

Årsrapport

2022

Ökad omsättning och fler jobb i kompetensbranschen 2022

Utvecklingen för kompetensbranschen under 2022 var positiv. Året började med att Q1 uppvisade den bästa noteringen genom tiderna och de kvartal som sedan följde var lika starka. Under Q2 kunde vi konstatera en all time high för rekrytering. Ser man till helåret uppgick omsättningen i Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag till 34,8 miljarder kronor. Kompetensföretagens medlemmars totala omsättning under 2022 uppgick till uppskattningsvis 49,9 miljarder kronor. Detta är en ökning från förra året då den totala omsättningen uppgick till uppskattningsvis 44,1 miljarder.

Antalet årsanställda uppgick till 106 600 personer, vilket är en ökning från fjolårets 102 000. För 2022 noteras alltså en uppgång på 4,6 procent i antalet anställda i branschen, medan rikets totala sysselsättning ökar med 2,7 procent. Det totala antal personer som någon gång under året som passerade genom branschen uppgick under 2022 till personer 211 700 för Kompetensföretagens medlemsföretag. I fjol var motsvarande siffra 190 700.

Genom 2022 års uppgifter för det totala antalet sysselsatta i riket samt antalet anställda i branschen kan vi bestämma penetrationsgraden till 2 procent. Det finns dock skäl att tro att denna siffra är i underkant då SCB i antalet sysselsatta inte även innefattar de som befinner sig i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Liksom de senaste åren präglas omvärlden våren 2023 av osäkerhet. Från tidigare nedgångar vet vi att efterfrågan på konsulter och rekryteringsföretag då minskar samtidigt som efterfrågan på omställningstjänster ökar. Kompetensföretagens medlemmar bidrar på så sätt genom att ta vara på kompetens som frigörs i en del av ekonomin och föra över den till en annan. Oavsett konjunkturläge spelar alltså kompetensbranschen, nu och långsiktigt, en avgörande roll för svensk arbetsmarknad och ekonomi. Det ger framtidstro även i oroliga tider.

Stockholm i april 2023.

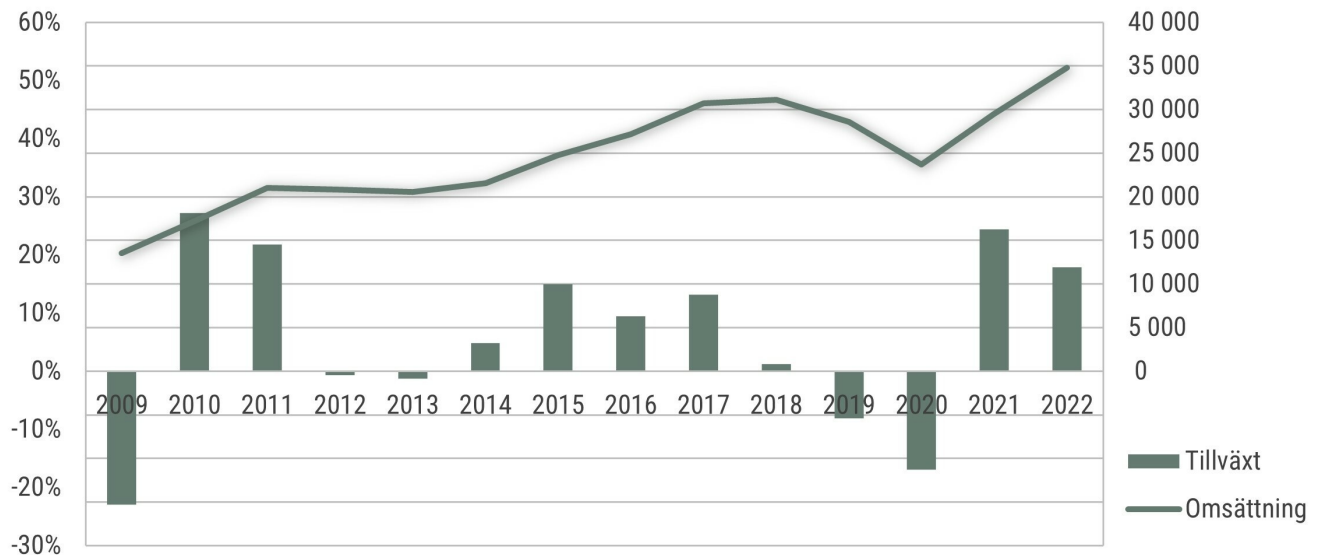
Patrik Eidfelt

Förbundsdirektör, Kompetensföretagen

Branschens omsättning 2022

Omsättningen i Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag uppgick under 2022 till 34,8 miljarder kronor. Kompetensföretagens medlemmars totala omsättning under 2022 uppgick till uppskattningsvis 49,9 miljarder kronor.

