

# Stadgar

16.05.2024



## STADGAR FÖR KOMPETENSFÖRETAGEN

Antagna vid konstituerande stämma den 26 juni 2003. Reviderad 23 oktober 2003, den 25 maj 2004, den 18 maj 2005, 26 september 2007, den 6 november 2007, den 21 maj 2008, den 22 april 2010, den 9 maj 2012, den 21 maj 2013, den 31 maj 2016, den 21 maj 2019, 17 maj 2021, den 16 maj 2022, den 16 maj 2023 och den 16 maj 2024.

### § 1 UPPGIFTER och ÄNDAMÅL

KOMPETENSFÖRETAGEN är ett förbund inom Almegagruppen med anslutning till Föreningen Svenskt Näringsliv. Förbundet skall såsom en ideell förening för arbetsgivar- och branschfrågor sammansluta kommersiellt drivna företag med verksamhet innefattande entreprenad, jobbförmedling, omställning, personaluthyrning och rekrytering.

Förbundet har till uppgift att självt eller genom servicebolag i enlighet med dessa och Svenskt Näringslivs stadgar samt samverkansavtal med närstående organisation tillvarata och främja medlemmarnas gemensamma intressen såsom arbetsgivare och kommersiella företag i branschen.

I detta hänseende åligger det förbundet särskilt

- att verka för goda och tidsenliga relationer mellan medlemmarna och deras medarbetare för att därmed tillvarata företagets fulla utvecklingspotential,
- att verka för upprätthållande av hög standard och hög etik inom branschen,
- att efter särskild prövning erbjuda medlem Kompetensföretagens auktorisation för medlemmar som väljer att bli auktoriserade,
- att genom information till allmänhet, företag och myndigheter arbeta för vidgad kännedom om branschen och dess betydelse,
- att skapa konkurrensneutrala villkor och förutsättningar för branschens företag att verka och
- att upprätthålla lämpliga internationella kontakter genom medlemskap i internationell organisation.

För arbetsgivar- och branschmedlem åligger det förbundet särskilt

- att bistå medlemmarna i förhandlingar,
- att upprätta kollektivavtal för medlemmarna,
- att bistå medlemmarna vid arbetstvister och i övrigt i arbetsgivarfrågor och
- att bistå medlemmar som utsatts för arbetskonflikt och bereda medlemmarna ersättning från Svenskt Näringsliv för skada genom arbetskonflikt.

Förbundet skall i fullgörandet av sin uppgift kunna samverka enligt särskilt avtal därom med närstående organisationer i en förbundsgrupp benämnd Omega och i ett servicebolag. Förbundet har sitt säte i Stockholm.

## **§ 2 MEDLEMSKAP**

Styrelsen äger, under förutsättning av Svenskt Näringslivs godkännande, bevilja företag medlemskap i förbundet enligt av styrelsen fastställda rutiner.

Medlem i förbundet är skyldig att vara medlemsföretag i Svenskt Näringsliv samt att följa dess stadgar och de särskilda avtal som träffas mellan Svenskt Näringsliv och förbundet även som mellan förbundet och närstående organisationer. Medlem är skyldig att följa svensk lagstiftning.

Medlem är skyldig, att i enlighet med dessa stadgar och med stöd av dessa av förbundet utfärdade regler såsom Etiska regler för branschen, i sin verksamhet genom sund affärsmoral respektera förbundets strävanden och därmed medverka i att hålla förbundets och branschens anseende högt.

Medlem är skyldig att lämna statistiska och andra uppgifter – såsom angående arbets- och löneförhållanden, omsättningstal etc. – som förbundet, servicebolaget eller Svenskt Näringsliv infordrar. Medlem är också skyldig att lämna de uppgifter förbundet behöver för förbundets granskning för auktorisation. Lämnade uppgifter får ej obehörigen lämnas vidare.

### **§ 3 MEDLEMSKAPETS OMFATTNING**

Medlemskap i förbundet skall omfatta medlems samtliga medarbetare som är anställda i verksamhet, för vilken anslutning till förbundet kan ske. Styrelsen äger medge undantag härifrån under förutsättning av Svenskt Näringslivs godkännande.

