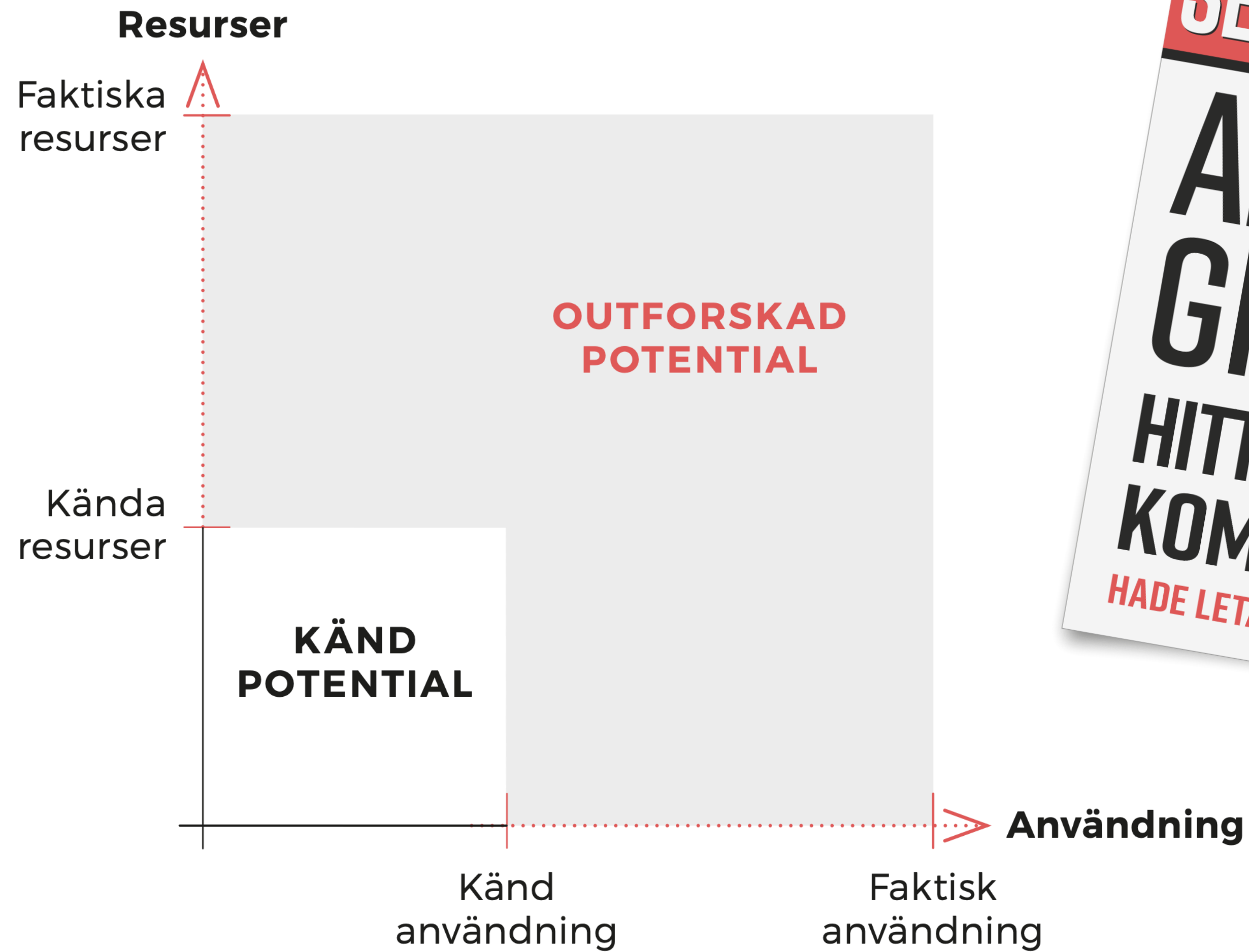
FÖRA TILL MARKKNAD

UNGDOMSARBETSLÖSHET?

