



Rapport
**Behöver Sverige
bemanningsbranschen?**

Almedalen 29 juni 2023

Inledning och sammanfattning

Föreliggande rapport visar vilken roll bemanningsbranschen har för Sverige ur tre olika perspektiv:

- Politiker i kommuner och regioner i Sverige
- Medlemmar i Svenskt Näringsliv
- Konsulter som arbetar i bemanningsbranschen

Undersökningen är genomförd i tre olika delar, där Demoskop ansvarar för genomförande och analys av undersökningarna med politiker och konsulter. Undersökningen bland medlemmar hos Svenskt Näringsliv ansvarar Svenskt Näringsliv för.

Resultatet visar att:

- Bland politikerna upplevs behov av bemanningsföretag i både kommuner och regioner. Inställningen till kompetensförsörjning via bemanningsföretag är mer positiv i privata verksamheter än i offentliga.
- Det finns stora variationer i behov av och inställning till bemanningsbranschen i olika delar av landet.
- Bland Svenskt Näringslivs medlemmar har mer än hälften hyrt in personal de senaste två åren och de allra flesta upplever möjligheten som viktig. Främsta skälen handlar om att kompetensförsörjning. Utan möjligheten anger flera att belastningen skulle öka på befintlig personal och att företagen skulle behöva tacka nej till order och beställningar.
- Tre av fyra konsulter skulle rekommendera sitt arbete till en vän eller bekant.
- Överlag har konsulterna en positiv bild av sin arbetssituation. En klar majoritet känner sig uppskattade, ser sin erfarenhet av konsultjobbet som positivt, och är nöjd med sina arbetsuppgifter. Majoriteten skulle vilja ha en tillsvidareanställning på den arbetsplats där de arbetar idag.
- För majoriteten var skälet till att man började arbeta som konsult att det var ett sätt att få jobb. Inga större skillnader mellan könen. I den äldsta åldersgruppen, 60+ år, är det betydligt fler än snittet (20%) som ville vara lediga i längre perioder. Bland de som var arbetslösa innan de blev konsulter vägde att få jobb betydligt tyngre (75%) än för de med någon form av sysselsättning.

Del 1

Politikerpanelen om synen på bemanningsbranschen



Om undersökningen

Metod

Undersökningen genomförs via webbenkät, med kombinerad digital och postal avisering.

Målgrupp

Politiker i kommun- och regionfullmäktige

Antal intervjuer

3838 intervjuer med kommunpolitiker, svarsfrekvens 31%
557 intervjuer med regionpolitiker, svarsfrekvens 33%

Fältperiod

24 mars – 2 maj 2023

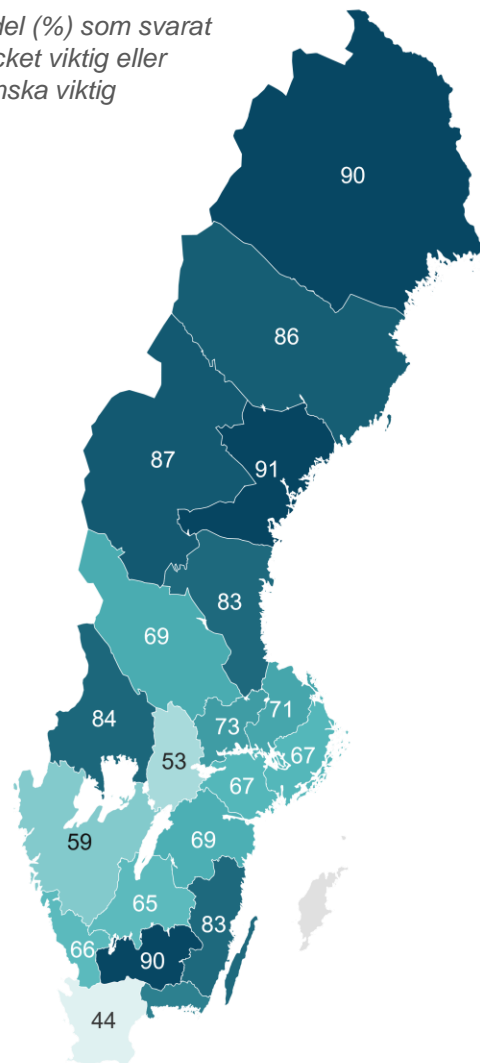
Ansvariga

Kompetensföretagen Cecilia Malmström
Demoskop Karin Nelsson
Malin Höglund

Inställning till bemannings- företag och inhyrning

Regioner

Andel (%) som svarat
Mycket viktig eller
Ganska viktig



Stort behov av bemanningsföretag för att upprätthålla den offentliga servicen i regionerna

72%

Av regionpolitikerna har svarat att tillgången till bemanningsföretag och inhyrning är **ganska** eller **mycket** viktig för att klara att upprätthålla regionens offentliga service.

Högst: Region Västernorrland (91%)

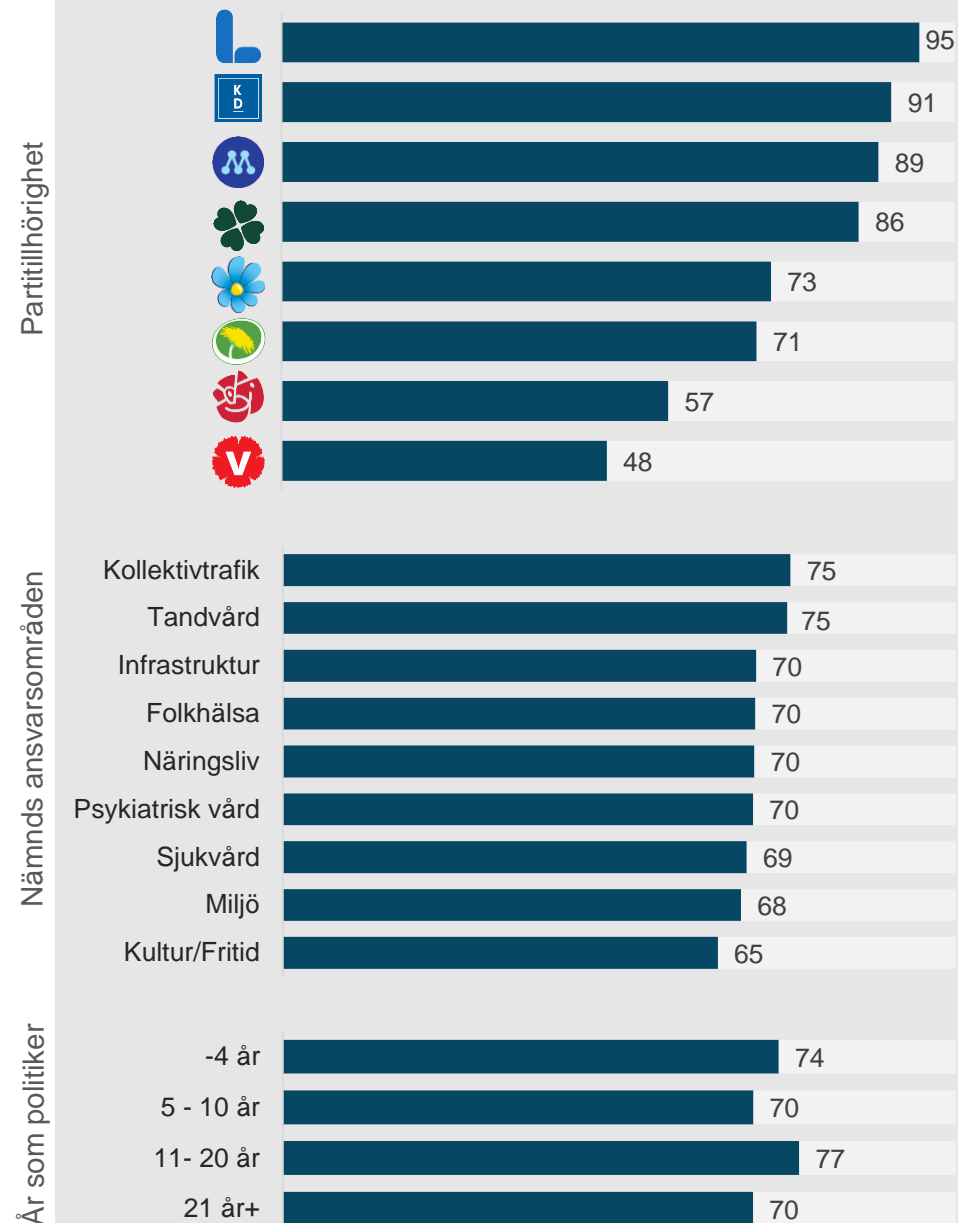
Lägst: Region Skåne (44%)