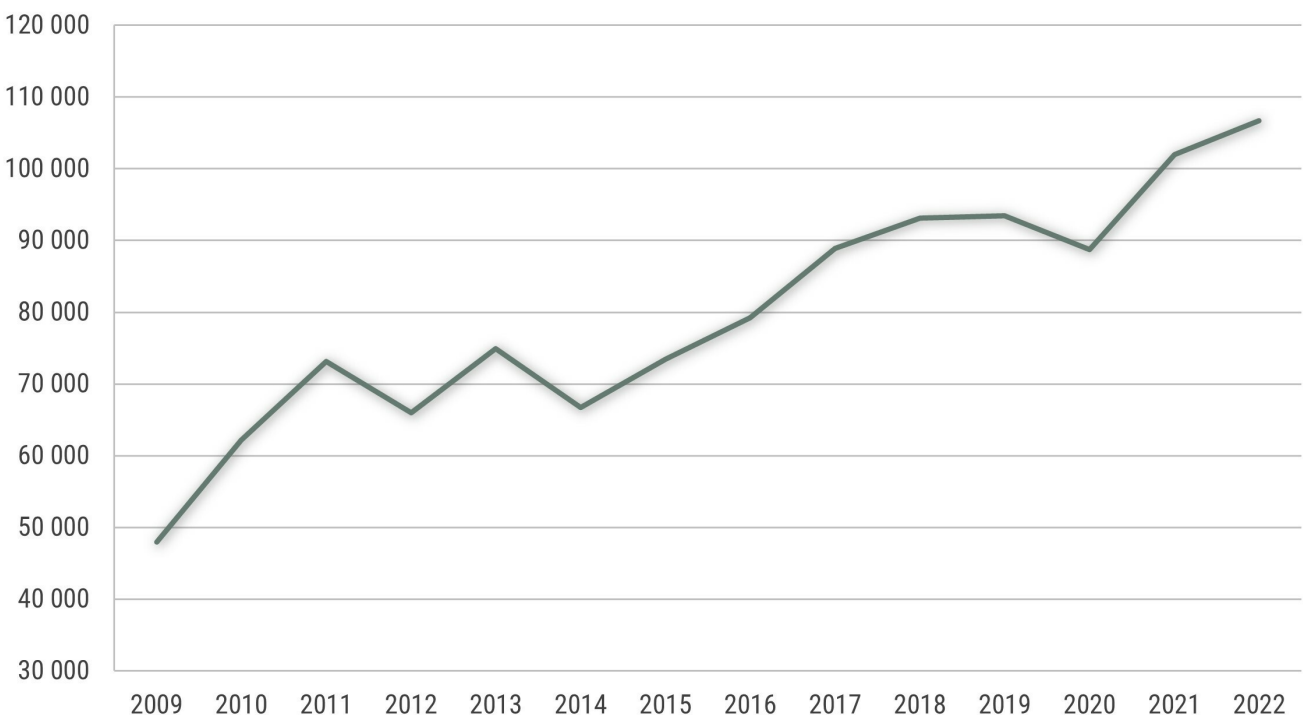
Omsättning och omsättningstillväxt för Kompetensföretagens 35 största medlemsföretag - Årsvis (mkr)



106 600 årsanställda i branschen

De 35 största medlemsföretagen i Kompetensföretagen har tillfrågats om antal årsanställda samt antalet personer som var anställda någon gång under löneåret 2022¹. För att få en uppfattning om hur många som arbetar inom hela branschen har vi till detta adderat 56 procent, vilket är uppräkningsfaktorn för 2022².