Företag som söker eller erhållit medlemskap i förbundet är skyldigt att på begäran lämna uppgift huruvida och i vilken omfattning annan rörelse bedrivs. Medlemskap ska, i förekommande fall, sökas för alla företag som ingår i koncern eller företagsgrupp och som har verksamhet inom omställning, personaluthyrning och rekrytering.

Styrelsen må bevilja medlemskap endast i branschdel dock krävs att företag som bedriver personaluthyrning endera är medlem i annat förbund inom Almega eller har ett serviceavtal med Almega.

### **§ 4 INTRÄDE**

Ansökan om inträde i förbundet sker i enlighet med de av förbundet fastställda villkoren för medlemskap.

Styrelsen prövar och avgör inträdesansökan.

### **§ 5 ÖVERTAGANDE AV MEDLEMSKAP**

Övergår rörelse, vilken drivs av medlem, till annan innehavare som önskar överta medlemskapet i förbundet och därmed ställning som medlemsföretag, skall denne till förbundet inge ansökan därom på fastställd blankett, innefattande såväl den förre innehavarens medgivande som den egna förbindelsen att ansvara för dennes alla skyldigheter gentemot förbundet och Svenskt Näringsliv.

### **§ 6 UPPHÖRANDE AV MEDLEMSKAP**

Medlemskap i förbundet och därmed följande ställning som medlemsföretag i Svenskt Näringsliv upphör sex månader efter det att skriftlig uppsägning kommit förbundet till handa. Uppsägning må göras såväl av medlem som av styrelsen.

Utan hinder av vad som sägs i första stycket ovan kan styrelsen medge medlem som nedlagt sin rörelse rätt att utträda ur förbundet utan föreskriven uppsägningstid.

Styrelsen må även i övrigt då synnerliga skäl härför föreligger medge medlem tidigare utträde.

Medlem som vägrar att följa, överträder eller kringgår dessa stadgar

eller av förbundet fastställda Etiska regler eller andra med stöd av dessa eller Svenskt Näringslivs stadgar fattade beslut, kan av styrelsen uppsägas till omedelbart utträde. Detsamma gäller om medlem ej i rätt tid erlagt avgifterna till förbundet, servicebolaget eller Svenskt Näringsliv, eller om medlem i sin marknadsföring felaktigt anger att företaget är auktoriserat.

Medlem, som blir försatt i konkurs, upphör omedelbart att vara medlem.

Medlem som enligt Svenskt Näringslivs stadgar förlorat sina rättigheter mot Svenskt Näringsliv, är även förlustig sina rättigheter mot förbundet och servicebolaget enligt § 1 men är skyldig att erlægga de avgifter som med stöd av dessa stadgar åläggs medlemmen för den tid medlemskapet består, såvida inte förbundet annorlunda beslutar. Medlem som förlorat sina rättigheter mot förbundet äger ej delta i sammanträden eller i förbundets verksamhet i övrigt.

Medlemskapet i förbundet upphör därjämte om ställningen som medlemsföretag i Svenskt Näringsliv på annat sätt än nu sagts upphör.

Medlem som utträtt eller blivit utesluten har ej rätt att återfå avgifter eller bidrag, eller i övrigt erhålla del av förbundets eller servicebolagets tillgångar.

Om medlem utesluts kan skadestånd åläggas medlem.

## **§ 7    AVGIFTER**

Medlem skall till förbundet och/eller servicebolag enligt § 1 erlægga avgifter, som årligen fastställs vid årsmöte och avgifter till Svenskt Näringsliv enligt dess stadgar.

Styrelsen får besluta om sänkning av innevarande årsavgifter samt lämna närmare föreskrifter om årsavgiftens beräkning.

## **§ 8    STYRELSE**

Förbundets angelägenheter med beaktande av samverkans- och ägaravtalet med närstående organisationer i förbundsgruppen Almega handhas av styrelsen och förbundsdirektören.

