

Konsultundersökningen

2023

Om Konsultundersökningen

Syfte	Under flera år har Demoskop genomfört Konsultundersökningen på uppdrag av Kompetensföretagen. Syftet med undersökningen är att förstå den marknad som Kompetensföretagen befinner sig på, samt hur positionen utvecklas. Syftet är också att använda materialet som underlag i exempelvis förhandlingar och debattartiklar.	
Metod	Undersökningen genomfördes med hjälp av webbenkäter	
Målgrupp	Konsulter anställda av medlemsföretag inom Kompetensföretagen	
Antal intervjuer	3 516 intervjuer	
Vägning	Resultatet är vägt med avseende på företagsstorlek	
Fältperiod	13 mars 2023 – 5 april 2023	
Ansvariga	Kompetensföretagen Demoskop	Cecilia Malmström Karin Nelsson Malin Höglund

Metod

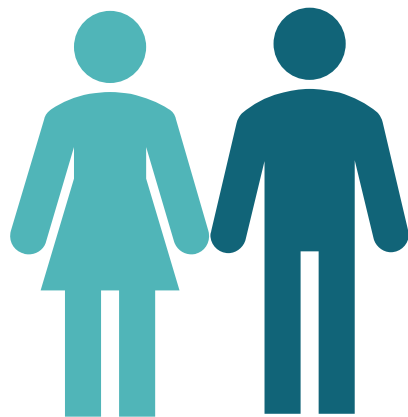
- Undersökningen har genomförts i form av en webbenkät som har skickats till anställda konsulter på de medverkande medlemsföretagen inom Kompetensföretagen. I studien ingår 16 företag och totalt har 3 516 intervjuer genomförts.
- Respektive medlemsföretag har skickat ut enkätinbjudningar till sina konsulter, där konsulterna sedan via en länk har besvarat frågorna. Respondenterna är anonyma.
- Kompetensföretagen bistod Demoskop med en kontaktlista på de medlemsföretag som deltog i undersökningen. Demoskop programmerade frågeformuläret och levererade en länk till kontaktpersonen på respektive medlemsföretag, som i sin tur skickade ut den till sina konsulter via sitt interna kommunikationsverktyg eller via e-post. 2-4 påminnelser genomfördes.
- Totalt skickades undersökningslänken till 23 640 personer, varav 3 516 besvarade enkäten (14,9% svarsgrad).
- Som belöning för deltagandet fick respondenterna möjlighet att välja en av tre valfria organisationer: Cancerfonden, Rädda barnen och Läkare utan gränser, som Kompetensföretagen skänker pengar till.

Deltagande företag

1. Adecco
2. Bahusia
3. Bemanningpoolen
4. FMR
5. Inpeople
6. Konsultia
7. Lernia
8. Läkarjouren i Norrland AB
9. Manpower / Experis / Jefferson Wells
10. OnePartnerGroup
11. Prime
12. Randstad
13. Toptemp
14. Topwork
15. Unik Resurs
16. Wikan

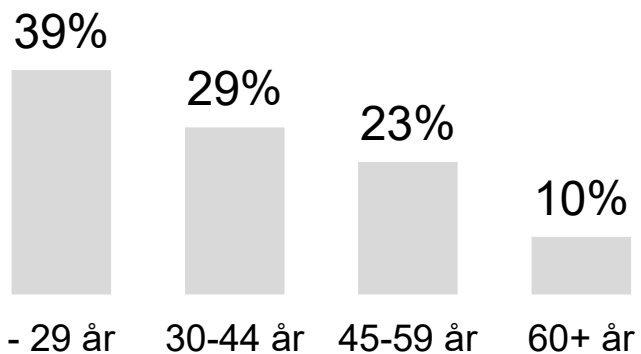
Profil

Profil: Överblick



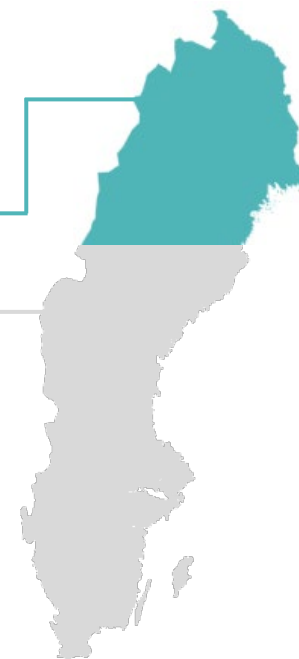
37%

61%



27%
Utländsk
bakgrund

71%
Svensk
bakgrund



Utbildning

25%
Universitet/
Högskola



10%
Efter-
gymnasial



60%
Grundskola/
gymnasium



Bransch



Industri
46%



Logistik
20%



Ekonomi
5%



Administration
5%



Handel
3%



Sjukvård
3%



IT
3%



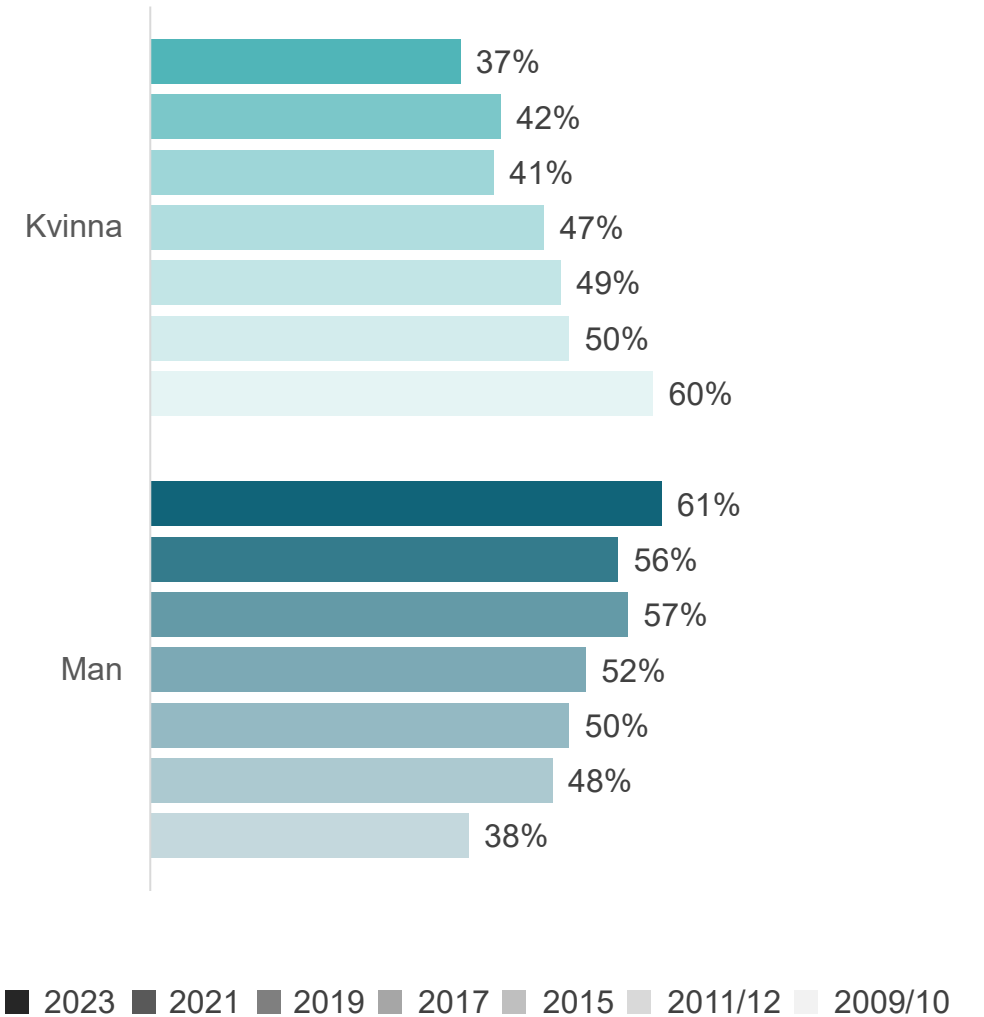
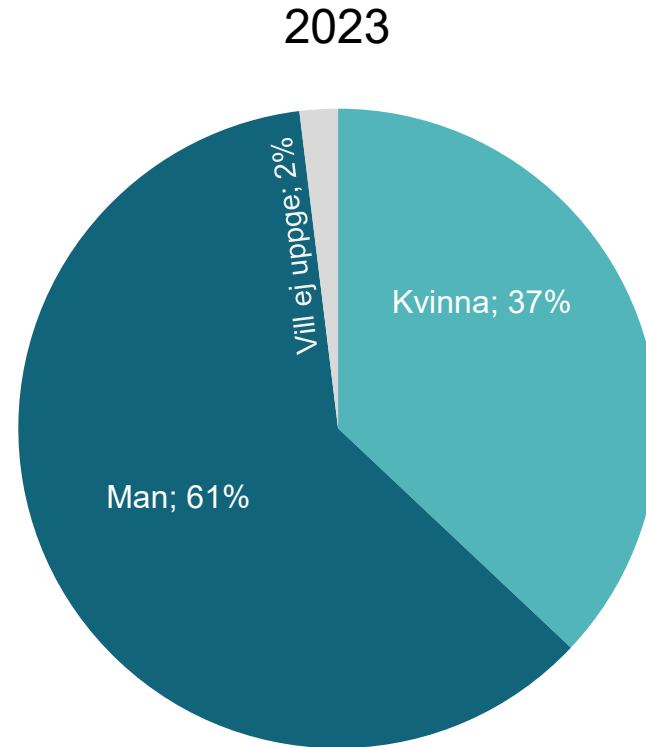
Övrigt
16%

Profil: Kön

Fortsatt manliga konsulter i majoritet. En trolig förklaring är sammansättningen av deltagande företag, till störst del är det konsulter inom industri och logistik som deltagit. Se sida 17 för en nedbrytning av kön över de olika arbetsområdena.