Fråga: Hur viktig är tillgången till bemanningsföretag och inhyrning för att klara att upprätthålla den offentliga servicen gentemot medborgarna i din region?

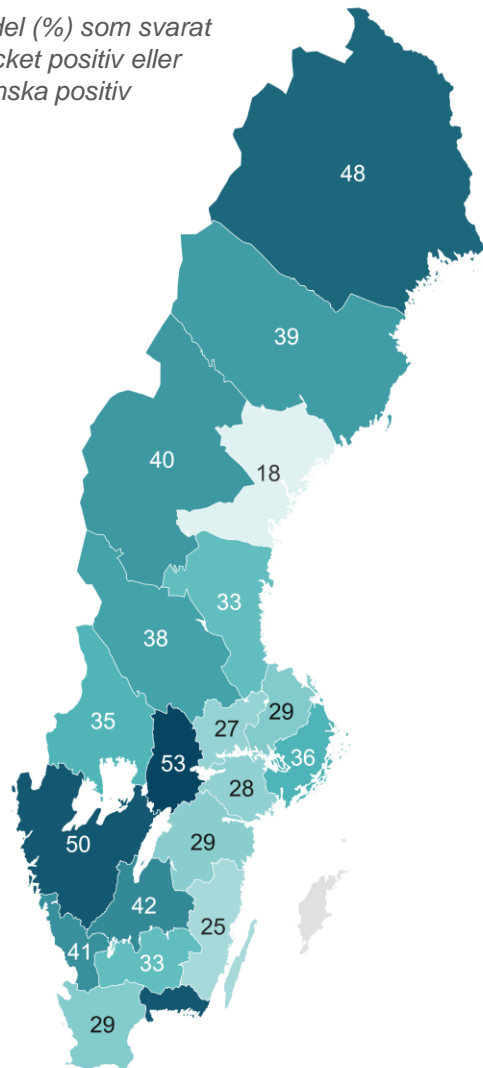
Mycket viktig, Ganska viktig, Inte särskilt viktig, Inte alls viktig, Vet ej

Bas: Samtliga regionpolitiker, 557

Andel (%) som svarat Mycket viktig eller Ganska viktig



Andel (%) som svarat
Mycket positiv eller
Ganska positiv



Sval inställning till kompetensförsörjning från bemanningsföretag för regionens offentliga verksamheter

36%

Av regionpolitikerna ställer sig **ganska** eller **mycket** positiva till bemanningsföretag när det kommer till kompetensförsörjningen för **offentligt finansierade verksamheter** i regionen.

Högst: Region Örebro (53%)

Lägst: Region Västernorrland (18%)

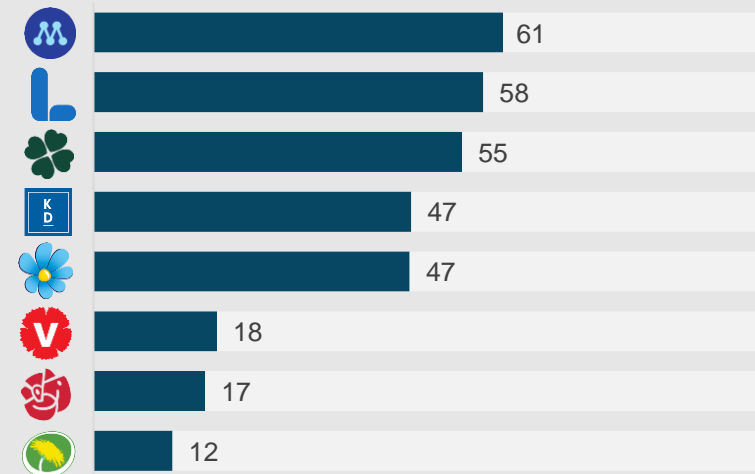
Fråga: Rent allmänt, är du positiv eller negativ till bemanningsföretag för kompetensförsörjningen för... **Offentligt finansierade verksamheter** i din region?