17 -> 9 % PÅ ETT ÅR
15 VECKOR
96% 👍



SVAR I DETALJERNA



15 ÅR

15 MIN

15 %

HOPPA INTE

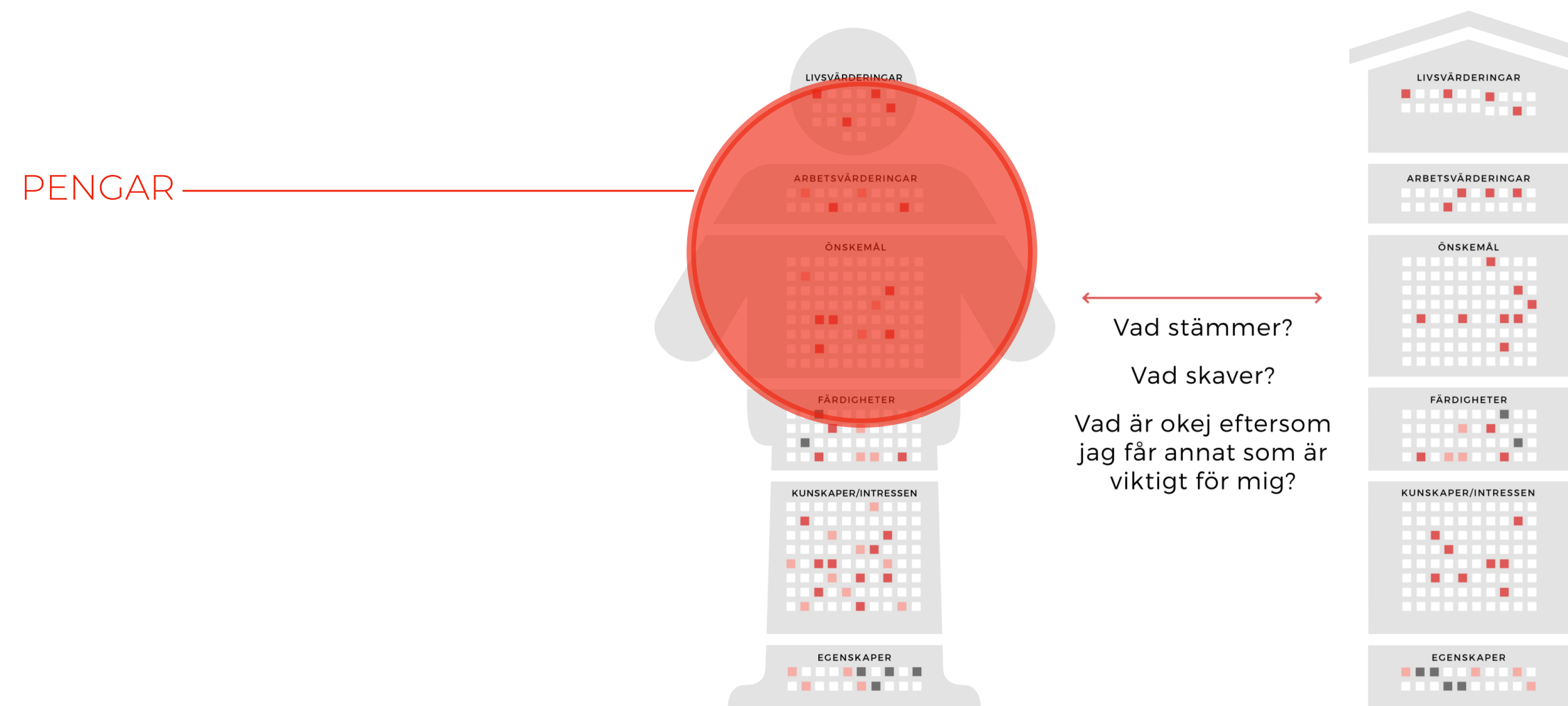


FRÅN JOBB TILL JOBB