Antal anställda i branschen



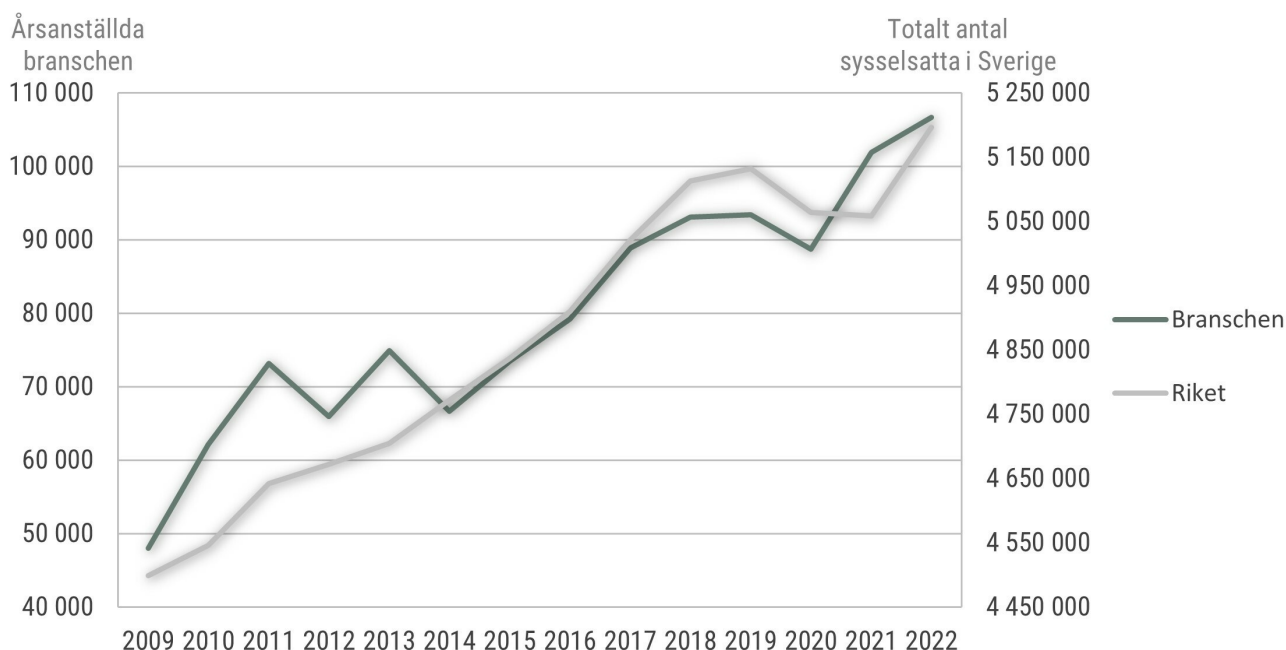
¹ Antalet anställda som använts för Arena Personal är hämtat från 2021 då uppgifter för 2022 saknas.

² Se avsnitt "Definitioner" för beskrivning av uppräkningsfaktorn

Branschen jämfört med riket

Om vi jämför branschens utveckling med utvecklingen över totalt antal sysselsatta i riket³ syns generellt en tydlig samvariation. För 2022 noteras en uppgång på 4,6 procent⁴ i antalet anställda i branschen medan rikets totala sysselsättning ökar med 2,7 procent.

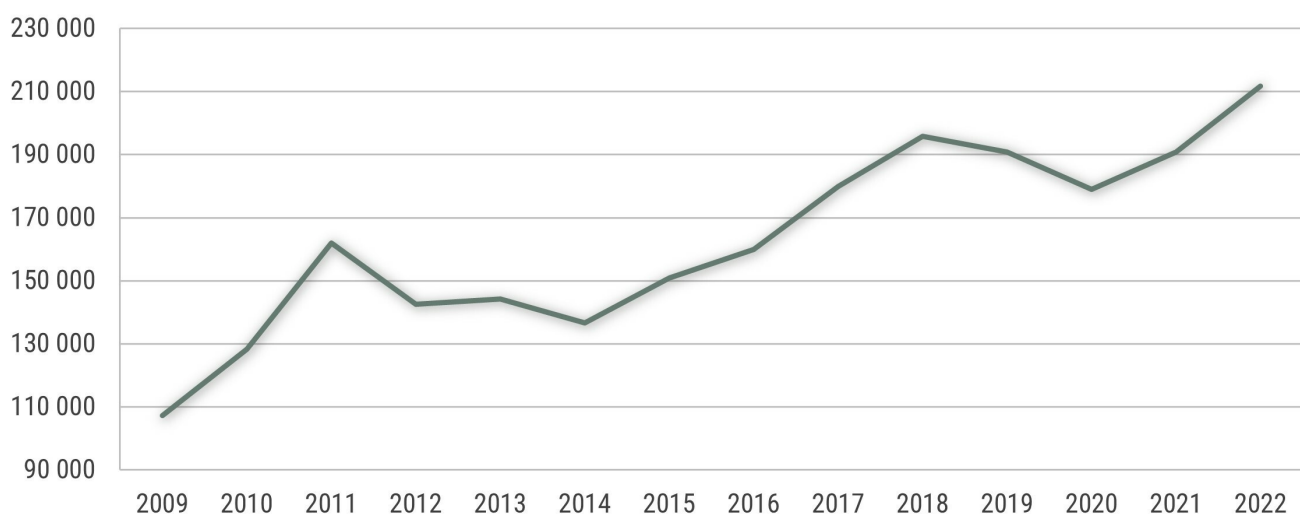
Antal anställda i branschen och totalt antal sysselsatta i Sverige