Mycket positiv, Ganska positiv, Ganska negativ, Mycket negativ, Vet ej

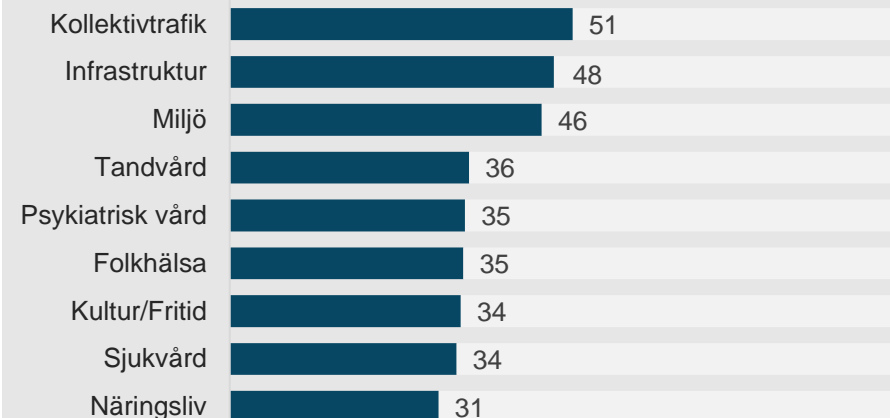
Bas: Samtliga regionpolitiker, 557

Andel (%) som svarat Mycket positiv eller Ganska positiv

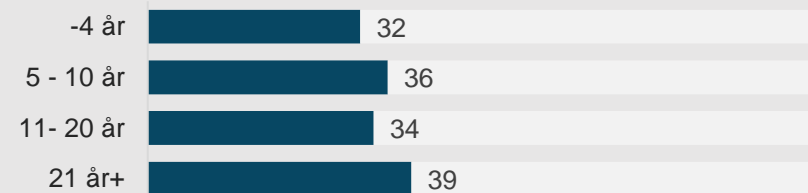
Partitillhörighet



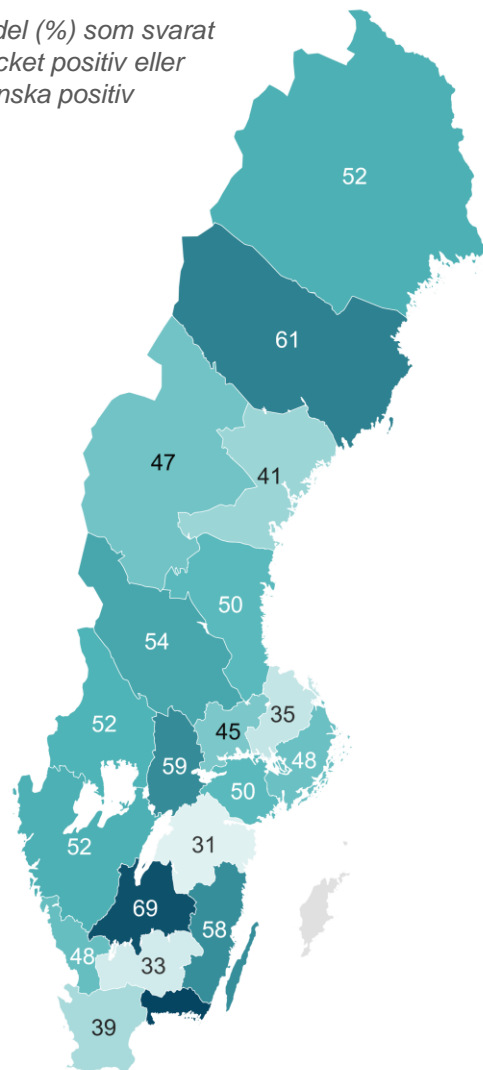
Nämnds ansvarsområden



År som politiker



Andel (%) som svarat
Mycket positiv eller
Ganska positiv



Nästan hälften positiva till kompetensförsörjning från bemanningsföretag för regionens privata verksamheter

48%

Av regionpolitikerna ställer sig **ganska** eller **mycket** positiva till bemanningsföretag när det kommer till kompetensförsörjningen för **privata verksamheter** i regionen.

Högst: Region Blekinge (71%)

Lägst: Region Östergötland (31%)

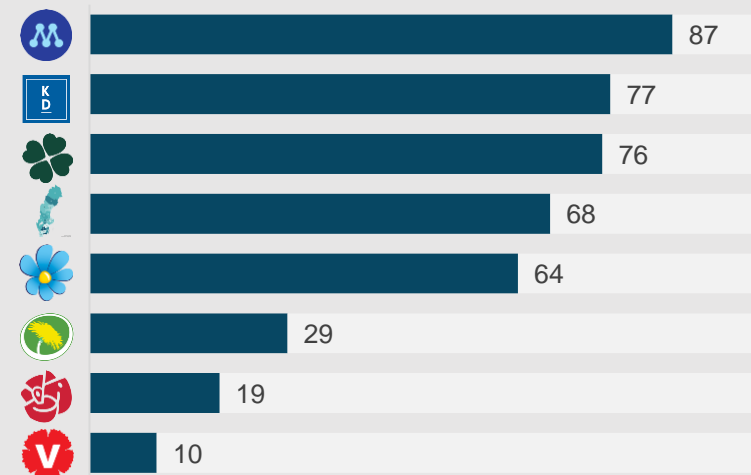
Fråga: Rent allmänt, är du positiv eller negativ till bemanningsföretag för kompetensförsörjningen för... **Privata verksamheter** i din region?

Mycket positiv, Ganska positiv, Ganska negativ, Mycket negativ, Vet ej

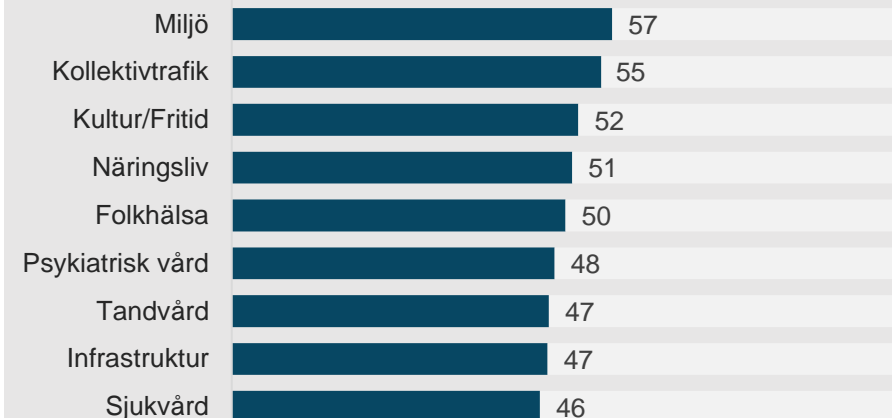
Bas: Samtliga regionpolitiker, 557

Andel (%) som svarat Mycket positiv eller Ganska positiv

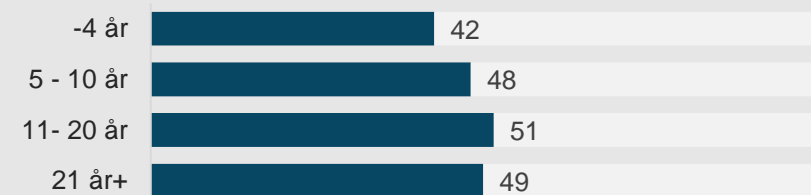
Partitillhörighet



Nämnds ansvarsområden



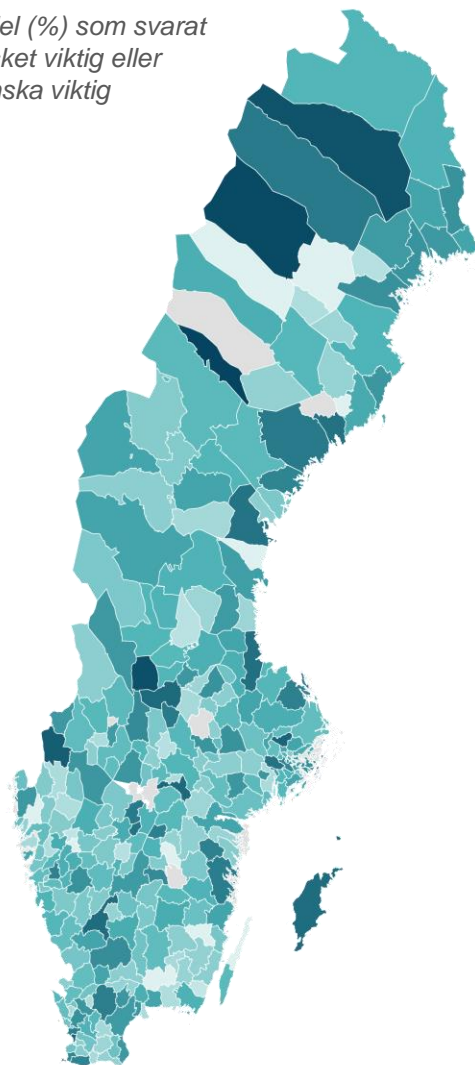
År som politiker



Inställning till bemannings- företag och inhyrning

Kommuner

Andel (%) som svarat
Mycket viktig eller
Ganska viktig



Måttligt behov av bemanningsföretag för att upprätthålla den offentliga servicen i kommunerna

40%

Av kommunpolitikerna har svarat tillgången till bemanningsföretag och inhyrning är **ganska** eller **mycket** viktig för att klara att upprätthålla kommunens offentliga service.