Styrelsen väljs årligen på årsmötet, efter förslag av en valberedning, och består av en särskilt vald ordförande samt

härutöver minst fem och högst nio ledamöter. Dessutom ingår förbundsdirektören alltid som ledamot i styrelsen. Styrelsen kan inom sig utse vice ordförande.

Vid val av styrelsen skall strävas efter att ge styrelsen en, med hänsyn till medlemsstrukturen, representativ sammansättning.

Styrelseledamot skall vara VD eller annan person i ledande ställning inom medlemsföretag eller eljest ha medlemsföretags uppdrag därtill.

## **§ 9 STYRELSENS UPPGIFTER**

Det åligger styrelsen

- att verka för anslutning till förbundet,
- att fastställa Etiska Regler för branschen,
- att tillse att förbundets och Svenskt Näringslivs stadgar och särskilt för förbundet fastställda Etiska regler och Villkor för Auktorisation efterlevs av medlemmarna,
- att utfärda Allmänna leveransvillkor för branschen,
- att fastställa villkoren för branschens Ansvarsförsäkring,
- att ange riktlinjer för avtals- och förhandlingsverksamheten samt för övrig verksamhet på kort och lång sikt,
- att tillse att åtgärder med anledning av arbetskonflikt eller annan därmed jämställd åtgärd samt frågor om vidtagande av lockout avgörs i enlighet med vad som i Svenskt Näringslivs stadgar närmare föreskrivs,
- att förbereda ärenden till förbundets möten,
- att genom representation i styrelsen för förbundsgruppen Almega verka för effektiv samverkan med övriga organisationer i gruppen,
- att verkställa på förbundets möten fattade beslut,

- att företräda förbundet och besluta i alla frågor, som inte enligt stadgarna eller det särskilda samverkansavtalet med närstående organisationer är undantagna från styrelsens befogenhet,
- att då styrelsen finner omständigheterna därtill föranleda eller då Svenskt Näringsliv eller styrelsen för förbundsgruppen Almega så begär, sammankalla förbundet till möte,
- att omhänderta och förvalta förbundets tillgångar och låta föra noggranna räkenskaper över dess inkomster och utgifter,
- att på årsmöte framlägga berättelse över sin förvaltning jämte revisorernas utlåtande däröver,
- att på sätt dessa och Svenskt Näringslivs stadgar samt samverkansavtalet med närstående organisationer anger upprätthålla sambandet mellan förbundet, förbundsgruppen Almega, servicebolag enligt § 1 och Svenskt Näringsliv,
- att vara förhandlingsdelegation eller att utse en sådan,
- att utse ledamöter i Auktorisationsnämnd samt andra eventuella arbetsgrupper, samt avgöra frågor som sådana organ, medlem eller förbundsdirektören hänskjuter till styrelsen,
- att lämna förslag till avgifter som årsmötet skall besluta om, att anta och entlediga förbundsdirektör samt
- att behandla för förbundet gemensamma frågor av principiell natur.

## **§ 10 STYRELSENS SAMMANTRÄDEN**

Styrelsen sammanträder minst fyra gånger per år på kallelse av ordföranden eller förbundsdirektören. Kallelse skall utfärdas om minst två ledamöter av styrelsen begär detta.

## **§ 11 STYRELSENS BESLUT**

Styrelsen är beslutför då samtliga ledamöter kallats till

sammanträde och minst hälften av styrelsens ledamöter, bland dem ordföranden eller vice ordföranden, är närvarande.

Varje ledamot har en röst. Såsom styrelsens beslut gäller den mening, varom de flesta närvarande förenar sig och vid lika röstetal den mening som biträds av ordföranden.

Vid behandling av ärende som angår någon styrelseledamot eller det företag som ledamoten tillhör enskilt, äger denne ej delta i beslutet.

Ärende, som omfattas av samverkansavtalet Almega, avgörs av styrelsen för förbundsgruppen Almega.

Vid styrelsens sammanträden skall föras protokoll. Varje närvarande ledamot anses ha biträtt i protokollet angivna beslut såvitt ledamot ej anmält avvikande mening.