Fråga: Är du...?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

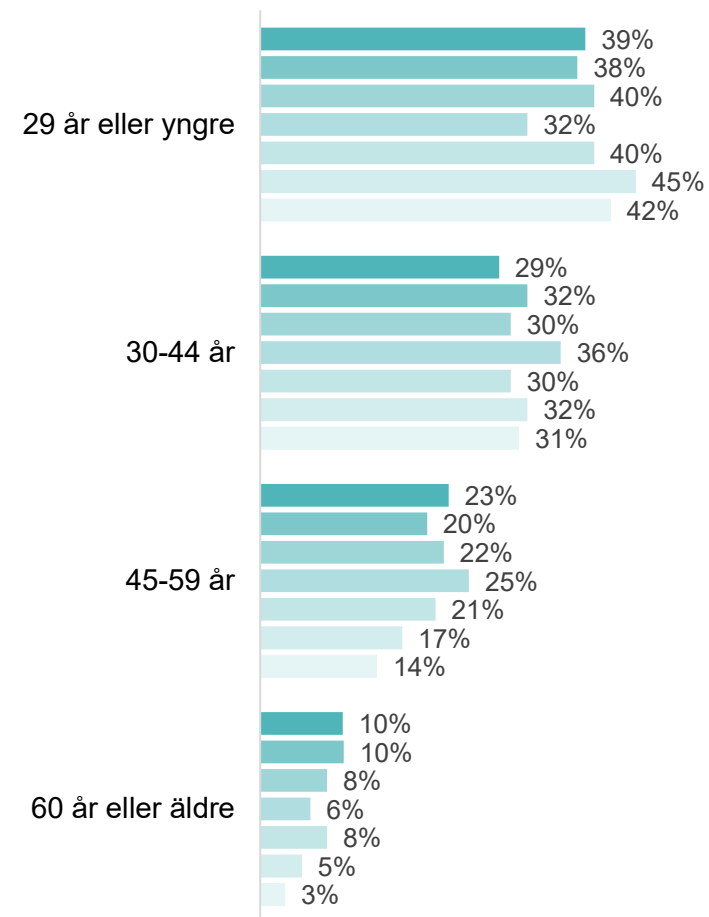
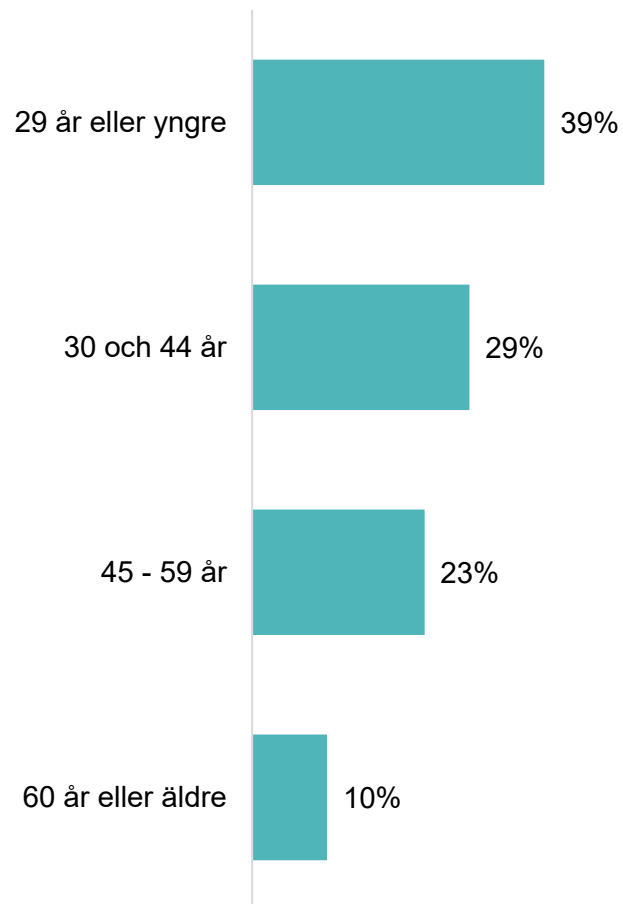


Profil: Ålder

2 av 5 konsulter är 29 år eller yngre. Andelen i de något äldre åldersgrupperna, 45-59 år samt 60 år eller äldre, har tydligt ökat sedan den första mätningen 2009/2010.

Fråga: Vilket år är du född?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



■ 2023 ■ 2021 ■ 2019 ■ 2017 ■ 2015 ■ 2011/12 ■ 2009/10

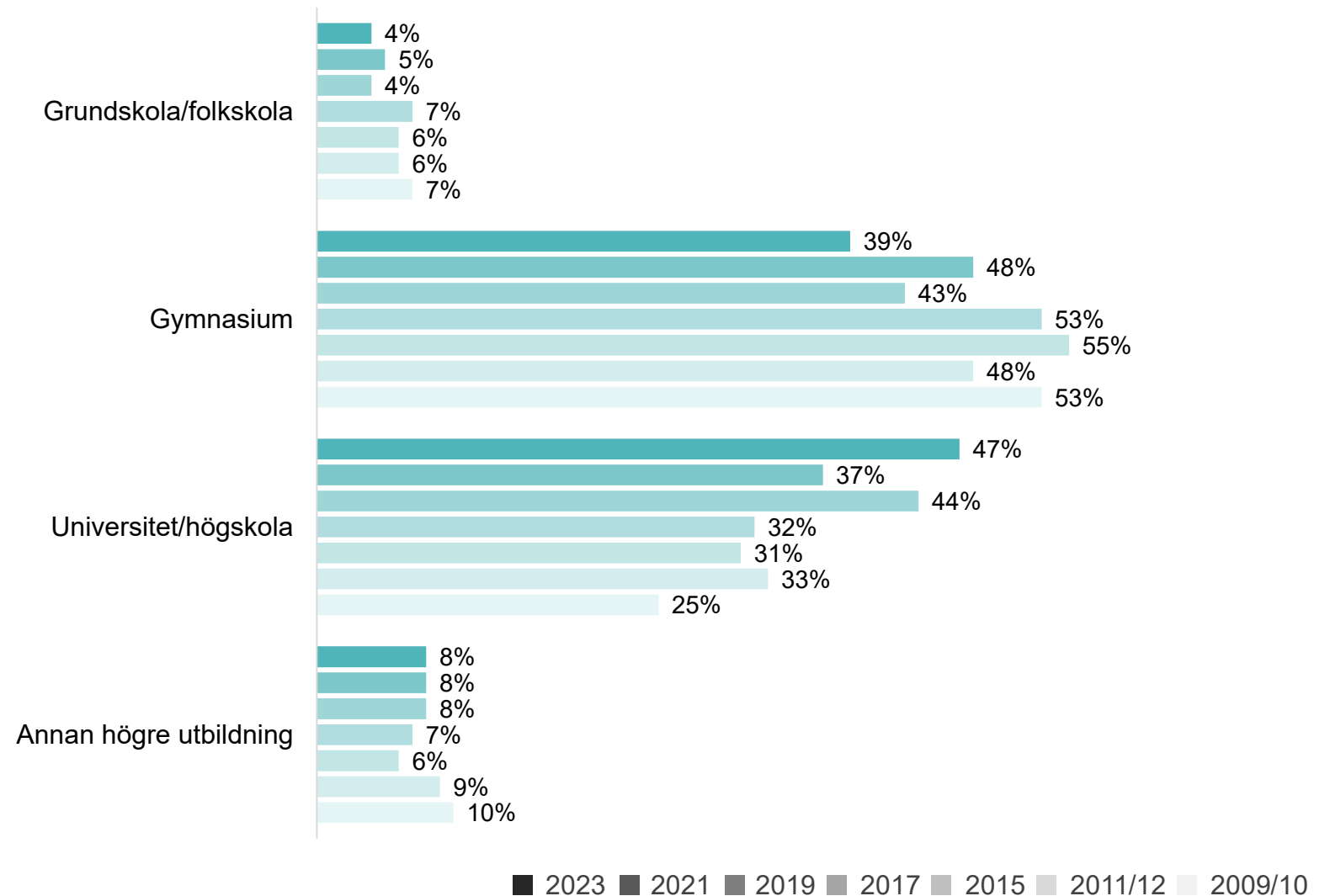
Profil: Utbildning

Drygt 9 av 10 konsulter har gymnasiekompetens eller högre utbildning. Sedan 2021 har andelen med universitets- eller högskoleexamen ökat med 10 procentenheter. 2023 har drygt hälften av konsulterna någon form av högre utbildning. Andelen med endast gymnasiekompetens har på motsvarande sätt minskat jämfört med 2021.

Fråga: Vilken är din högsta formella utbildning?

