

Frågor och svar om 24-månadersregeln

Den 1 oktober 2022 började den så kallade 24-månadersregeln i § 12 a i lagen om uthyrning av arbetstagare (uthyrningslagen) att gälla. Regeln innebär en skyldighet för kundföretag att erbjuda en tillsvidareanställning, alternativt betala ersättning till en arbetstagare som genom inhyrning har varit placerad hos kundföretaget vid en och samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en 36-månadersperiod. All placeringstid från och med den 1 oktober 2022 räknas.

Nedan följer frågor och svar sammanställt av Kompetensföretagen. Sidan kommer att uppdateras löpande för att svara på nya frågor, tolkningar och praktisk hantering av regelverket. Får du inte svar på din fråga nedan får du gärna kontakta någon av Kompetensföretagens arbetsrättsjurister/expertter.



Vilka omfattas?

Regeln gäller för arbetstagare som är anställda av uthyrande företag i syfte att hyras ut till kundföretag för arbete under kundföretagets kontroll och ledning.

Vad händer om kundföretaget inte vill erbjuda en tillsvidareanställning till inhyrd arbetstagare?

Regeln gör det möjligt för kundföretag att istället för att erbjuda en tillsvidareanställning välja att betala en ersättning till den inhyrde arbetstagaren. Ersättningen ska motsvara två månadslöner. Om kunden omfattas av ett kollektivavtal för arbetare där huvudavtalet mellan Svenskt Näringsliv, LO och PTK gäller för den inhyrda arbetstagaren, ska ersättningen motsvara tre månadslöner. I alla andra fall gäller två månadslöner.

Gäller 24-månaderregeln om vi hyr in internt inom samma bolag?

Om "inhyrning" sker internt från en avdelning till en annan inom samma juridiska person gäller inte 24-månadersregeln.

Vad menas med driftsenhet?

Med driftsenhet menas varje del av ett företag som finns inom samma byggnad eller som finns inom ett och samma inhägnat område till exempel en fabrik, en butik eller en restaurang. Helt enkelt det som till vardags kallas arbetsplats.



Begreppet driftsenhet har ofta en geografisk avgränsning. I vissa fall, till exempel om arbetet inte är förlagt till någon specifik plats, kan driftsenheten knytas till den del av verksamheten som arbetet utgår ifrån eller där administrationen sker. Detta kan vara aktuellt för till exempel utesäljare eller resemontörer. Begreppet driftsenhet har samma definition som i lagen om anställningsskydd, LAS.

Hur beräknas placeringstid generellt??

Utgångspunkten vid beräkningen av 24-månadersregeln är att den tid som en inhyrd arbetstagare utför arbete hos ett kundföretag ska bedömas som placeringstid.

När ska kundföretaget erbjuda en tillsvidareanställning alternativt betala ersättning?

När en arbetstagare genom inhyrning har varit placerad hos kundföretaget på en och samma driftsenhet i sammanlagt mer än 24 månader under en period om 36 månader. Den inhyrde ska erbjudas tillsvidareanställning senast en månad efter det att tidsgränsen överskridits. Om kundföretaget istället vill betala ersättning ska betalningen göras inom samma tid som erbjudandet skulle ha gjorts.

Hur beräknas 24-månader?

Vid beräkning av en sammanhängande placeringstid utgår man från datumet i aktuell kalendermånad då placeringen påbörjades. Detta innebär att en inhyrd som kontinuerligt varit placerad från och med den 1 oktober år 2022 har uppnått 24 månaders placeringstid den 1 oktober 2024. Vid sammanräkning av olika uthyrningsperioder utgår man i stället från en normalmånad om 30 dagar, så att det för 24 månaders placeringstid krävs ($24 \times 30 =$) 720 dagar.

Hur räknas en inhyrd arbetstagares frånvaro från arbetet?

Svenskt Näringsliv, LO och PTK har tillsammans kommit överens om hur frånvaro ska påverka placeringstiden.

För löpande utfört arbete på hel- eller deltid ska en inhyrd arbetstagare anses vara placerad hos kundföretaget även under ledig tid som följer av arbetsschemat, eller vid giltig frånvaro. Giltig frånvaro är till exempel sjukdom, semester eller föräldraledighet. Under giltig frånvaro kan maximalt 35 sammanhängande dagar (5 veckor) tillgodoräknas vid varje frånvaroperiod.

För att placeringstid ska kunna räknas ska konsulten vara inhyrd hos ett kundföretag under den giltiga frånvaron. Det uthyrande företaget kan alltid besluta om att avsluta eller avboka en inhyrning i förtid, och då avbryts per automatik placeringstiden.

Hur beräknas en 36-månaderperiod?

En 36-månadersperiod räknas från ett datum till samma datum tre år fram i tiden.

Hur ska kundföretagets erbjudande om tillsvidareanställning utformas?

Det är viktigt att erbjudandet innehåller all information om anställningsvillkoren, så att den inhyrde arbetstagaren kan ta ställning till erbjudandet. Det bör bland annat innehålla information om titel, lön, sysselsättningsgrad, driftsenhet, tillträdesdag, semestervillkor, vilket kollektivavtal som gäller med mera.

För att kundföretaget ska ha uppfyllt de krav som ställs enligt 24-månadersregeln måste den inhyrde arbetstagaren ha fått tillräcklig betänketid för att ta ställning till erbjudandet. Vad som är tillräcklig betänketid i det enskilda fallet kan bero på omständigheterna, men en vecka från mottagandet är normalt tillräckligt. Omega har tagit fram en [mall](#) för hur ett anställningserbjudande utifrån 24-månadersregeln kan se ut.



Hitta fler frågor och svar på vår hemsida.

Räknas tid som arbetstagaren jobbat på samma driftsenhet men för ett annat bemanningsföretag placeringstid?

Ja, regeln gäller oavsett om den inhyrda arbetstagaren har varit anställd hos olika bemanningsföretag på samma driftsenhet. Arbetstagaren kan alltså ha kommit upp i 24 månaders placeringstid genom att ha varit inhyrd till kundföretagets driftsenhet från flera olika bemanningsföretag.

Hur ska ersättningen betalas ut?

Det är kundföretaget som ska betala ersättningen till arbetstagaren. Ersättningen behandlas som lön i skattehänseende. Det betyder att kundföretaget ska betala arbetsgivaravgifter och dra preliminärskatt på ersättningen. Ersättningen är dock inte pensions- eller semesterlönegrundande.

Hur beräknas månadslön?

Utifrån den fasta månadslönen som den inhyrde har hos det uthyrande företaget. Rörliga lönedelar ska inte ingå.