Ärenden av mindre vikt eller av brådskande natur kan behandlas av ett inom styrelsen utsett presidium, som skall bestå av ordföranden eller vice ordföranden jämte två andra styrelsemedlemmar och förbundsdirektören.

Styrelsen äger befullmäktiga ombud att på förbundets vägnar söka, kära och svara eller eljest föra förbundets talan.

## **§ 12 BRANSCHSTYRELSER OCH BRANSCHFÖRENINGAR**

Företag inom förbundet med likartad verksamhet eller med verksamhet som har likartad inriktning kan samlas i branscher eller branschföreningar.

Branschstyrelse eller branschförening kan inrättas av styrelsen för att behandla för branschen specifika frågor, för att utgöra delegation vid avtalsförhandlingar avseende branschen, för att främja sammanhållningen inom respektive bransch och för att i övrigt främja branschens intressen. Branschstyrelse väljs på ett för branschen allmänt möte.

Branschstyrelse eller branschförening äger, inom ramen för dessa stadgar, att utfärda närmare riktlinjer för sitt arbete.

Bransch eller branschförening äger, efter beslut av styrelsen, anta egna stadgar vilka dock skall vara underställda dessa stadgar, avseende den branschspecifika verksamheten.



Bransch eller branschförening kan, inom ramen för angivet uppdrag, genom servicebolag erbjuda branschmedlemmarna service avseende näringspolitiska frågor eller motsvarande, eller service avseende andra med branschen sammanhängande frågor.

## **§ 13 BRANSCHETISKT RÅD**

Inom Kompetensföretagen finns ett Branschetiskt råd med uppgift att verka för en hög etisk standard i branschen. Styrelsen utser ledamöter i det Branschetiska rådet och fastställer även dess arbetsordning.

Det Branschetiska rådet prövar ärende som styrelsen överlämnar till rådet. Beslutet om vilka ärenden som ska prövas fattas av styrelsen efter anmälan av medlem i förbundet eller annars då styrelsen finner anledning.

Det Branschetiska rådet lämnar förslag med råd och anvisningar om vad som kan anses vara god etisk standard till Kompetensföretagens styrelse för vidare beslut.

Medlem som inte följer Kompetensföretagens Etiska regler kan uteslutas ur förbundet efter beslut av styrelsen.

## **§ 14 AUKTORISATION**

### **Villkor för Kompetensföretagens Auktorisation**

Villkor för Kompetensföretagens Auktorisation anges i av förbundet fastställda regler därom.

### **Auktorisationsnämnd**

En särskild utsedd Auktorisationsnämnd prövar medlemmarnas kvalifikationer i enlighet med de regler som är uppställda i reglerna Villkor för Auktorisation.

Auktorisationsnämnden lämnar rekommendation till styrelsen om företaget skall beviljas auktorisation samt lämnar även förslag till beslut om eventuell varning eller fråntagande av beviljad auktorisation till styrelsen.

Nämnden består av en opartisk ordförande jämte minst fyra ledamöter. För var och en av ledamöterna utses en suppleant.

## Beviljad auktorisation

Företag, som beviljas auktorisation, skall använda symbolen/logotypen för auktorisation och benämna sig Auktoriserat Bemanningsföretag, Auktoriserat Omställningsföretag respektive Auktoriserat Rekryteringsföretag.

## § 15 FÖRBUNDSDIREKTÖREN

Förbundsdirektören är föredragande inför styrelsen och sköter förbundets stadgeenliga angelägenheter. I detta hänseende åligger det denne

- att förbereda inkommande ärenden för förbundsstyrelsens avgörande eller för beslut av styrelsen för förbundsgruppen Almega,
- att verkställa dessa styrelsers beslut,
- att i enlighet med styrelsens direktiv och förbundets stadgar biträda medlemmarna vid förhandlingar,
- att själv vara föredragande och sekreterare i Auktorisationsnämnden för Kompetensföretagen eller delegera dessa uppdrag till annan,
- att jämväl i övrigt bevaka förbundets intressen samt
- att föra fullständiga räkenskaper, sammanfatta dessa i bokslut och årligen före den 15 mars överlämna dessa till revisorerna för granskning.