Om du ännu inte avslutat din utbildning, markera den du genomgår för närvarande

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



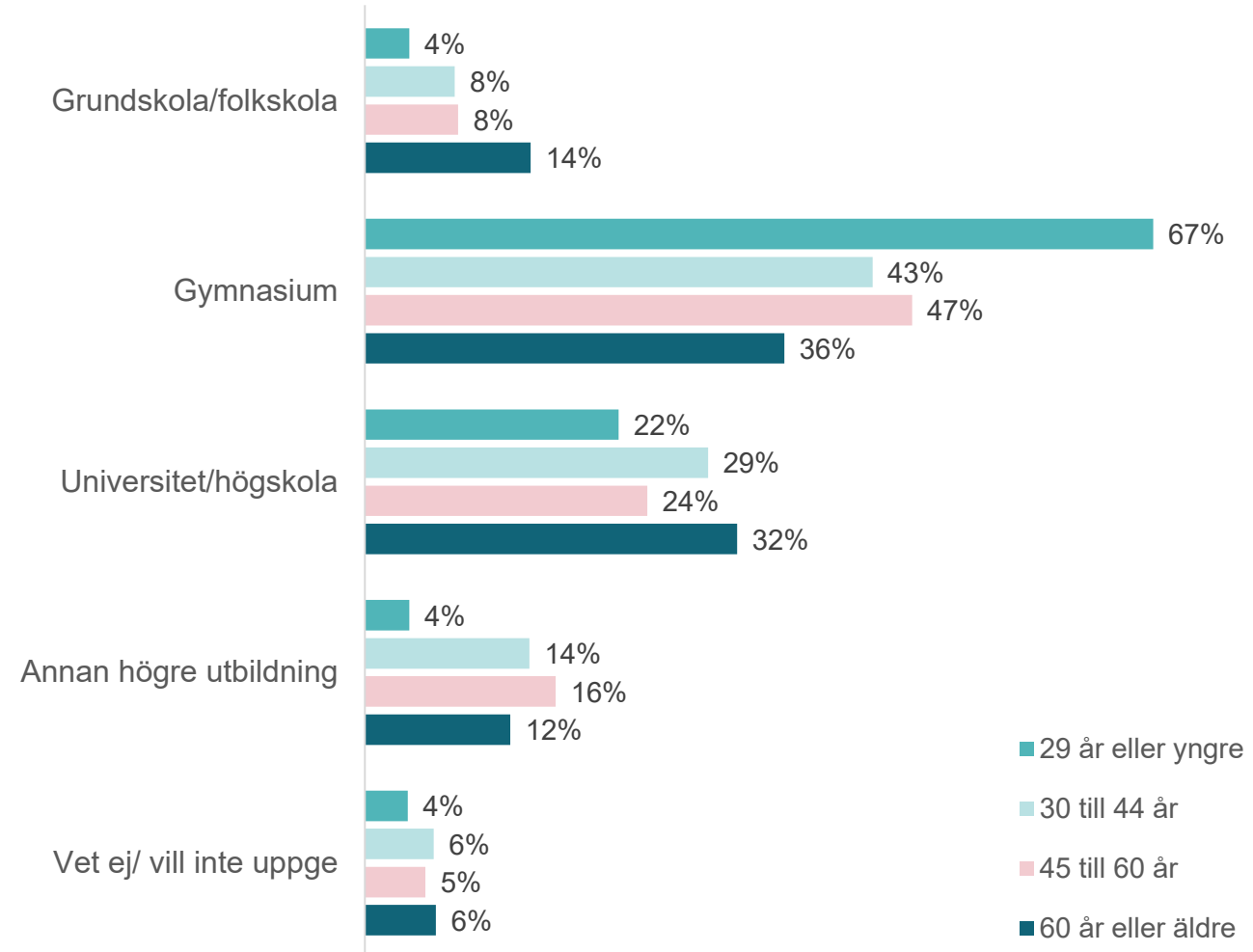
Profil: Utbildning

Att gymnasiet som sin högsta utbildning är som väntat betydligt mer vanligt i den yngsta åldersgruppen. Den äldsta åldersgruppen sticker ut i den lägsta utbildningsnivån, grundskola/folkskola.

Fråga: Vilken är din högsta formella utbildning?

Om du ännu inte avslutat din utbildning, markera den du genomgår för närvarande

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



Profil: Ursprung

7 av 10 konsulter är födda i Sverige, således är 3 av 10 födda utanför Sverige. Fler män än kvinnor är utlandsfödda, 35% jämfört med 18%. Vanligast är det att man är född i Europa utanför Norden, eller i Asien. Störst andel utlandsfödda hittas i åldersgruppen 30-44 år.

Nästan 4 av 10 har minst en förälder som är född i ett annat land än Sverige.

Fråga: Var är du själv respektive dina föräldrar födda?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

♀=Mamma ♂=Pappa



Sverige

71%

♀(61%) ♂(61%)



Övriga Norden

2%

♀(5%) ♂(4%)



Europa utom Norden

7%

♀(9%) ♂(10%)



Asien

7%

♀(8%) ♂(8%)



Mellanöstern

5%

♀(7%) ♂(8%)



Afrika

4%

♀(5%) ♂(5%)



Sydamerika

1%

♀(1%) ♂(1%)



Nordamerika

0%

♀(0%) ♂(0%)



Oceanien

0%

♀(0%) ♂(0%)

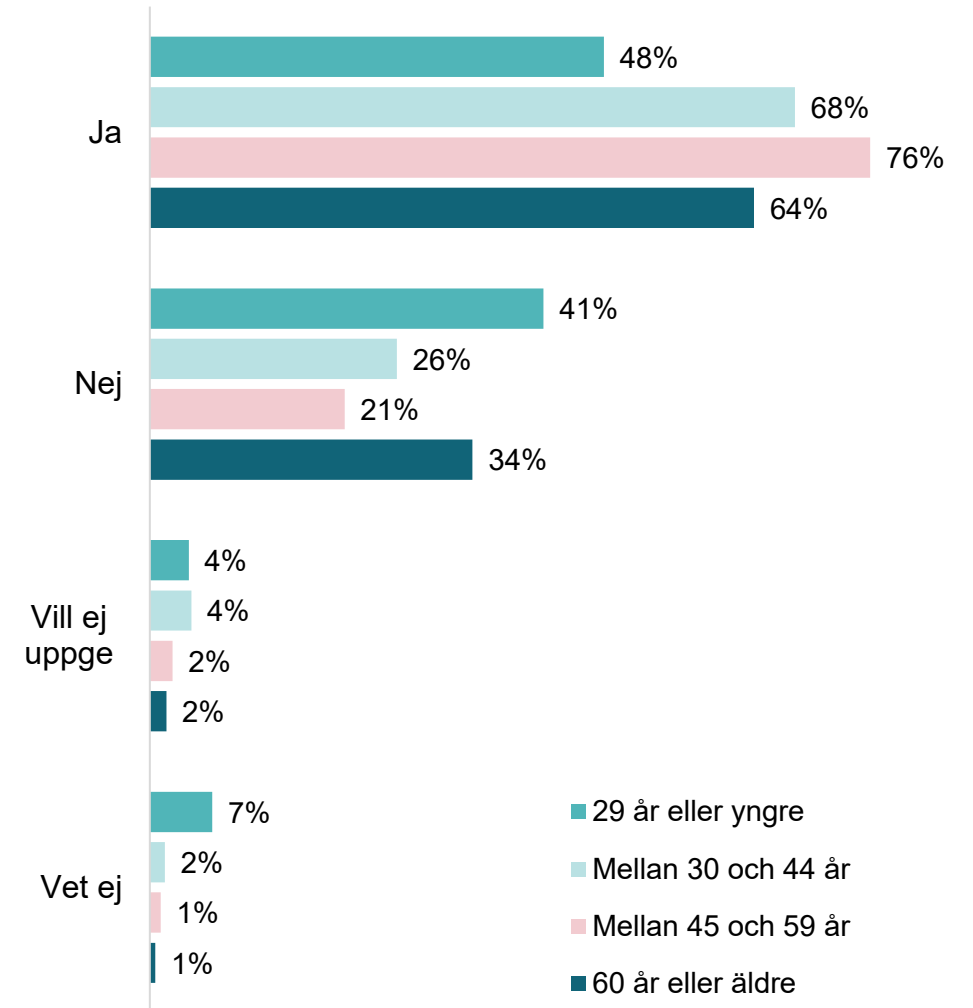
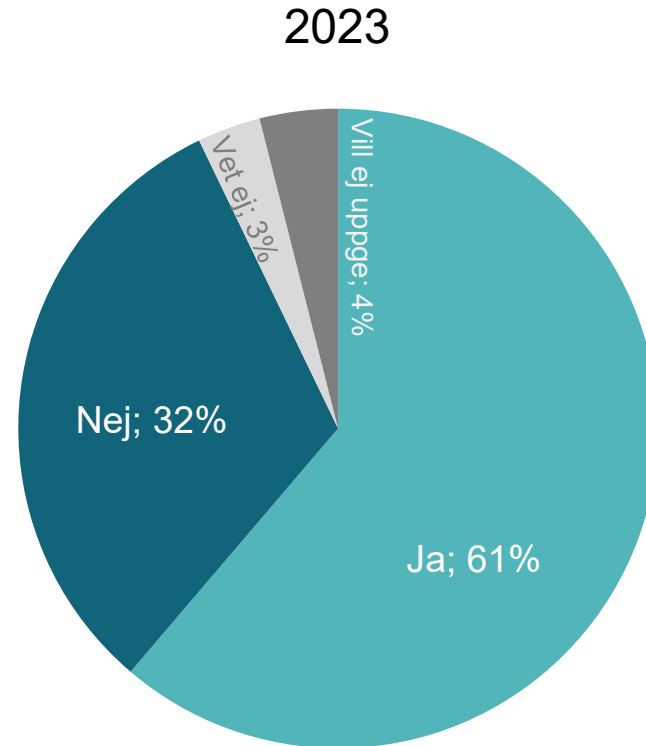
Vill ej uppge: 2% ♀(3%) ♂(3%)

Profil: Fackförening

3 av 5 konsulter uppger att de är medlemmar i en fackförening. Andelen har inte förändrats under de tre senaste mättillfällena. Den yngsta åldersgruppen är i lägst utsträckning medlemmar, och är i högst utsträckning osäkra på om de är medlemmar eller ej.

Fråga: Är du medlem i någon fackförening?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