Högst: Dorotea kommun (88%)

Lägst: Arvidsjaur, Borgholm, Boxholm, Essunga, Högsby, Munkedal, Nordanstig, Sorsele, Tingsryd, Vännäs kommun (0%)

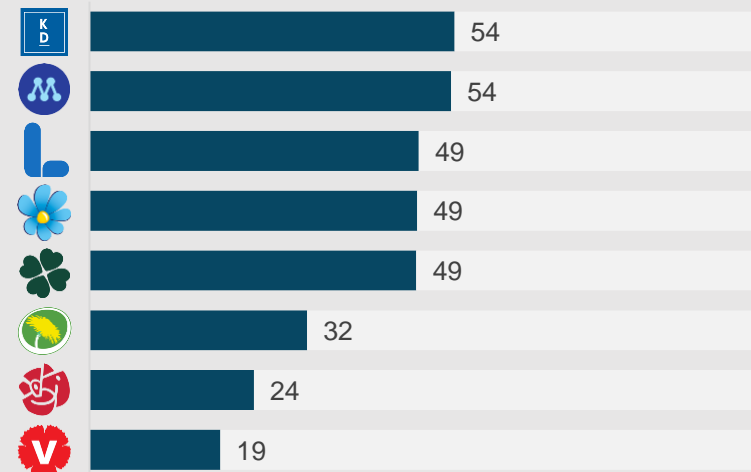
Fråga: Hur viktig är tillgången till bemanningsföretag och inhyrning för att klara att upprätthålla den offentliga servicen gentemot medborgarna i din kommun?

Mycket viktig, Ganska viktig, Inte särskilt viktig, Inte alls viktig, Vet ej

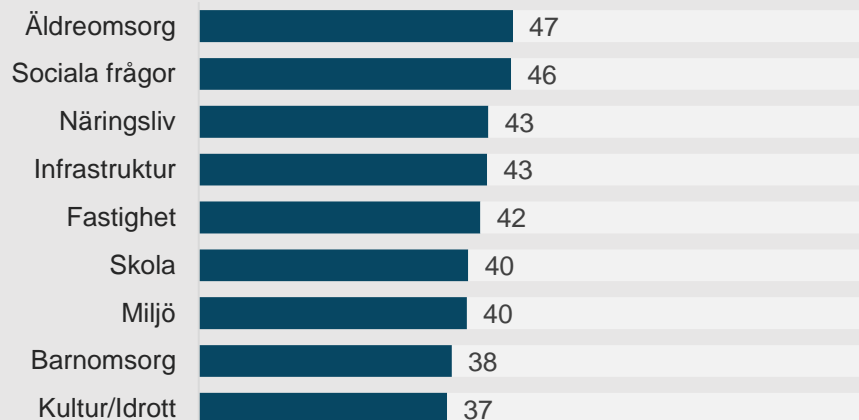
Bas: Samtliga kommunpolitiker, 3838

Andel (%) som svarat Mycket viktig eller Ganska viktig

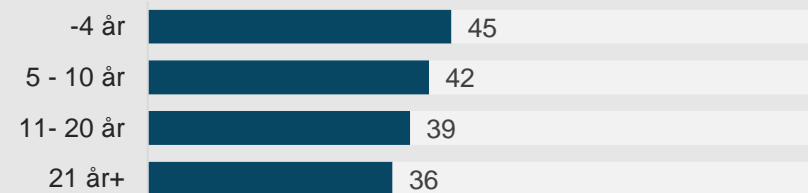
Partiellhörighet



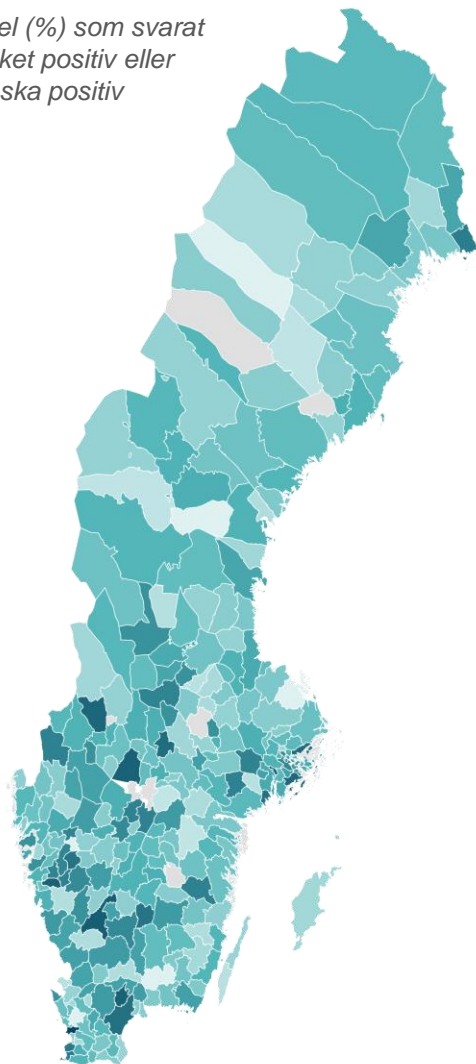
Nämnds ansvarsområden



År som politiker



Andel (%) som svarat
Mycket positiv eller
Ganska positiv



Sval inställning till kompetensförsörjning från bemanningsföretag för kommunens offentliga verksamheter

35%

Av kommunpolitikerna ställer sig **ganska** eller **mycket** positiva till bemanningsföretag när det kommer till kompetensförsörjningen för **offentligt finansierade verksamheter** i kommunen.

Högst: Kävlinge kommun (77%)

Lägst: Essunga, Sorsele, Svalöv, Tingsryd, Ånge, Östhammar kommun (0%)

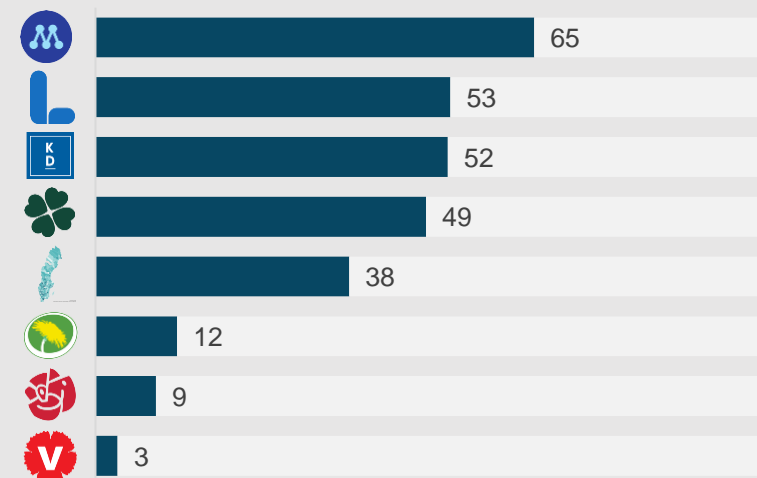
Fråga: Rent allmänt, är du positiv eller negativ till bemanningsföretag för kompetensförsörjningen för... **Offentligt finansierade verksamheter** i din kommun?