Utan särskild fullmakt äger förbundsdirektören själv eller genom befullmäktigat ombud på förbundets vägnar söka, kära och svara eller eljest föra förbundets talan.

## § 16 REVISORER

Granskning av förbundets räkenskaper samt av förvaltningen i övrigt verkställs årligen av två av årsmötet valda revisorer, av vilka en skall vara auktoriserad. Envar av dessa äger, när denne så vill, ta del av förbundets alla räkenskaper och andra handlingar.

Senast den 30 april respektive år skall revisorerna avsluta

granskningen och avlämna berättelse till styrelsen.

## **§ 17 ÅRSMÖTE OCH EXTRA MÖTE**

Årsmöte hålls årligen före maj månads utgång på tid och plats som styrelsen bestämmer.

Extra möte hålls då styrelsen finner nödvändigt eller då möte skriftligen påkallas av revisorerna eller av medlemmar representerande minst en tiondel av sammanlagda röstetalet inom förbundet. Årsmöte och extra möte kan hållas helt digitalt. Kallelse till årsmöte och extra möte, innefattande uppgift om vad därvid ska förekomma, sker minst tio dagar före mötet. Ska årsmöte eller extra möte hållas helt digitalt ska kallelsen även innehålla uppgift om hur medlemmarna ska gå till väga för att delta.

Påfordrar ärende skyndsam behandling, kan extra möte hållas minst tre dagar efter utfärdandet av kallelse, som i sådant fall kan ske genom tele- eller elektroniska meddelanden.

Vid extra möte kan till beslut endast upptas ärenden som är angivna i kallelsen. Annat ärende kan endast upptas till överläggning.

## **§ 18 ÄRENDEN VID ÅRSMÖTE**

Vid årsmöte ska följande ärenden tas upp till behandling:

- Val av ordförande vid mötet.
- Justering av röstlängden.
- Val av två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet.
- Fråga om mötet blivit behörigen utlyst.
- Styrelsens förvaltningsberättelse.
- Revisorernas berättelse.
- Fastställa resultat- och balansräkning.
- Besluta om disposition av resultat enligt fastställd balansräkning.

- Fråga om ansvarsfrihet för styrelsen och förbundsdirektören.
- Fastställande av Villkor för Kompetensföretagens Auktorisation.
- Fastställande av Riktlinjer för Valberedningen.
- Framställningar från styrelsen eller Svenskt Näringsliv eller styrelsen för förbundsgruppen Almega.
- Av medlem gjord framställning, som minst två veckor före mötet skriftligen anmäls till styrelsen för behandling vid mötet.
- Bestämmande av årsavgifter, även minimiavgifter, till förbundet
- och/eller servicebolaget enligt § 1.
- Val av ordförande i styrelsen.
- Val av övriga ledamöter i styrelsen.
- Val av två revisorer jämte två suppleanter.
- Val av valberedning.
- Val av ledamot eller suppleant i Svenskt Näringslivs styrelse.
- Val av ombud till Svenskt Näringslivs stämma.
- Val av förbundets representant i Almeigas valberedning.
- Val av förbundets ombud vid bolagsstämman i servicebolag som omnämns i § 1.
- Val bland styrelsens ledamöter av ledamöter i styrelsen för förbundsgruppen Almega.
- Val av representant i internationellt branschorgan.
- Fastställande av ersättningar och arvoden.

Därjämte behandlas de ärenden som i kallelsen är angivna eller omedelbart föranleds av styrelsens eller revisorernas berättelser. Annat ärende kan upptas till överläggning men ej till beslut.

## **§ 19 OMRÖSTNING PÅ MÖTE**

Vid omröstning på möte har varje medlem en röst och därutöver en för varje fullt hundratal årsanställda, för vilket denne är medlem i förbundet enligt senaste uppgift till Svenskt Näringsliv.