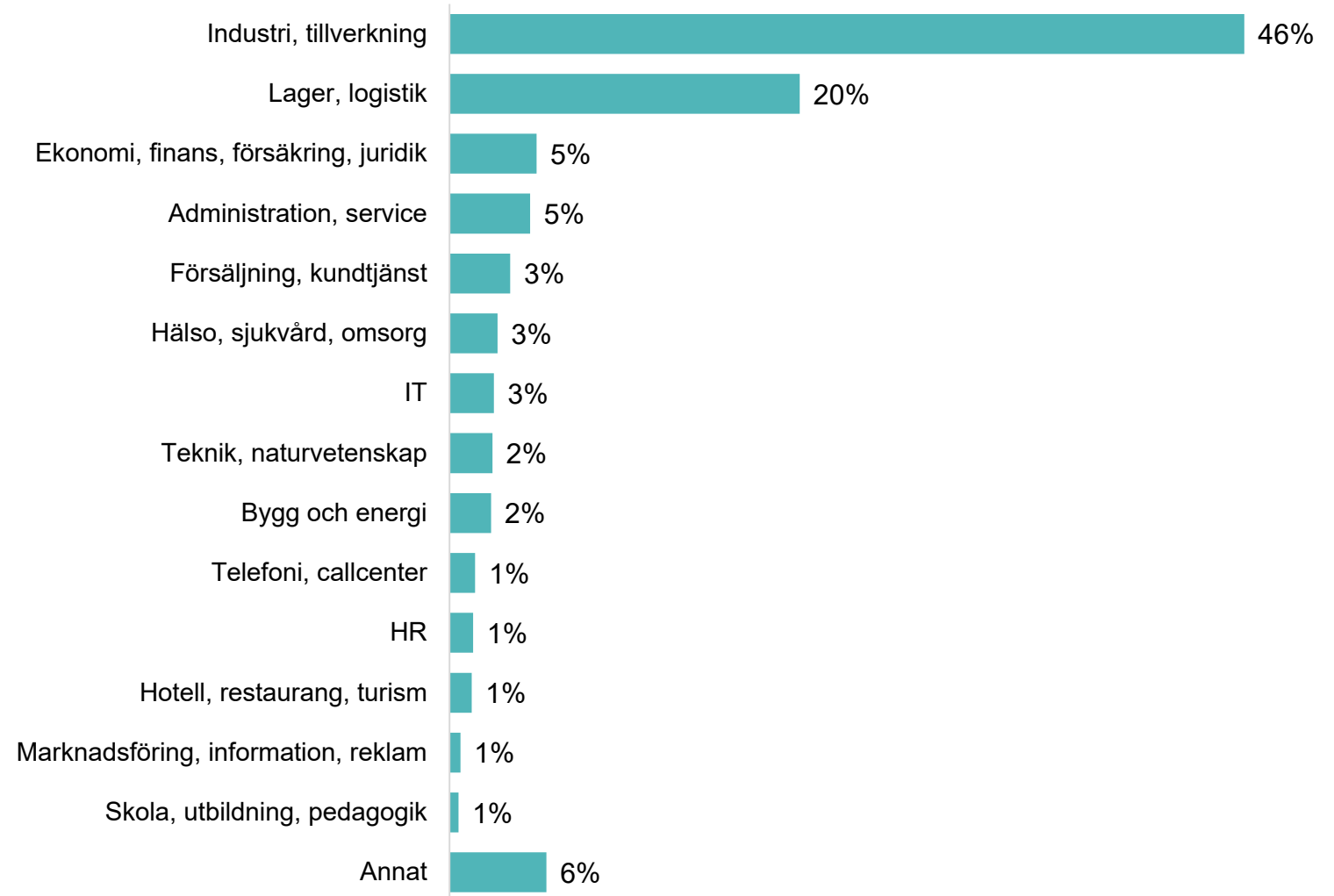


Profil: Arbetsområde

Bland de som deltagit i undersökningen är industri och tillverkning överlägset det vanligaste arbetsområdet, följt av lager och logistik.

Fråga: Även om det är svårt att besvara, inom vilket område jobbar du?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



Profil: Arbetsområde

Det är stora skillnader mellan könen när det kommer till arbetsområde. Manliga konsulter arbetar i högre utsträckning inom industri/tillverkning samt lager/logistik, medan kvinnliga konsulter i högre utsträckning arbetar inom ekonomi/juridik och administration/service.

För industri/tillverkning är det inga större skillnader i andelen konsulter som är födda i eller utanför Sverige. Inom lager/logistik är andelen utlandsfödda nästan 10 procentenheter högre (25% mot 16% Sverigefödda).

Fråga: Även om det är svårt att besvara, inom vilket område jobbar du?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

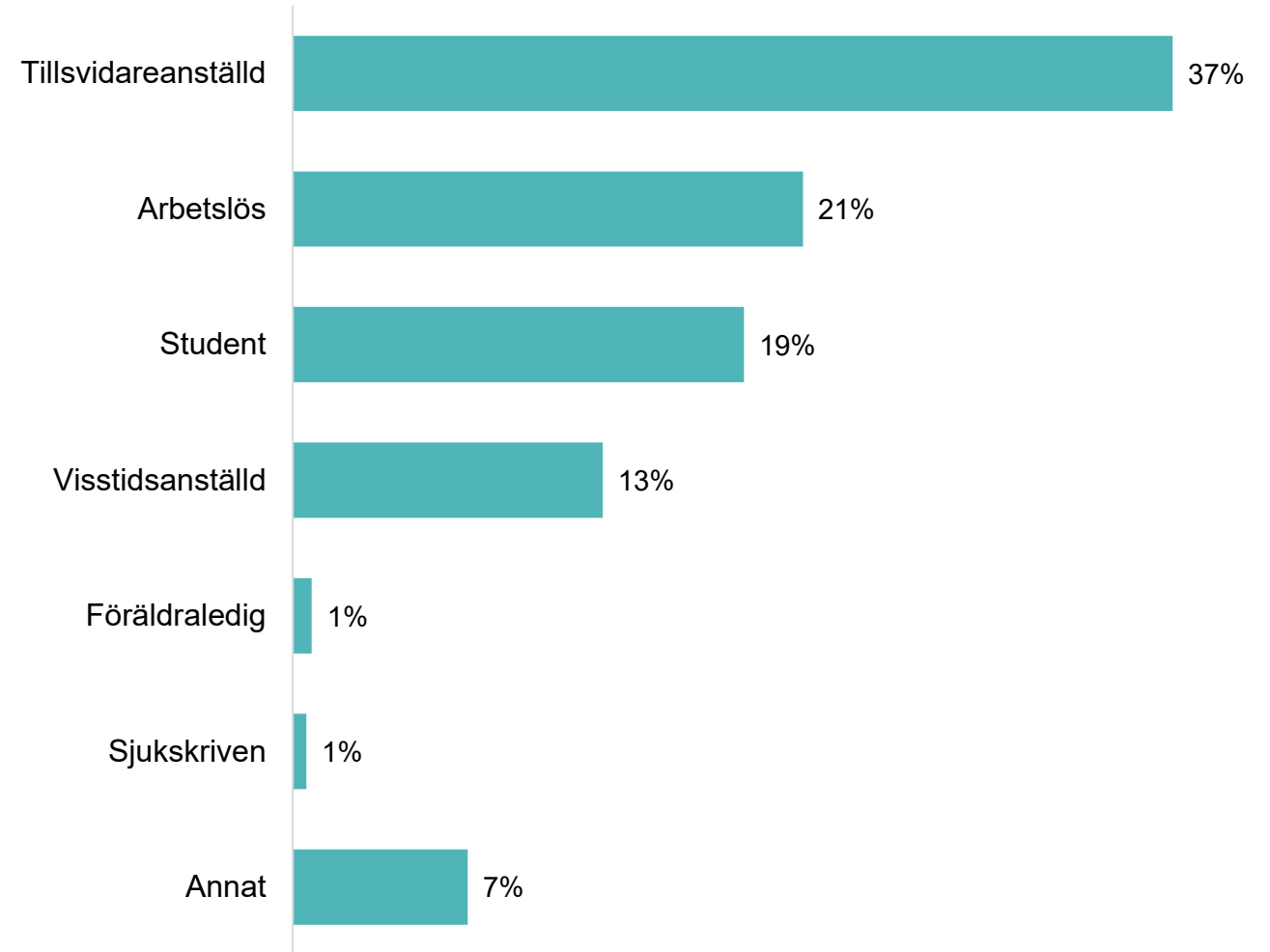


Profil: Tidigare sysselsättning

Nästan 2 av 5 konsulter var tillsvidareanställda innan de började arbeta som konsult. 1 av 5 var arbetslös. Inga större skillnader mellan könen.

Fråga: Vad gjorde du innan du började arbeta som konsult?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

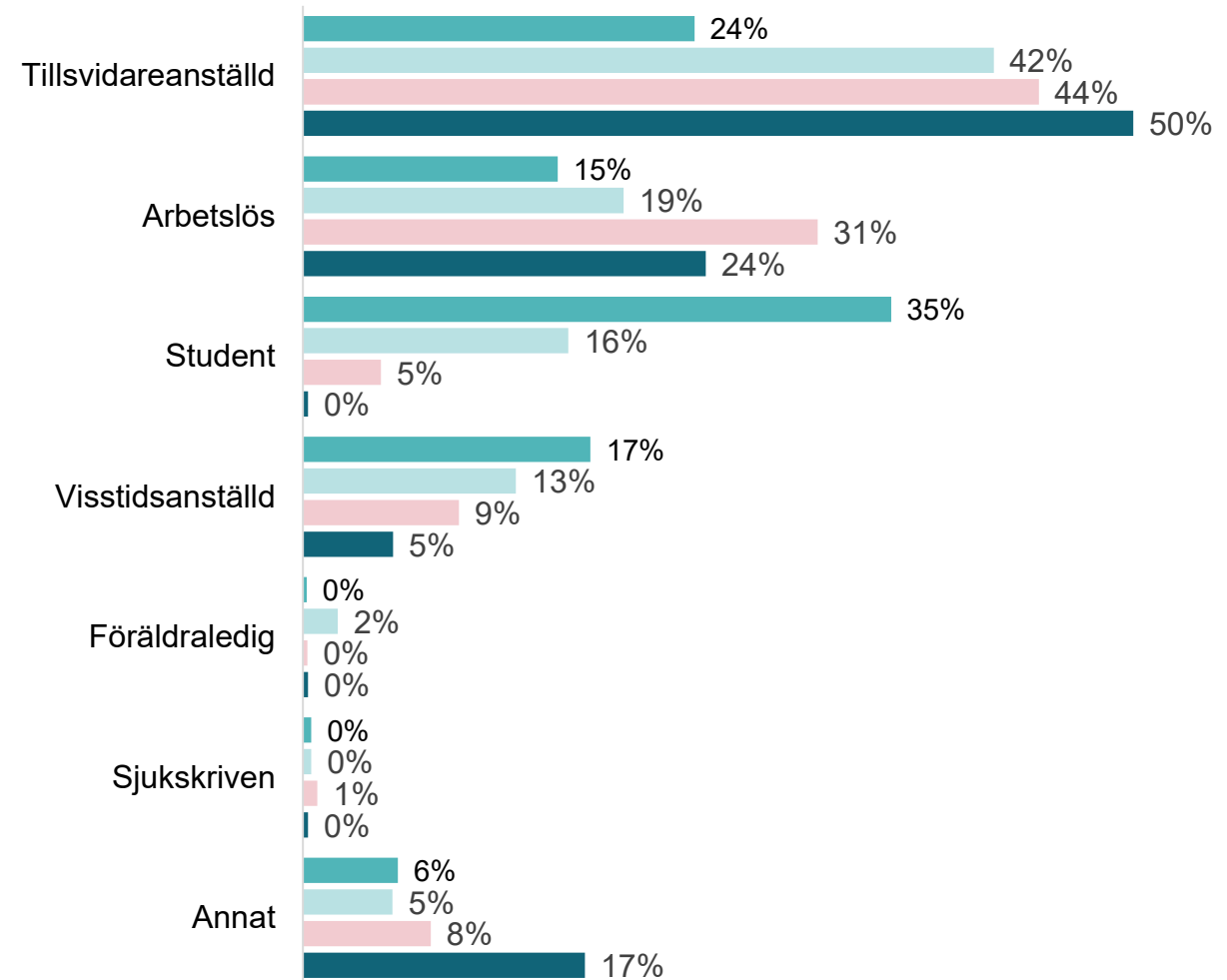


Profil: Tidigare sysselsättning

Stora skillnader mellan åldersgrupperna gällande sysselsättningen innan man blev konsult. De äldre åldersgrupperna var i större utsträckning tillsvidareanställd eller arbetslös, jämfört med den yngsta åldersgruppen som främst var student eller visstidsanställd.