Mycket positiv, Ganska positiv, Ganska negativ, Mycket negativ, Vet ej

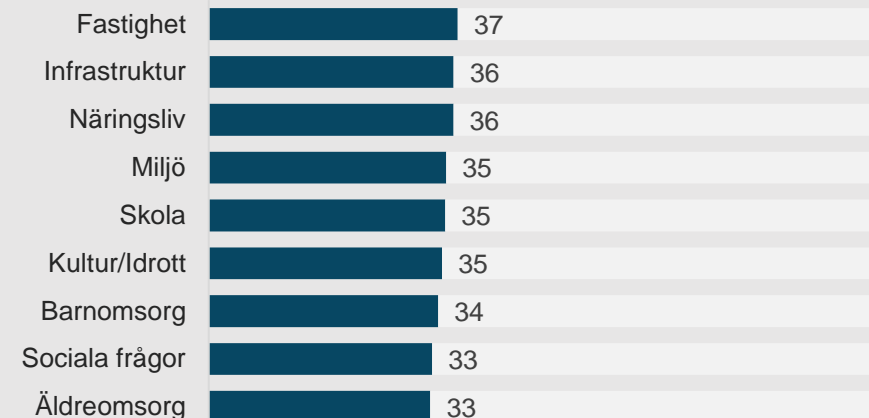
Bas: Samtliga kommunpolitiker, 3838

Andel (%) som svarat Mycket positiv eller Ganska positiv

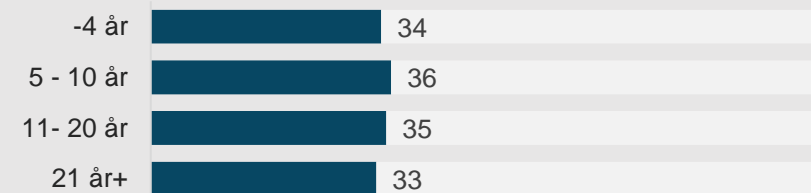
Partitillhörighet



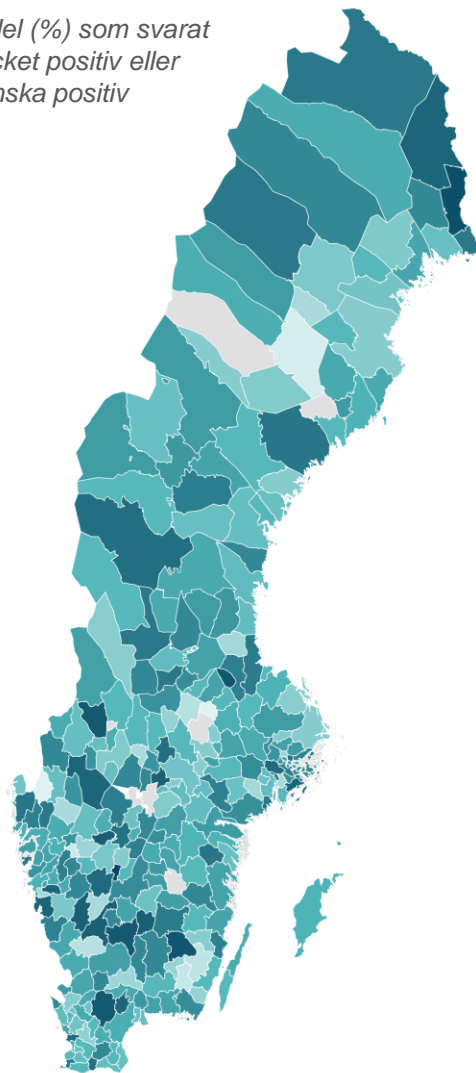
Nämnds ansvarsområden



År som politiker



Andel (%) som svarat
Mycket positiv eller
Ganska positiv



De flesta positiva till kompetensförsörjning från bemanningsföretag för kommunens privata verksamheter

56%

Av kommunpolitikerna ställer sig **ganska** eller **mycket** positiva till bemanningsföretag när det kommer till kompetensförsörjningen för **privata verksamheter** i kommunen.

➔ **Högst:** Mullsjö kommun (89%)

Lägst: Norberg kommun (14%)

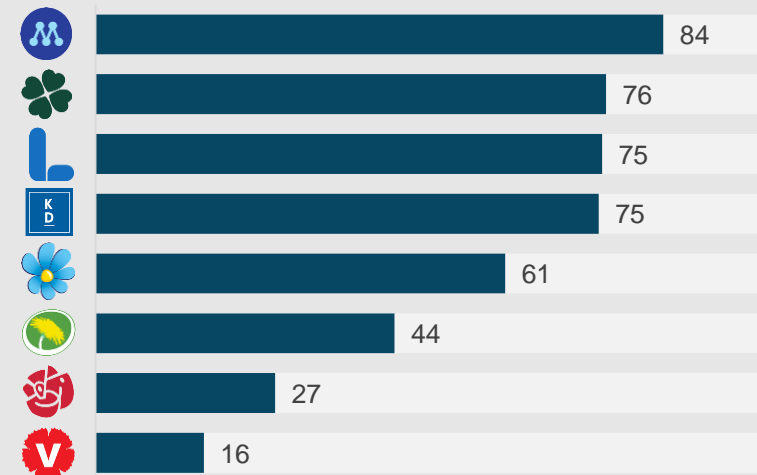
➔ **Fråga:** Rent allmänt, är du positiv eller negativ till bemanningsföretag för kompetensförsörjningen för... **Privata verksamheter** i din kommun?

Mycket positiv, Ganska positiv, Ganska negativ, Mycket negativ, Vet ej

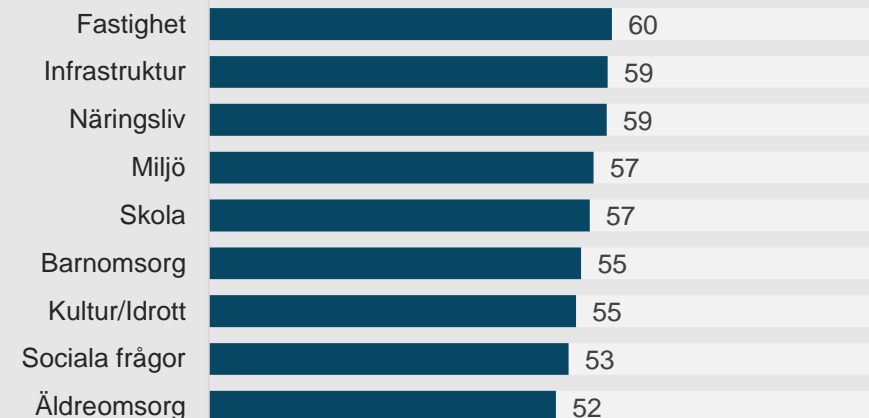
Bas: Samtliga kommunpolitiker, 3838

Andel (%) som svarat Mycket positiv eller Ganska positiv

Partitillhörighet



Nämnds ansvarsområden



År som politiker



Del 2

Medlemmar i Svenskt Näringsliv om bemanningsbranschen



Om undersökningen

Metod

Internetundersökning via e-post

Målgrupp

4 000 medlemsföretag i Svenskt Näringslivs Företagarpanel

Antal intervjuer

1 479 svarande företag
37 procent svarsfrekvens

Fältperiod

25 april – 12 maj 2023

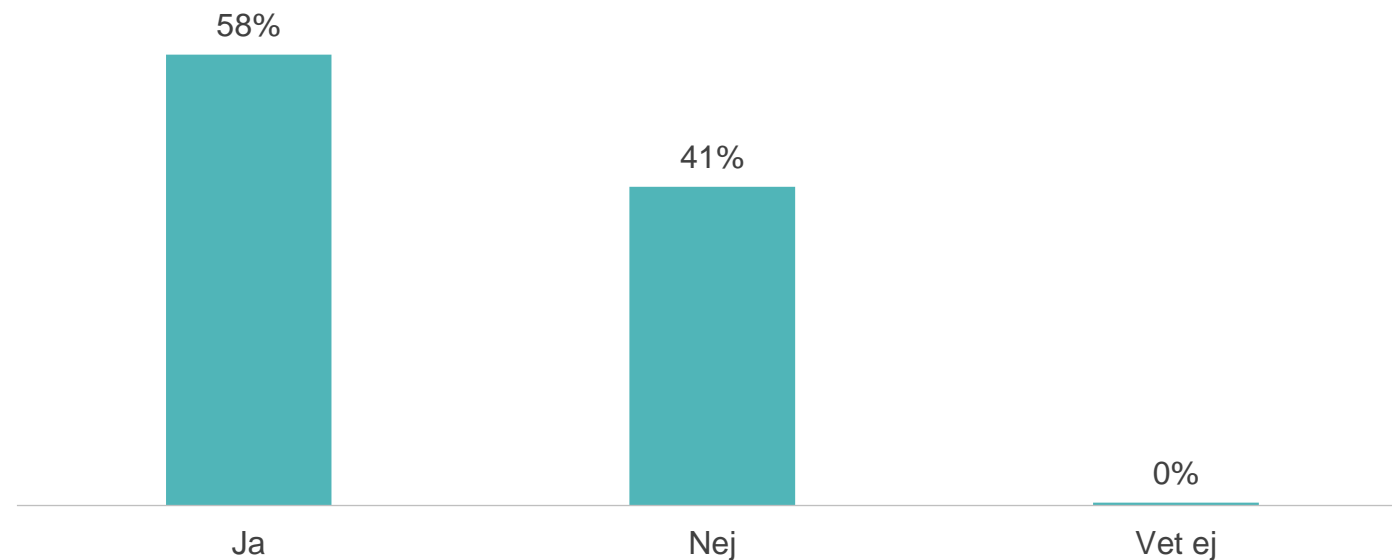
Ansvariga

Svenskt Näringsliv Niclas Berg

Mer än vartannat företag har använt inhyrd personal de senaste två åren.