Omröstning sker öppet men personval verkställs, om någon så påfordrar, med slutna sedlar. Vid lika röstetal gäller som beslut den mening, varom de flesta röstande förenar sig. Är även deras antal lika, avgörs personval genom lottning och gäller eljest den mening ordföranden biträder.

Varje medlem företräds av endast en person. Ordförande vid mötet och justeringsmän utses genom omröstning efter huvudtalet.

Frånvarande medlem äger befullmäktiga annan medlem att föra sin talan. Vid mötet må ingen rösta på grund av mer än en fullmakt.

## **§ 20 VALBEREDNING**

För tiden till och med följande årsmöte utser årsmöte enligt § 18 en valberedning bestående av minst tre ledamöter, varav en sammankallande. Valberedningen har till uppgift att ta emot och för årsmöte, eller i förekommande fall extra möte, framlägga förslag med avseende på de olika val som anges i § 18 och utifrån fastlagda riktlinjer för valberedningen.

Valberedningens sammansättning ska på ett relevant sätt spegla medlemskretsen och utgöras av ledamöter som är väl förtrodda med föreningens verksamhet, varvid ska eftersträvas att de tillsammans representerar olika verksamheter, företagsstorlekar, geografisk spridning och kön.

Det åligger styrelsen att säkerställa att förslag om ledamöter i valberedningen läggs fram till årsmötet.

## **§ 21 ANNAN OMRÖSTNING MELLAN MEDLEMMAR**

Vid annan omröstning mellan medlemmar än vad som sägs i § 19 har varje medlem en röst och därutöver en för varje fullt hundratal årsanställda, för vilket denne är medlem i förbundet

enligt senaste uppgift till Svenskt Näringsliv.

Omröstning sker öppet men personval verkställs, om någon så påfordrar, med slutna sedlar. Vid lika röstetal gäller som beslut den mening, varom de flesta röstande förenar sig. Är även deras antal lika, avgörs frågan genom lottning. Frånvarande medlem äger befullmäktiga annan medlem att föra sin talan. Ingen medlem må, vare sig genom fullmakt eller annorledes, rösta för mer än en tiondel av det vid stämman företrädda röstetalet, räknat i heltal så att bråkdelar bortfaller.

## **§ 22 UPPRÄTTANDE OCH TILLÄMPNING AV KOLLEKTIVAVTAL**

Medlem skall samråda med förbundet i principiellt betydelsefulla frågor samt beakta nödvändigheten av ett enhetligt uppträdande i kollektivavtalsfrågor från medlemmars sida.

Vid tillämpningen av kollektivavtal skall medlem följa de riktlinjer som lämnas av förbundet.

Medlem får inte under pågående strejk, lockout eller annan arbetskonflikt i strid mot förbundets eller Svenskt Näringslivs beslut direkt eller indirekt bereda arbete åt eller på annat sätt understödja strejkande eller utestängda eller eljest av konflikten berörda arbetstagare. Det åligger förbundet att vidta lämpliga åtgärder för möjliggörande av dessa bestämmelsers efterlevnad.

Gör medlem sig skyldig till överträdelse eller kringgående av bestämmelserna i denna paragraf eller med stöd därav lämnade föreskrifter, äger styrelsen ålägga medlemmen att till förbundet utge skadestånd med högst det belopp som för motsvarande fall finns föreskrivet i Svenskt Näringslivs stadgar.

## **§ 23 LOKALA FÖRHANDLINGAR OCH AVTAL**

Medlem får, oaktat vad som sägs i § 21, med berörd lokal facklig motpart träffa erforderliga överenskommelser om den lokala tillämpningen av kollektivavtal och andra erforderliga lokala överenskommelser.

Medlem skall därvid samråda med förbundet i principiellt

betydelsefulla frågor samt beakta nödvändigheten av ett enhetligt uppträdande i kollektivavtalsfrågor från medlemmarnas sida.

Vid tillämpning av centralt avtal, och vid träffande av lokal överenskommelse, är medlem skyldig att följa de instruktioner och riktlinjer som lämnas av förbundet.