Fråga: Vad gjorde du innan du började arbeta som konsult?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



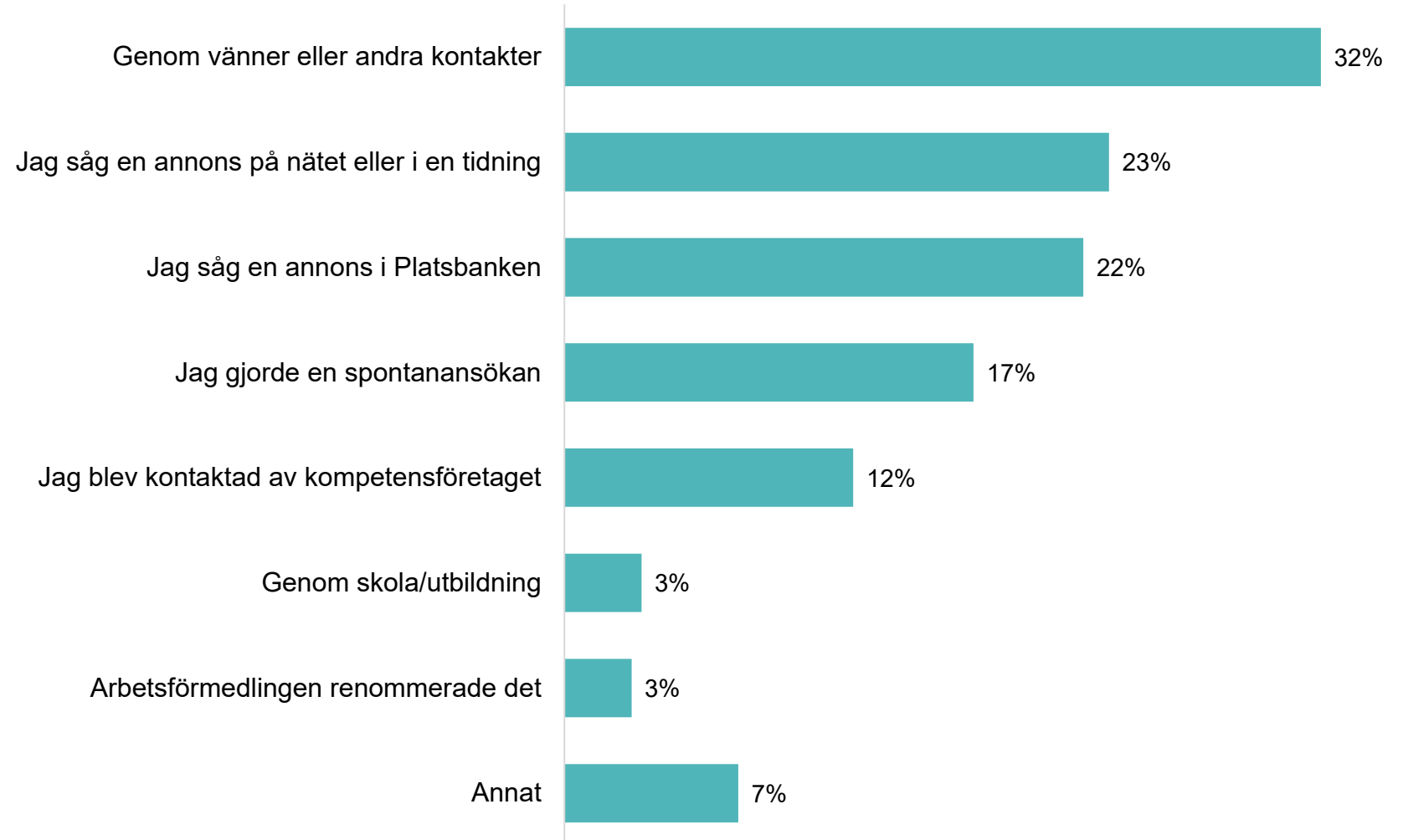
Profil: Varför konsult?

1 av 3 konsulter blev intresserad av arbetet som konsult genom vänner eller andra kontakter. Ungefär 1 av 5 såg en annons på nätet eller tidning, och lika många såg en annons i Platsbanken.

Att få intresse för konsultyrket genom vänner och andra kontakter har sedan 2021 gått om att se annonser på nätet/i tidningen som det vanligaste sättet.

Fråga: Hur blev du intresserad av att arbeta som konsult?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

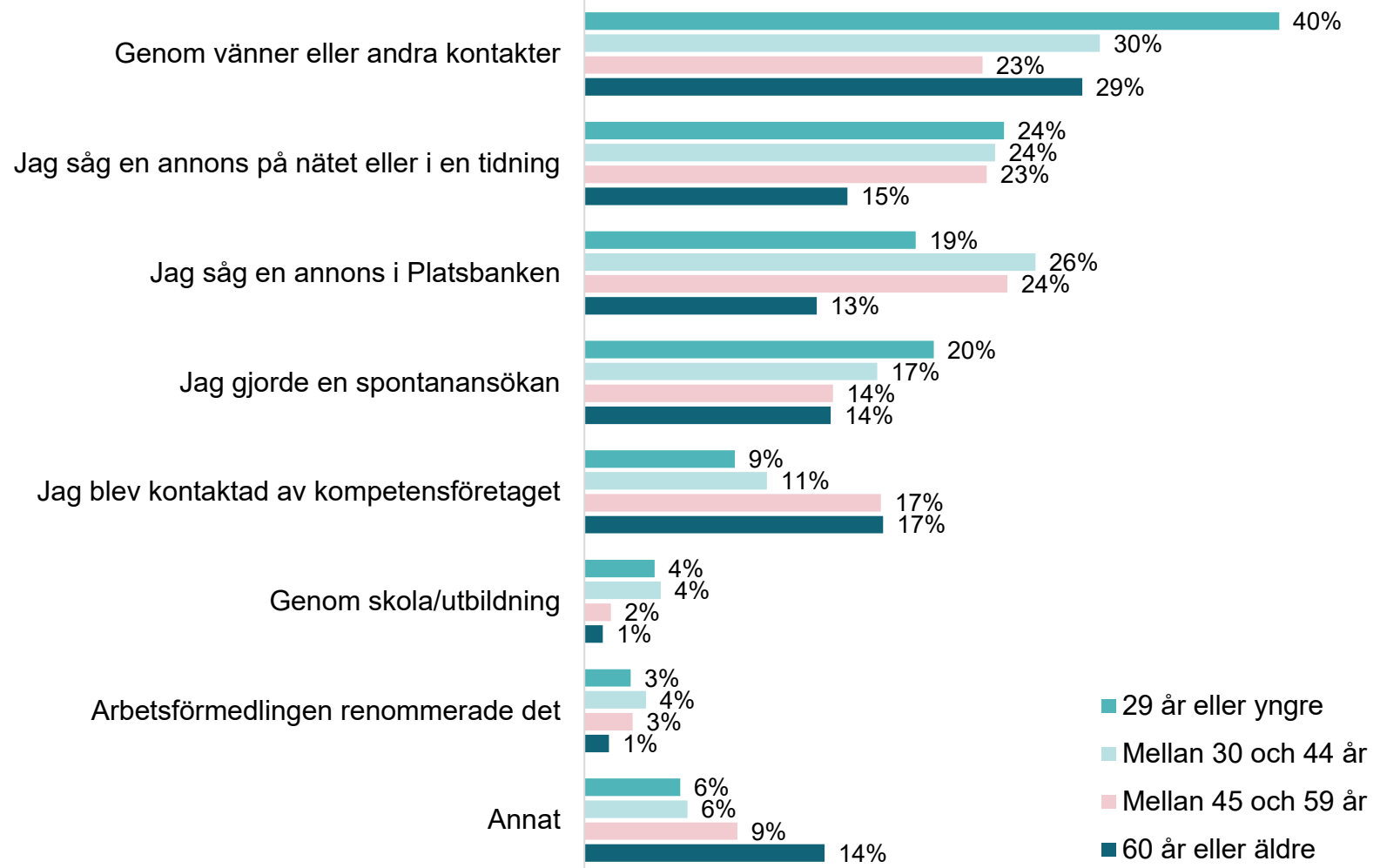


Profil: Varför konsult?

2 av 5 i den yngsta åldersgruppen fick sitt intresse genom vänner och kontakter. De äldsta åldersgrupperna blev i högra utsträckning än de yngre kontaktade av kompetensföretaget.