Antal personer under året

Grafen nedan visar totalt antal personer som någon gång under respektive år passerade genom branschen. För 2022 uppgick denna siffra till 211 700 personer för Kompetensföretagens medlemsföretag. I fjol var motsvarande siffra 190 700 personer.

Antal personer i branschen



³ Statistiska Centralbyrån (SCB) mäter kontinuerligt antalet sysselsatta genom sin Arbetskraftsundersökning (AKU), för mer information om AKU se www.scb.se/aku

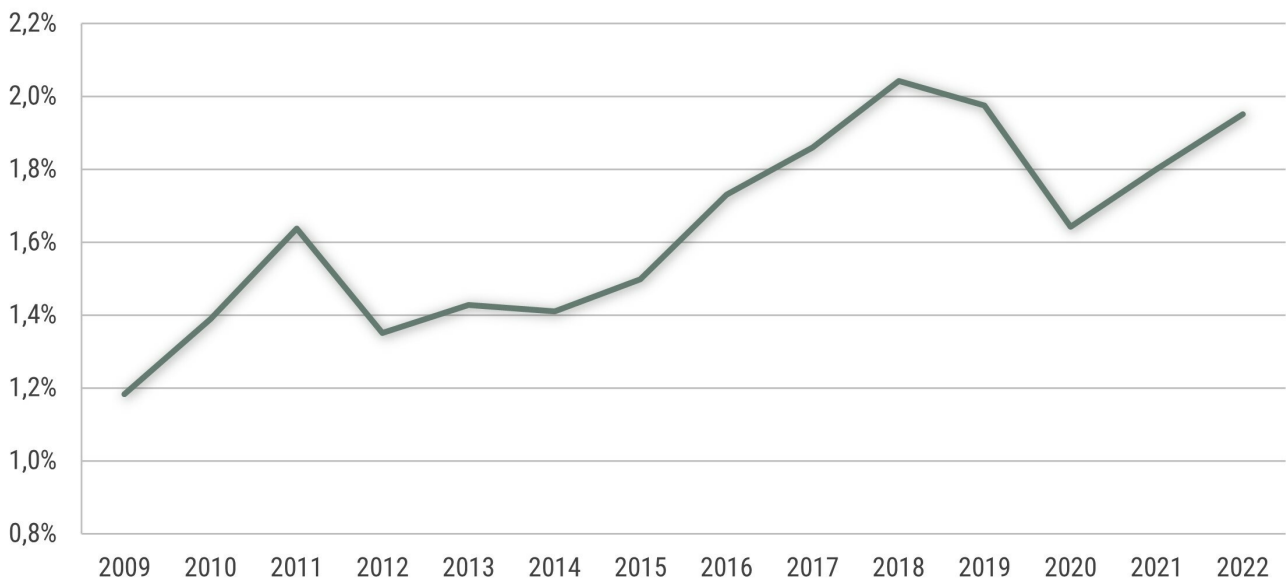
⁴ Läs mer om insamlingen under rubriken Definitioner.

Penetrationsgrad

Bemanningsbranschen utgör en viktig del av svensk arbetsmarknad. I syfte att beskriva branschens betydelse tar Kompetensföretagen årligen fram branschens så kallade penetrationsgrad. Penetrationsgraden är, enkelt uttryckt, ett mått på hur stor andel av den sysselsatta befolkningen som arbetar i ett kompetensföretag och beräknas utifrån antalet anställda i branschen mätt av Statistiska Centralbyrån (SCB)⁵ genom det totala antalet sysselsatta individer på den svenska arbetsmarknaden mätt av Statistiska Centralbyrån (SCB).