Fråga: Har ditt företag under de senaste två åren använt inhyrda medarbetare eller konsulter?

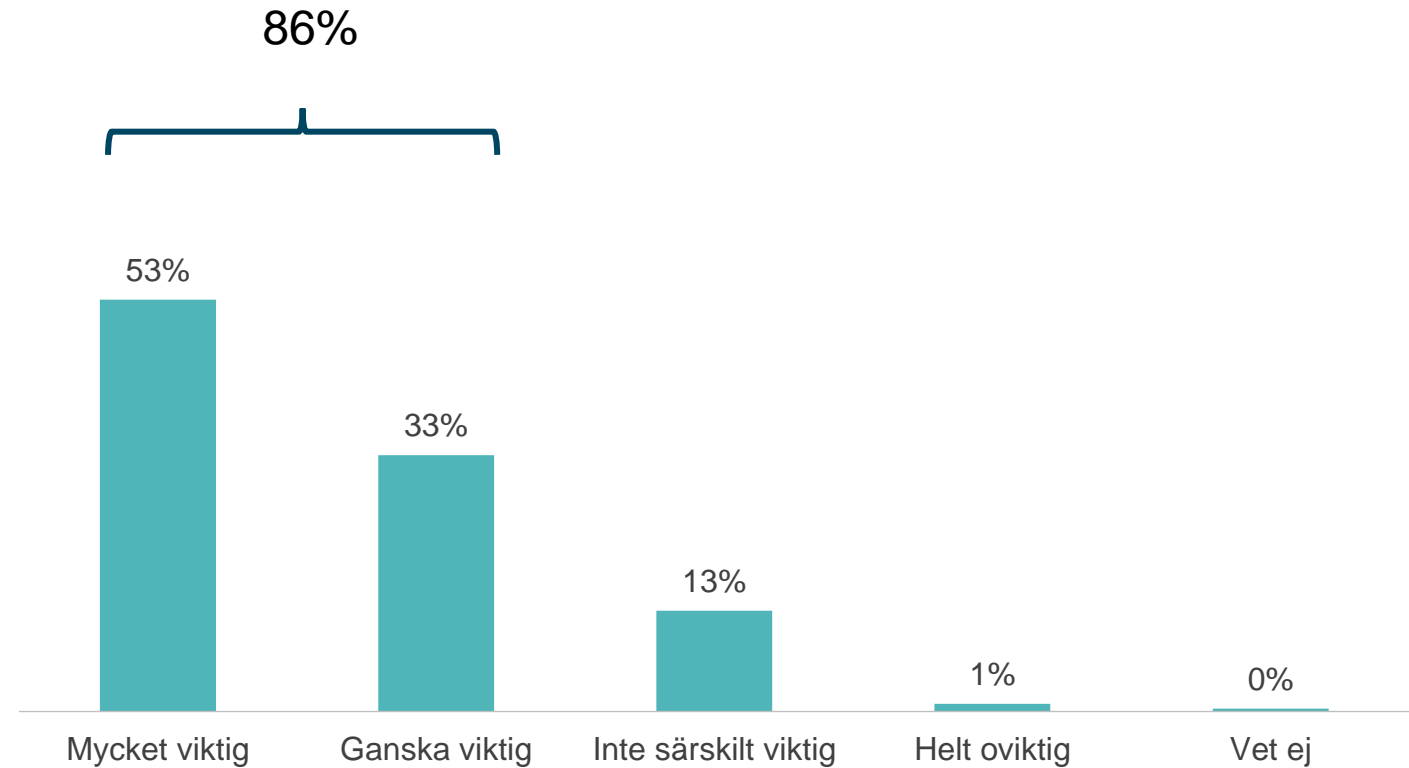
Bas: Företagare, 1 479 intervjuer



För de allra flesta är det viktigt att kunna använda konsulter vid behov

Fråga: Hur viktig är möjligheterna att vid behov kunna använda konsulter eller inhyrda medarbetare för er verksamhet?

Bas: Företagare, 1 479 intervjuer



Främsta skälet att hyra in personal är för att man inte hittar kompetens

Fråga: Av vilka skäl hyr ditt företag in personal?

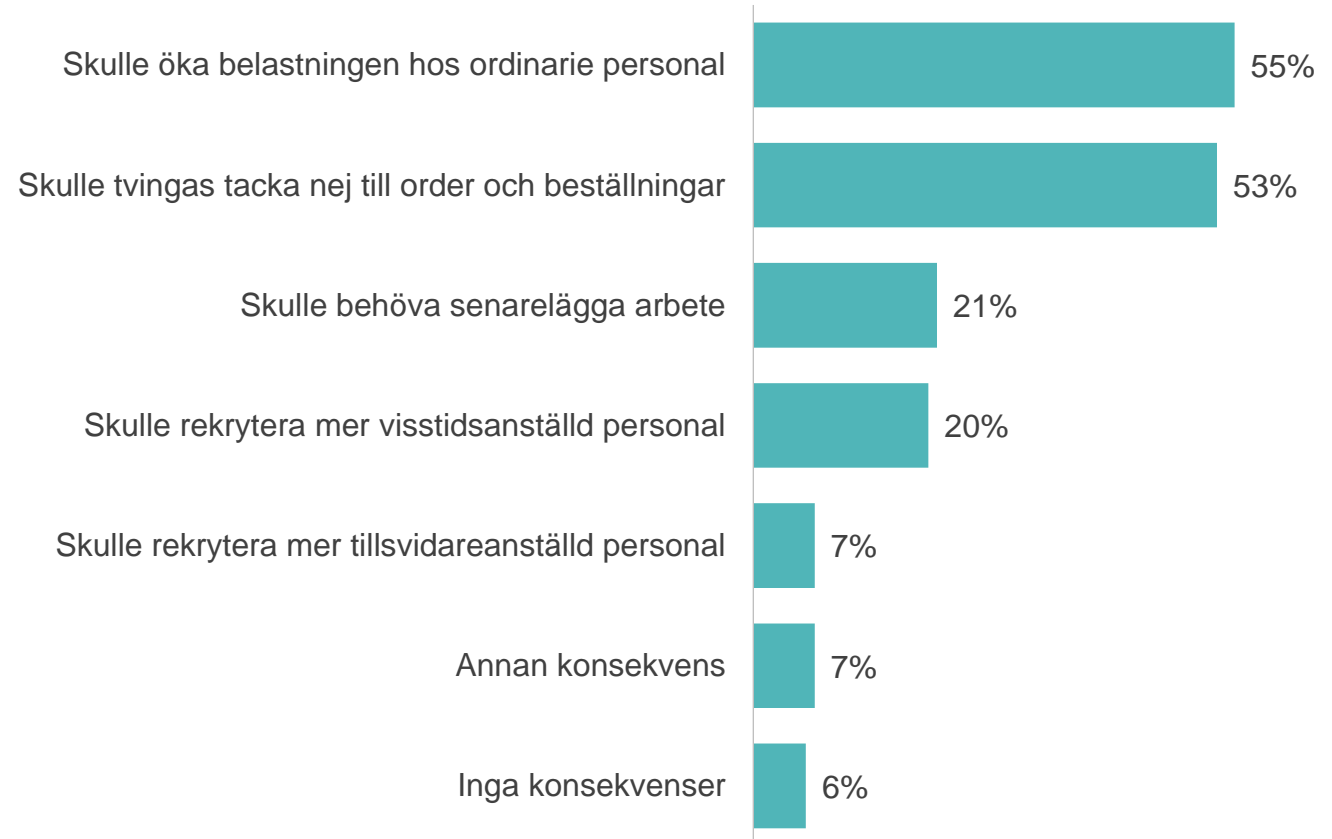
Bas: Företag som använt inhyrda medarbetare/konsulter under de senaste två åren, 858 intervjuer