Fråga: Hur blev du intresserad av att arbeta som konsult?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

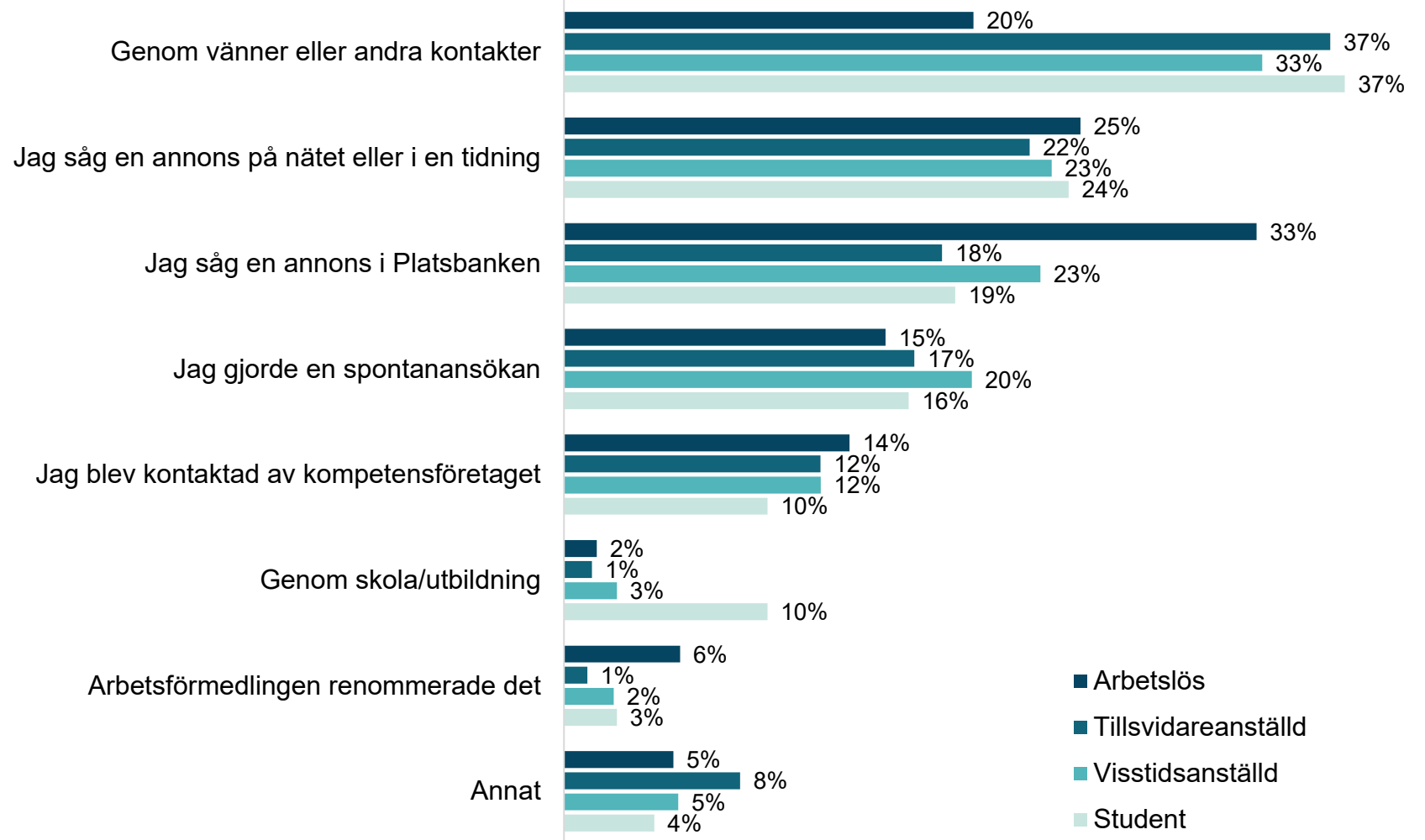


Profil: Varför konsult?

Sysselsättningen innan man började arbeta som konsult har betydelse för hur man hittade till yrket. En tredjedel av de som var arbetslösa hittade jobbet genom en annons i Platsbanken. Bland de som redan hade sysselsättning – antingen som student eller anställd – väcktes intresset i högre utsträckning genom vänner och kontakter.

Fråga: Hur blev du intresserad av att arbeta som konsult?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



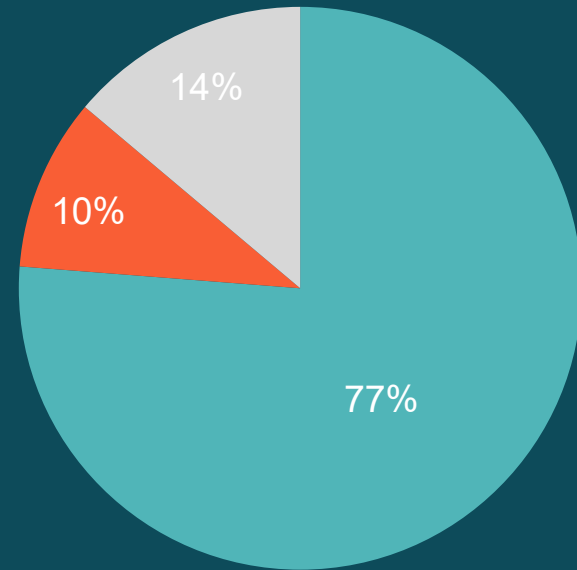
Arbetet som konsult

Rekommendera jobbet som konsult

3 av 4 skulle rekommendera sitt arbete som konsult till en vän eller bekant. Endast 1 av 10 skulle inte göra det. De som är födda i utlandet skulle i ännu högre utsträckning rekommendera sitt arbete.

Fråga: Skulle du rekommendera ditt arbete som konsult till en vän eller bekant?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



■ Ja ■ Nej ■ Vet ej/ vill ej uppge

Född i Sverige

75%

Utlandsfödd

85%

■ Skulle rekommendera

Skulle du rekommendera ditt arbete som konsult till en vän eller bekant?

Om ja – beskriv gärna hur du tänker!

Fria och flexibla arbetstider

"Du bestämmer själv när du vill och kan arbeta. Som pensionär ger detta en möjlighet till att träffa andra människor och faktiskt känna att man fortfarande behövs och kan göra en insats."

"Fritt och omväxlande. Givande att få dela med sig av en bred erfarenhet och att få användning av kunskap förvärvad under en lång karriär."

"Friheten av att kunna jobba när man kan och i samband med skolan. Att man kan kombinera och vara på olika ställen. Man får lära sig väldigt mycket."

Ett första steg in på arbetsmarknaden

"Det är en bra start på arbetslivet då man kan få prova på lite olika saker som konsult utan man sitter inte fast med ett jobb under en längre period."

"Det är ett bra sätt att komma in branschen. Man får jobba med olika företag och får bra rutin att ta med sig till nya uppdrag."

"Det är ett bra sätt att få kontakt med arbetsmarknaden och olika arbetsgivare. Det är en möjlighet att lära sig saker och få nya kontakter. Samtidigt som du har en inkomst och kan försörja dig."

Bra erfarenhet

"Arbetet är mycket givande och lärorikt. Det är ett bra sätt att få känna på hur det är att jobba inom branschen och man binder många värdefulla kontakter."

"Bra att testa på att vara konsult. Arbeta på olika företag och testa sig fram vad man gillar bäst."

"Jag tycker att arbeta som konsult vidgar dina syner och öppnar upp möjligheter för arbeten du aldrig har tänkt på att ta innan, man får även en bredare arbetserfarenhet vilket i framtiden kan resultera i anställning på andra företag."

Skulle du rekommendera ditt arbete som konsult till en vän eller bekant?

Om nej – beskriv gärna hur du tänker!

Osäkra arbetsförhållanden

"Det känns otryggt i dagsläget eftersom det inte finns några uppdrag då arbetstillfällena och möjligheterna minskar pga inflationen."

"Ingen betald semester. Stor osäkerhet kring förlängningar och hur länge man får arbeta kvar. Ett himla meckande om man är sjuk med att ringa sjukjourer osv. Inga förmåner. Lönesamtal? Obefintligt."

"Osäkert arbete, blir uppsagd hur som helst med kort uppsägningstid, ingen bra kontakt med närmsta chefer, konsultchefen upplevs ofta otrevlig och obrydd, man känner sig inte som anställd utan endast arbetskraft"

Otillräcklig lön

"Osäkerhet kring lön eftersom man inte har en fast månadslön. Ger ingen som helst trygghet ekonomiskt. Förödande med helgdagar och månader med färre arbetsdagar. Semester är inte att tänka på för har ju inte någon semesterersättning eller förskottsemester."

"Framför allt värdelöst med timlön trots att man jobbat heltid och har en månadslön på pappret. Lönen bli ojämn och det är surt att gå 'arbetslös' en röd dag istället för att kunna njuta av den."

"Sämre betalt mot om man jobbar direkt. Även sämre förmåner. Månadslönen är mer som timlön."

Bristande kommunikation

"Man har väldigt lite kontakt med sin konsultchef som aldrig hör av sig och frågar hur det går eller för den skull kommer ut och gör ett besök på arbetsplatsen. Inget medarbetarsamtal på snart två år. Detta gör sammanlagt att jag har svårt att rekommendera mina vänner att arbeta som konsult. Tur man är självgående och har stor arbetslivserfarenhet."

"Hade inte rekommenderat detta konsult jobb framför andra jobb. Det har mycket sämre kommunikation samt att du inte får det du frågar efter m.m. Man ska inte behöva gnälla för att kunna få lite propra arbetskläder t.ex."

Skälen till att börja arbeta som konsult

För majoriteten var skälet till att man började arbeta som konsult att det var ett sätt att få jobb. Inga större skillnader mellan könen. I den äldsta åldersgruppen, 60+ år, är det betydligt fler än snittet (20%) som ville vara lediga i längre perioder. Bland de som var arbetslösa innan de blev konsulter vägde att få jobb betydligt tyngre (75%) än för de med någon form av sysselsättning.

Fråga: Det kan finnas olika skäl till varför man börjar arbeta som konsult. Hur var det för dig?
Flera svar möjliga

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



Huvudsysselsättning

För de allra flesta är arbetet som konsult huvudsysselsättningen. Fördelningen över sysselsättningarna har inte förändrats avsevärt över de senaste åren.