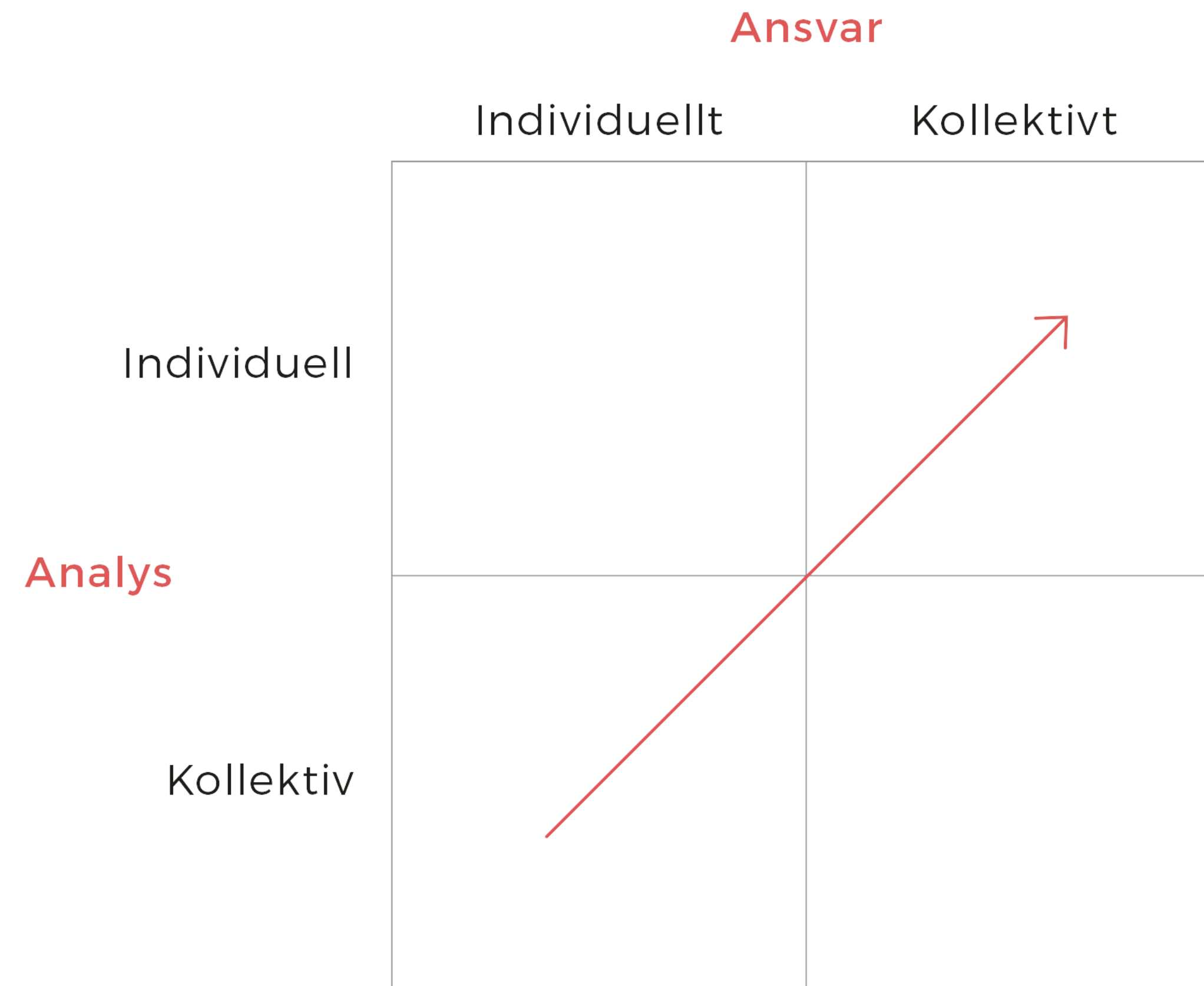
"Hopp-Jerka" lär sig inget yrke ordentligt, han får svårt att få bra jobb längre fram och ovana vid nya maskiner ökar risken för olycksfall i arbetet ...