Utan möjlighet att hyra in ökar belastningen hos ordinarie personal

Fråga: Vad tror du konsekvenserna skulle bli för ert företag om möjligheten att hyra in personal begränsas?

Bas: Företag som använt inhyrda medarbetare/konsulter under de senaste två åren, 858 intervjuer



Del 3

Konsulternas syn på arbetet



Om Konsultundersökningen

Syfte

Under flera år har Demoskop genomfört Konsultundersökningen på uppdrag av Kompetensföretagen. Syftet med undersökningen är att förstå den marknad som Kompetensföretagen befinner sig på, samt hur positionen utvecklas. Syftet är också att använda materialet som underlag i exempelvis förhandlingar och debattartiklar.

Metod

Medlemsföretagen fick från Demoskop en länk till en webbenkät som de sedan skickade ut till sina medarbetare

Målgrupp

Konsulter anställda av medlemsföretag inom Kompetensföretagen

Antal intervjuer

3 516 intervjuer

Vägning

Resultatet är vägt med avseende på företagsstorlek

Fältperiod

13 mars 2023 – 5 april 2023

Ansvariga

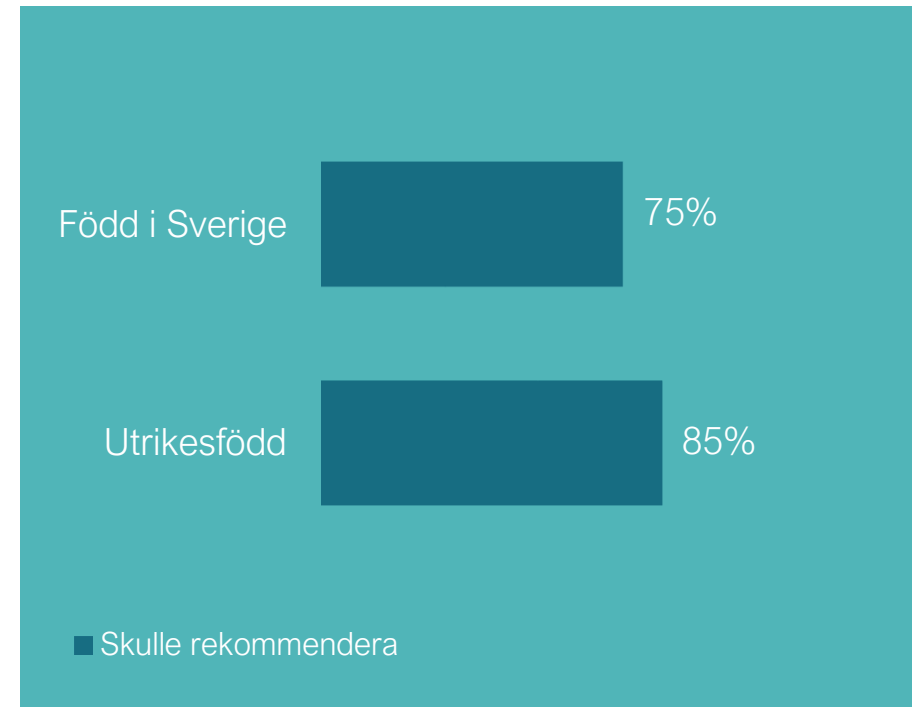
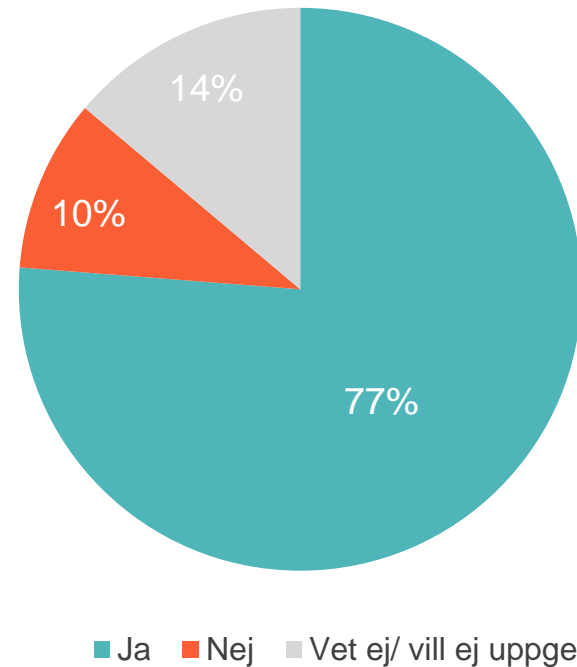
Kompetensföretagen Cecilia Malmström
Demoskop Karin Nelsson
 Malin Höglund

3 av 4 skulle rekommendera sitt jobb som konsult

3 av 4 skulle rekommendera sitt arbete som konsult till en vän eller bekant. Endast 1 av 10 skulle inte göra det. De som är födda utrikes skulle i ännu högre utsträckning rekommendera sitt arbete.

Fråga: Skulle du rekommendera ditt arbete som konsult till en vän eller bekant?