Fråga: Är jobbet som konsult din huvudsysselsättning eller gör du något på sidan om?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

**Alternativet "Ja, är föräldraledig" fanns ej med i mätningar innan 2019*

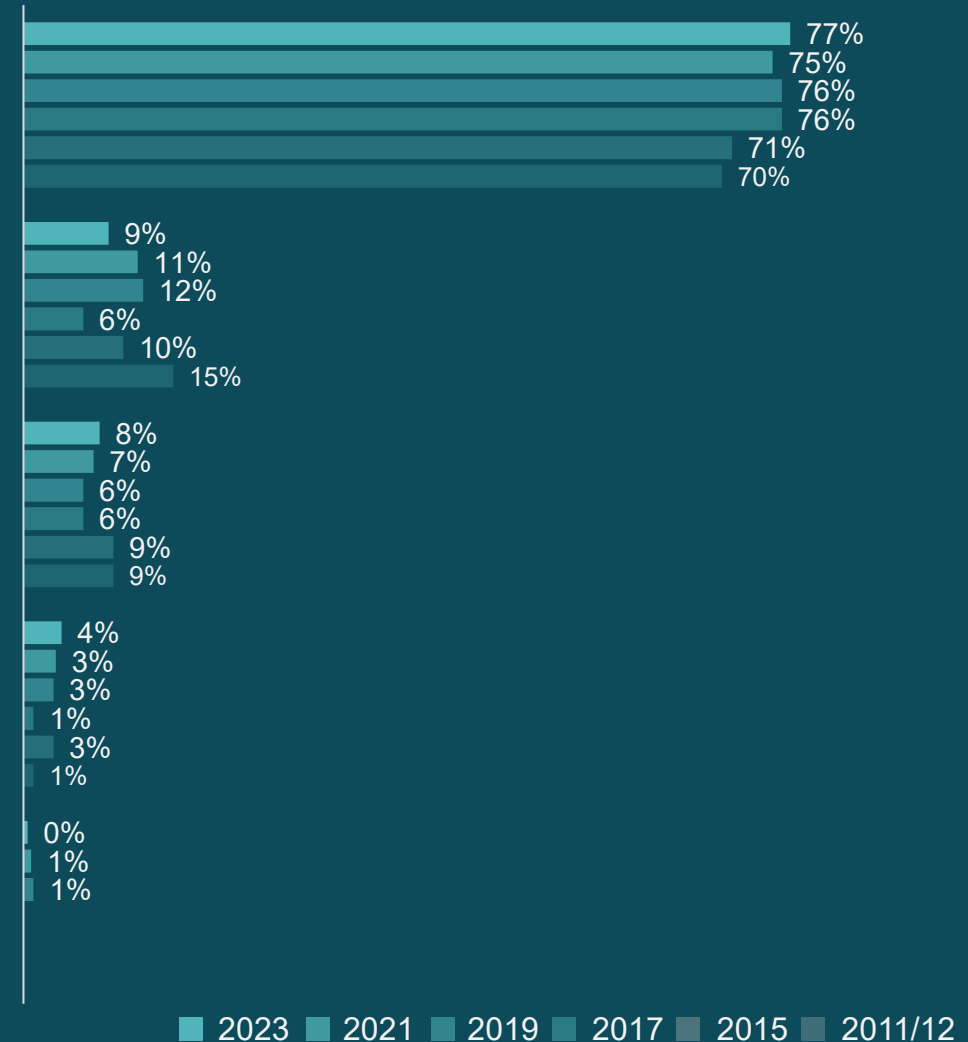
Nej, konsultarbete är huvudsysselsättningen

Ja, studerar

Ja, har annat arbete

Ja, är pensionerad

Ja, är föräldraledig*

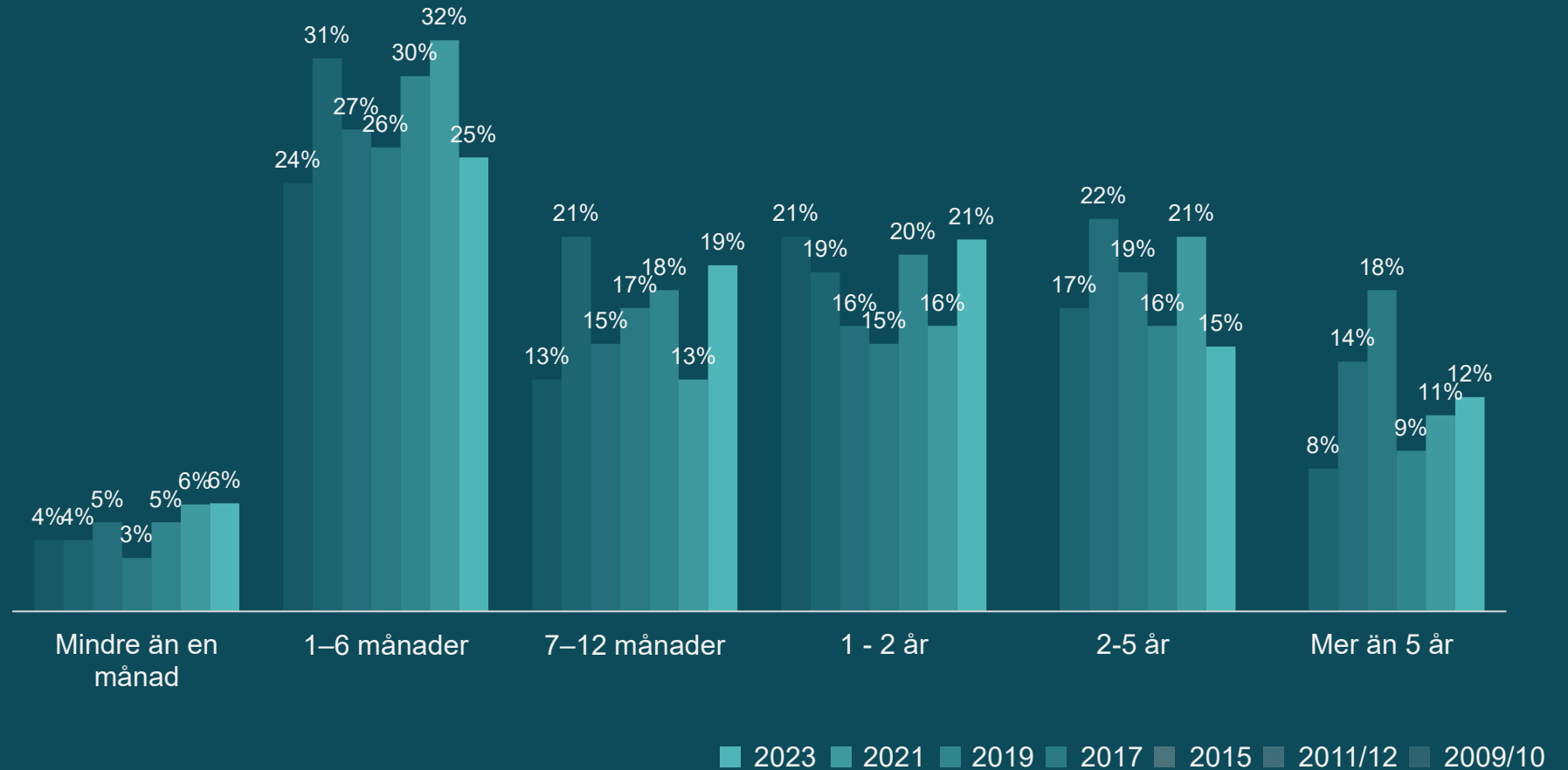


Tid som konsult

Andelen som arbetat som konsult i 6 månader eller mindre har minskat jämfört med de två senaste åren. Inga skillnader mellan könen.

Fråga: Hur länge har du arbetat som uthyrd konsult?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer



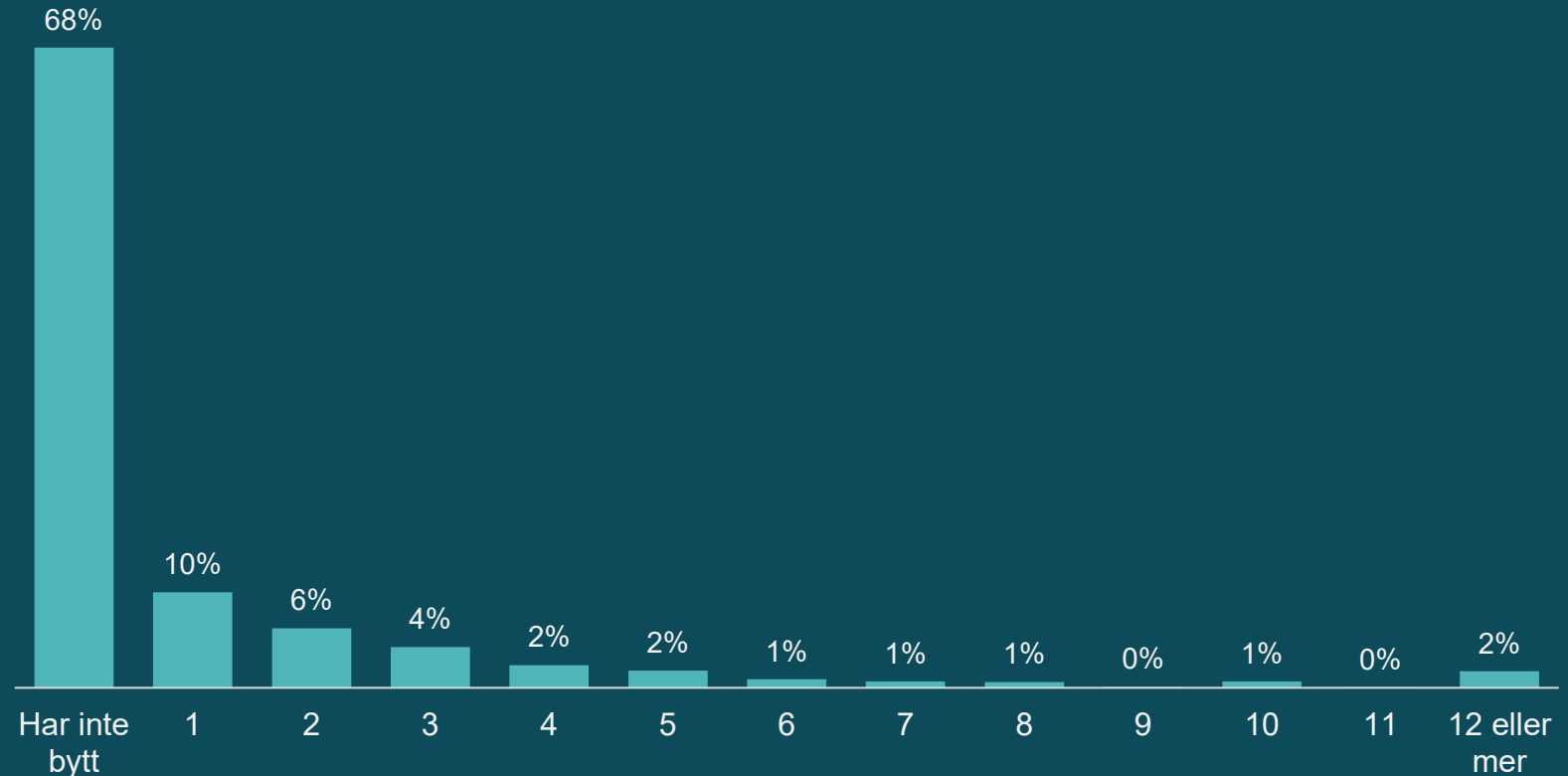
Antal byten av uppdragsgivare

Majoriteten, nästan 7 av 10, har aldrig bytt uppdragsgivare. Fördelningen är i stort sätt oförändrad jämfört med 2021.