Genom 2022 års uppgifter för det totala antalet sysselsatta i riket samt antalet anställda i branschen kan vi bestämma penetrationsgraden till 2,0 procent. Det finns dock skäl att tro att denna siffra är i underkant då SCB i antalet sysselsatta inte bara innefattar de som faktiskt arbetar utan även personer som befinner sig i arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

Penetrationsgrad



Definitioner

Variabel	Förklaring
Uppräkningsfaktorn	Uppräkningsfaktorn för varje år fastställs genom att ta det tre års glidande medelvärdet för fördelningen mellan antalet anställda för de 35 största medlemmarna och medeltalet för Statistiska Centralbyråns (SCB) kortperiodiska sysselsättningsstatistik för näringsgren N78. Uppräkningsfaktorn för 2022 har räknats ut som ett medeltal av de senaste fem åren, exklusive 2021. Detta för att resultatet från pandemiåret 2021 i för stor utsträckning påverkade den uppräknade sysselsättningsstatistiken.
Bemanningsbranschens medlemmars totala omsättning	För att uppskatta branschens medlemmars totala omsättning har omsättningen för Kompetensföretagens 35 största medlemmar uppräknats med uppräkningsfaktorn.
Antal anställda	De 35 största medlemsföretagen har rapporterat in antal utskickade lönespecifikationer i december 2022. Till denna siffra har sedan uppräkningsfaktorn adderats för att få en uppskattning om antalet personer som just nu är anställda inom hela branschen.
Antal personer	De 35 största medlemsföretagen har rapporterat in antalet personer som var anställda någon gång under löneåret 2022. Till denna siffra har uppräkningsfaktorn adderats för att få en uppskattning om hur många personer som varit anställda inom branschen någon gång under 2022.
Antal sysselsatta	SCB räknar till antalet sysselsatta alla som under mätperioden utfört arbete, antingen som avlönade arbetstagare eller som egna företagare. Även tillfälligt frånvarande (tex pga sjukdom, semester eller föräldradighet) inkluderas. Hit räknas även personer som deltar i vissa arbetsmarknadspolitiska program.

⁵ Statistiska Centralbyrån (SCB) mäter kontinuerligt antalet anställda genom sin kortperiodiska sysselsättningsstatistik (KS), näringsgren N78 innefattar arbetsförmedlingar, rekryterings- och personaluthyrningsföretag och dylikt, för mer information om KS se www.scb.se/ks

Topplista totalt

Topp 25 största kompetensföretagen helåret 2022 sett till total omsättning för de 35 största medlemmarna. Placering och marknadsandel helåret 2021 inom parentes.

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Manpower	13,70%	(1)	(13,04%)
2	Randstad	11,69%	(2)	(12,49%)
3	Lernia Bemanning AB	7,99%	(3)	(8,24%)
4	Academic Work	6,75%	(5)	(6,28%)
5	Adecco	6,56%	(4)	(7,29%)
6	Poolia	5,39%	(6)	(5,65%)
7	Jobbantalent	4,13%	(9)	(3,10%)
8	Logent	3,36%	(7)	(3,41%)
9	OnePartnerGroup AB	3,03%	(8)	(3,36%)
10	StudentConsulting AB	2,87%	(10)	(2,83%)
11	Perido	2,78%	(15)	(1,77%)
12	Arena Personal	2,49%	(12)	(2,69%)
13	Skill	2,43%	(11)	(2,79%)
14	Tranpenad	2,24%	(13)	(2,37%)
15	Söder Group	1,94%	(14)	(2,16%)
16	Colligo Vård	1,74%	(22)	(1,35%)
17	Bravura	1,69%	(17)	(1,52%)
18	NGS Group	1,57%	(16)	(1,66%)
19	Dedicare	1,56%	(18)	(1,52%)
20	Wikan Personal	1,42%	(19)	(1,50%)
21	Klara	1,34%	(23)	(1,25%)
22	Clockwork	1,34%	(26)	(1,16%)
23	Speed	1,17%	(20)	(1,48%)
24	Montico	1,17%	(-)	(-)
25	Eterni Gruppen	1,10%	(-)	(-)

Topplista blue-collar

Topp 25 största kompetensföretagen helåret 2022 sett till total omsättning för de 35 största medlemmarna. Placering och marknadsandel helåret 2021 inom parentes.