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer

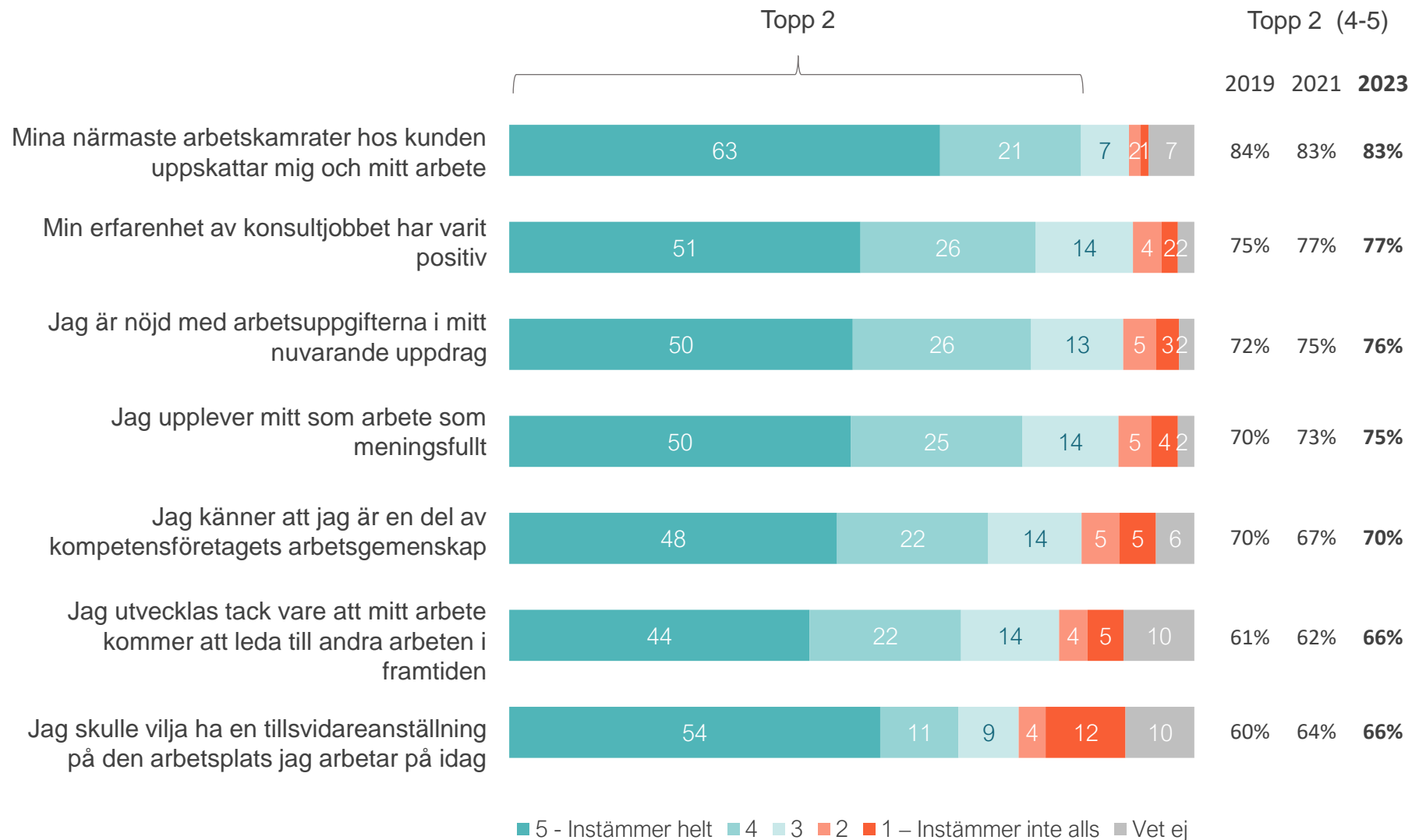


Övervägande positiva erfarenheter av konsultyrket

Överlag har konsulterna en positiv bild av sin arbetssituation. En klar majoritet känner sig uppskattade, ser sin erfarenhet av konsultjobbet som positivt, och är nöjd med sina arbetsuppgifter. Majoriteten skulle vilja ha en tillsvidareanställning på den arbetsplats där de arbetar idag.

Fråga: Hur väl instämmer eller instämmer du inte i följande påståenden?

Bas: har någon gång bytt uppdragsgivare, 1 047 intervjuer

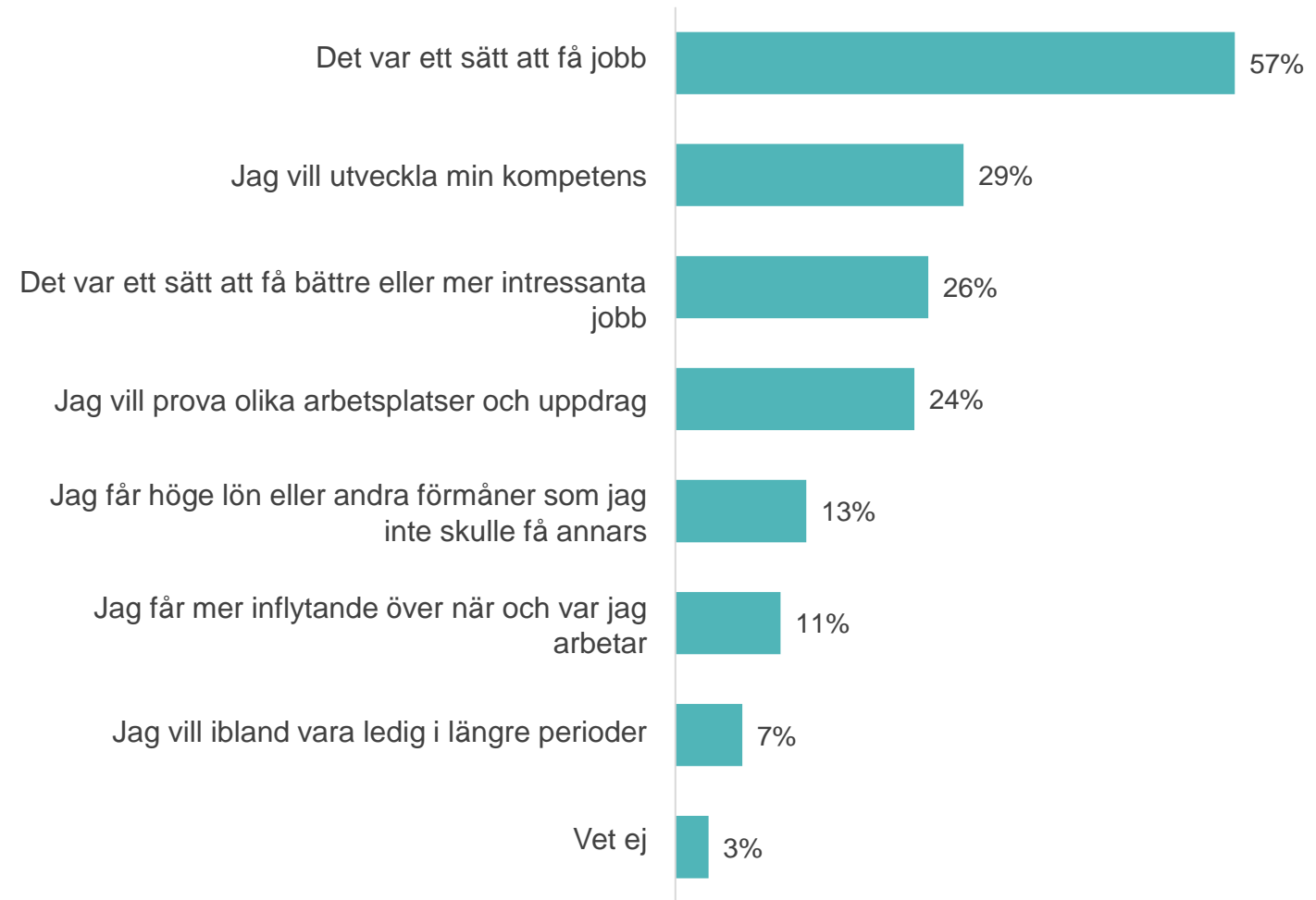


För de flesta - ett sätt att få jobb

För majoriteten var skälet till att man började arbeta som konsult att det var ett sätt att få jobb. Inga större skillnader mellan könen. I den äldsta åldersgruppen, 60+ år, är det betydligt fler än snittet (20%) som ville vara lediga i längre perioder. Bland de som var arbetslösa innan de blev konsulter vägde att få jobb betydligt tyngre (75%) än för de med någon form av sysselsättning.

Fråga: Det kan finnas olika skäl till varför man börjar arbeta som konsult. Hur var det för dig?
Flera svar möjliga

Bas: Samtliga, 3 516 intervjuer





Tack!

För mer information kontakta:

Karin Nelsson, Managing Partner
Telefon: +46 70 221 39 94
karin.nelsson@demoskop.se

Malin Höglund, Analyst
Telefon: +46 79 067 70 71
malin.hoglund@demoskop.se

demoskop 