L. HOFFER
Utgiven av EKONOMISK INFORMATION, organ för Arbetsgivareföreningen, LO, TCO och Staten

KOMPETENSFÖRSÖRJNING I VÅRDEN



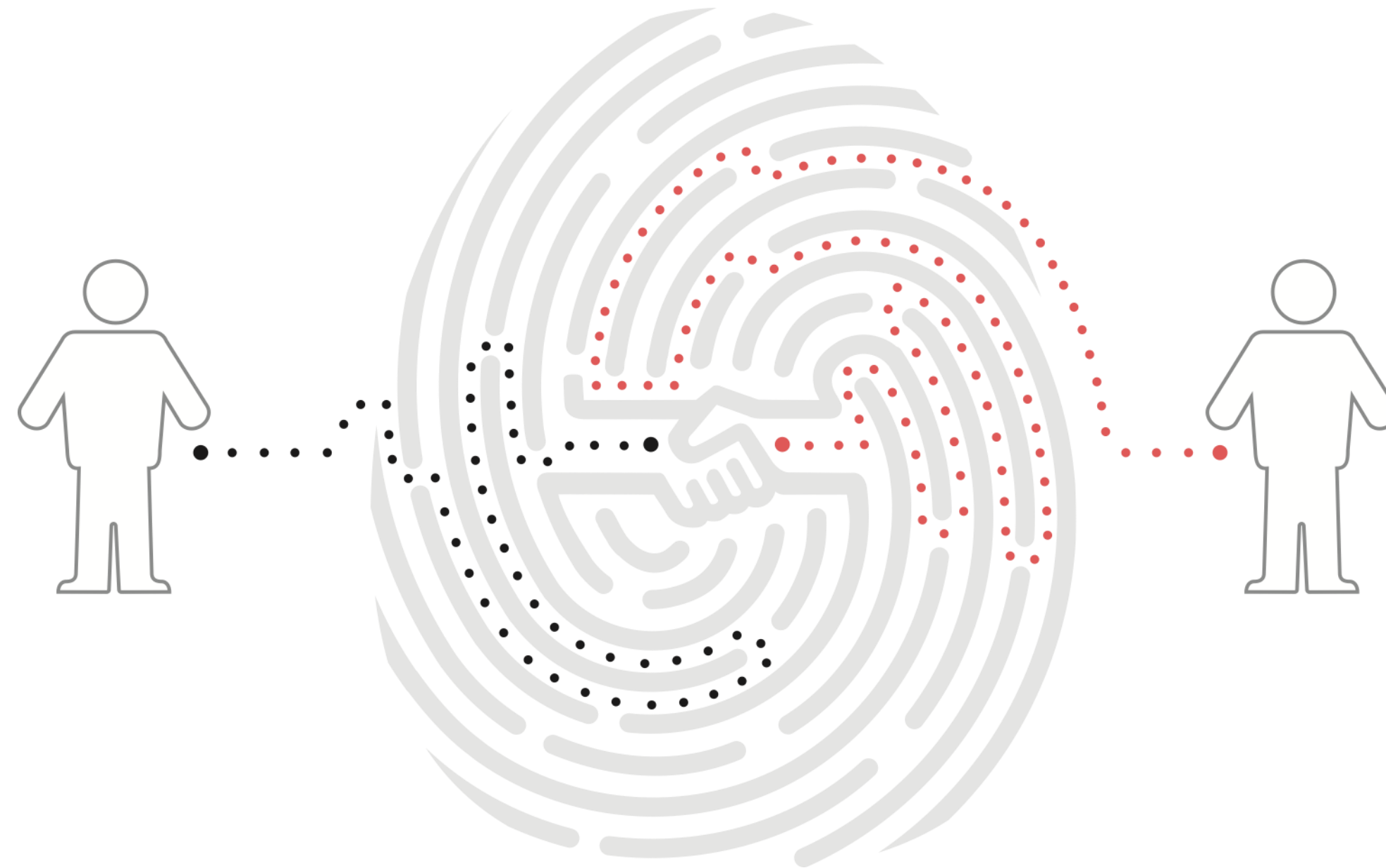
GEMENSAMT ANSVAR FÖR EN INDIVIDUELL ANALYS



MATCHNINGSKVALITET

GENOM ATT **STÄRKA** ARBETSGIVARE OCH ARBETSTAGARE
I SIN BESLUTSHORISONT – **UTAN ATT STYRA** DEM ...

... KAN VI FÖRBÄTTRA SJÄLV- OCH
KOMPETENSFÖRSÖRJNING.



**VAD MER KAN VI GÖRA FÖR ATT
STÄRKA ENSKILDAS UNIKA BESLUTSFATTANDE
I DERAS BESLUTSHORISONT?**