## **§ 24 FÖRFARANDE VID LOCKOUT**

Anser sig medlem böra förklara lockout, skall detta anmälas för förbundet med angivande av skälen därtill och omfånget av lockouten. Förbundet skall omedelbart vidta de åtgärder som anges i Svenskt Näringslivs stadgar. Medlem äger inte förklara lockout utan godkännande av Svenskt Näringsliv.

Medlemmen skall meddela förbundet alla upplysningar angående arbetskonflikten, som av förbundet begärs eller eljest befinns vara av vikt.

Väcks eljest fråga om påbjudande av lockout inom förbundet, skall förslag härtill underställas de medlemmar, hos vilka lockout ifrågasätts. Därest förslaget biträds av minst två tredjedelar av samtliga avgivna röster, kan styrelsen påbjuda den ifrågasatta lockouten under förutsättning att beslutet godkänns av Svenskt Näringsliv.

## **§ 25 FÖRFARANDE VID STREJK**

Hotar strejk eller annan arbetskonflikt att utbryta hos medlem, skall denne ofördröjligen göra anmälan därom hos förbundet. Det åligger förbundet att vidta sådana åtgärder som förbundet finner lämpliga för konfliktens avväjande.

Utbryter strejk eller annan arbetskonflikt hos medlem, skall ofördröjligen till förbundet insändas skriftligt meddelande om förhållandet. Medlemmen skall därjämte meddela förbundet alla upplysningar angående arbetskonflikten, som av förbundet begärs eller eljest befinns vara av vikt.

## **§ 26 ERSÄTTNING FÖR SKADA PÅ GRUND AV ARBETSINSTÄLLELSE**

Medlem är under de villkor och i den omfattning som anges i Svenskt Näringslivs stadgar, berättigad till ersättning från

Svenskt Näringsliv för liden skada på grund av arbetsinställelse.

## **§ 27 KRIG OCH LIKNANDE FÖRHÅLLANDEN**

Om Sverige kommit i krig eller regeringen meddelat föreskrift enligt 2 § arbetsrättsliga beredskapslagen (1987:1262), gäller följande:

Därest på grund av rådande förhållanden årsmöte inte kan hållas gäller för tiden intill dess hindret upphör och årsmöte åter hålles att medlemmarnas avgifter skall erläggas i enlighet med de normer som senast fastställts vid årsmöte samt att de personer som genom årsmötesbeslut senast utsetts till

- styrelseledamöter,
- revisorer och suppleanter,
- styrelseledamot i Svenskt Näringsliv och suppleant,
- fullmäktige Svenskt Näringsliv och suppleanter,
- ombud vid Svenskt Näringslivs stämma samt
- ledamöter i styrelsen för förbundsgruppen Almega skall anses ha fått sina uppdrag förlängda.

## **§ 28 STADGEÄNDRINGAR OCH FÖRBUNDETS UPPLÖSNING**

För ändring av dessa stadgar eller förbundets upplösning erfordras antingen att samtliga närvarande medlemmar vid årsmötet förenar sig i beslut därom, eller att dylikt beslut fattas på två på varandra följande möten, det senare minst en månad efter det förra, samt att beslutet på det senare mötet biträds med minst tre fjärdedelar av de avgivna rösterna.

Ändring av stadgarna är ej giltig med mindre Svenskt Näringsliv godkänt densamma.

I händelse av förbundets upplösning skall dess behållna förmögenhet användas i enlighet med beslut som fattas vid det sista mötet.

## **§ 29 SKILJEDOM**

Twist mellan förbundet å ena och medlem å andra sidan skall



avgöras av tre skiljemän enligt gällande lag om skiljemän. Därest enighet mellan parterna om tredje skiljeman inte uppnås, skall denne utses i enlighet med reglerna för Stockholms Handelskammars skiljedomsinstitut.

### **§ 30 TILLÄGGSBESTÄMMELSE**

Utöver vad här ovan är stadgat gäller i tillämpliga delar Svenskt Näringslivs stadgar även för förbundet.