Kvinnor har i något högre grad varit kvar hos samma uppdragsgivare (73%), jämfört med män (66%). 59% av utlandsfödda har aldrig bytt uppdragsgivare, jämfört med 72% för de födda i Sverige.

Fråga: Som konsult kan det hända att man byter uppdragsgivare efter en viss tid. Hur många gånger har det hänt dig att du bytt uppdragsgivare?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

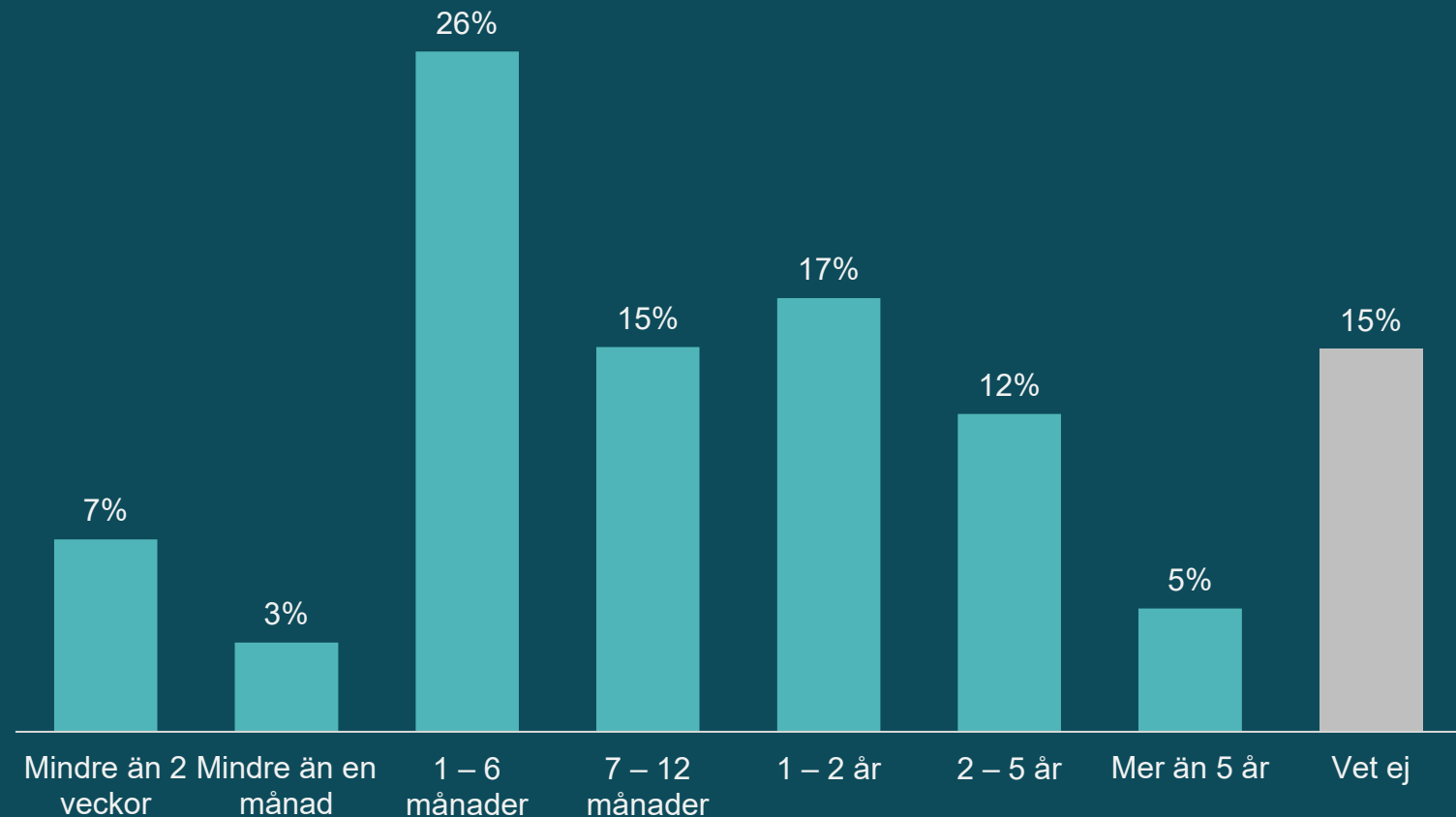


Genomsnittlig längd på uppdrag

Den vanligaste längden på ett uppdrag för de som någon gång bytt uppdragsgivare är 1 till 6 månader.

Fråga: Hur långt är ett genomsnittligt uppdrag du får som konsult?

Bas: har någon gång bytt uppdragsgivare, 1 047 intervjuer

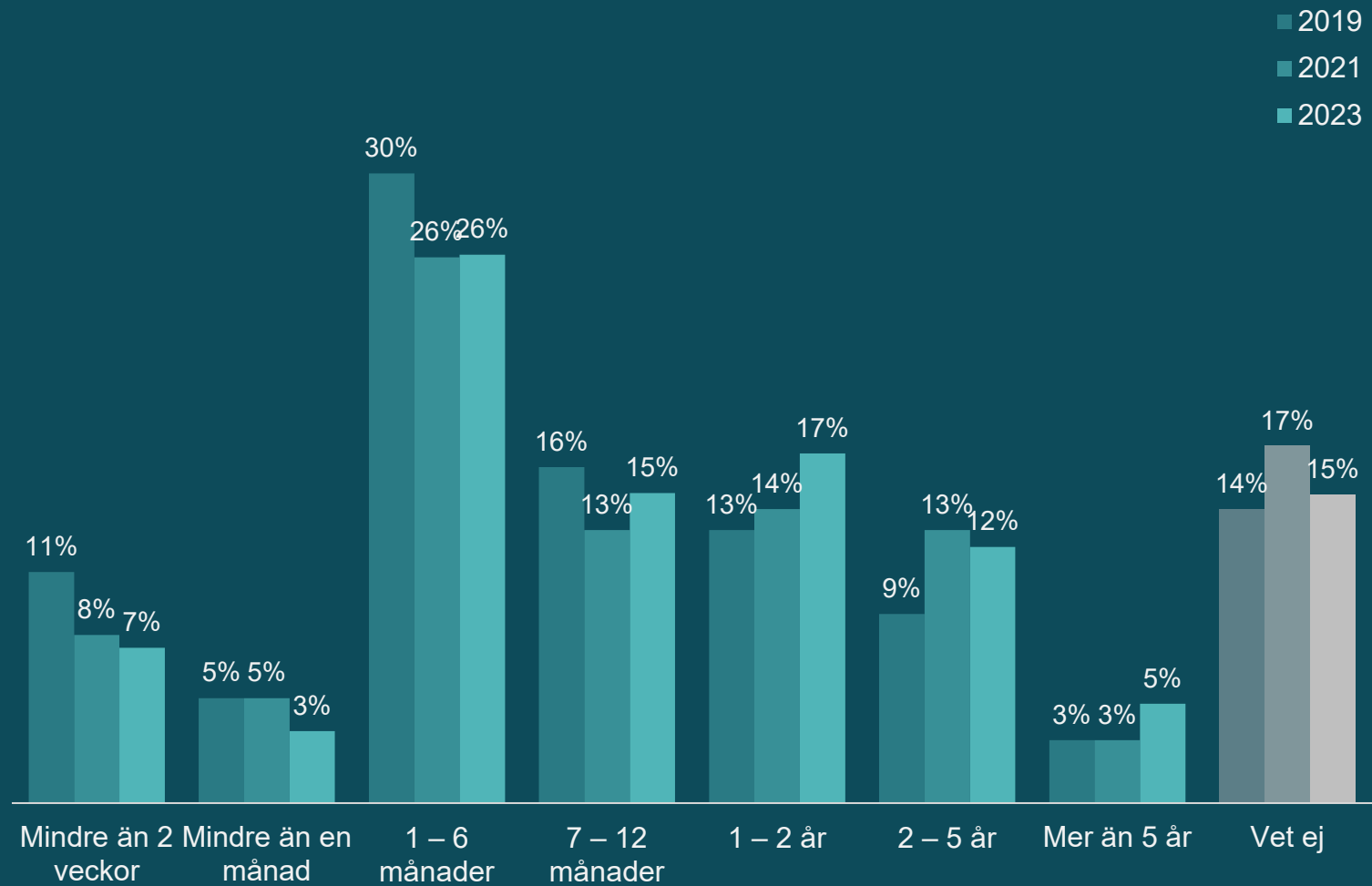


Genomsnittlig längd på uppdrag

Inga stora skillnader jämfört med mätningen 2021, uppdragen har blivit något längre sedan första mätpunkten 2019.

Fråga: Hur långt är ett genomsnittligt uppdrag du får som konsult?

Bas: har någon gång bytt uppdragsgivare, 1 047 intervjuer



Tack!

För mer information kontakta:

Karin Nelsson, Managing Partner
Telefon: +46 70 221 39 94
karin.nelsson@demoskop.se

Malin Höglund, Analyst
Telefon: +46 79 067 70 71
malin.hoglund@demoskop.se