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Lernia Bemanning AB	14,01%	(1)	(13,46%)
2	Manpower	12,13%	(2)	(11,78%)
3	Randstad	12,04%	(3)	(11,23%)
4	Adecco	8,61%	(4)	(9,08%)
5	Jobandtalent	7,33%	(8)	(5,14%)
6	Logent	6,32%	(5)	(6,07%)
7	Poolia	4,74%	(7)	(5,16%)
8	OnePartnerGroup AB	4,63%	(6)	(5,92%)
9	Tranpenad	4,22%	(9)	(4,23%)
10	StudentConsulting AB	3,37%	(12)	(3,14%)
11	Skill	3,34%	(10)	(3,69%)
12	Söder Group	3,18%	(11)	(3,53%)
13	Wikan Personal	2,39%	(14)	(2,34%)
14	Speed	2,10%	(13)	(2,55%)
15	Montico	2,00%	(18)	(1,77%)
16	Insitepart	1,64%	(15)	(2,22%)
17	Effektiv	1,47%	(17)	(1,77%)
18	Aditro Logistics	1,46%	(19)	(1,63%)
19	Clockwork	1,37%	(21)	(1,12%)
20	Arena Personal	1,36%	(20)	(1,17%)
21	Eterni Gruppen	1,25%	(-)	(-)
22	Academic Work	0,57%	(22)	(0,49%)
23	Bravura	0,32%	(23)	(0,20%)
24	Framtiden	0,09%	(24)	(0,14%)
25	NGS Group	0,03%	(-)	(-)

Topplista white-collar

Topp 25 största bemanningsföretagen helåret 2022 sett till total omsättning för de 35 största medlemmarna.

Placering och marknadsandel helåret 2021 inom parentes.

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Manpower	16,48%	(1)	(15,61%)
2	Academic Work	14,59%	(3)	(14,45%)
3	Randstad	11,82%	(2)	(15,05%)
4	Poolia	6,51%	(4)	(6,68%)
5	Perido	6,34%	(6)	(4,28%)
6	Adecco	4,25%	(5)	(5,33%)
7	Colligo Vård	3,97%	(10)	(3,27%)
8	Dedicare	3,57%	(8)	(3,70%)
9	Bravura	3,44%	(9)	(3,39%)
10	NGS Group	3,40%	(7)	(3,86%)
11	Klara	3,06%	(11)	(3,04%)
12	Jurek Rekrytering & Bemanning AB	2,46%	(-)	(-)
13	Centric	2,14%	(12)	(2,44%)
14	Framtiden	1,99%	(16)	(1,79%)
15	StudentConsulting AB	1,96%	(14)	(2,22%)
16	Läkarjouren i Norrland	1,92%	(13)	(2,31%)
17	Skill	1,44%	(18)	(1,70%)
18	Skandinavisk Hälsovård AB	1,39%	(19)	(1,63%)
19	TNG	1,39%	(17)	(1,74%)
20	Clevry Sweden	1,35%	(15)	(2,06%)
21	OnePartnerGroup AB	1,30%	(-)	(-)
22	Lernia Bemanning AB	1,11%	(20)	(1,44%)
23	Clockwork	0,90%	(21)	(0,75%)
24	Eterni Gruppen	0,87%	(-)	(-)
25	Effektiv	0,61%	(24)	(0,49%)

Definitioner

Geografiskt område	Länsindelning
Norra Sverige	Norrbottnen, Västerbottnen, Västernorrland, Jämtland, Dalarna och Gävleborg
Mellansverige	Västmanland, Uppsala, Södermanland, Östergötland, Värmland och Örebro
Stockholm	Stockholm och Gotland
Västra Sverige	Jönköping och Västra Götaland
Södra Sverige	Halland, Kronoberg, Kalmar, Blekinge och Skåne

Regionala topplistor

Dessa regionala topplistor visar de 10 största kompetensföretagen helåret 2022 sett till total omsättning inom respektive geografiskt område för de 35 största medlemmarna.

Norra Sverige

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Manpower	16,79%	(1)	(16,06%)
2	Clockwork	12,21%	(4)	(12,79%)
3	Randstad	11,65%	(3)	(13,04%)
4	Adecco	11,56%	(2)	(13,42%)
5	Colligo Vård	5,72%	(7)	(4,85%)
6	Academic Work	5,55%	(9)	(4,13%)
7	Poolia	5,40%	(8)	(4,67%)
8	Läkarjouren i Norrland	5,17%	(6)	(5,53%)
9	StudentConsulting AB	4,99%	(5)	(5,64%)
10	OnePartnerGroup AB	3,35%	(-)	(-)

Mellansverige

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Randstad	15,59%	(1)	(15,95%)
2	Manpower	14,77%	(2)	(14,87%)
3	Jobandtalent	9,87%	(3)	(9,82%)
4	Skill	7,82%	(4)	(8,78%)
5	Poolia	7,05%	(5)	(7,58%)
6	Adecco	6,22%	(6)	(6,35%)
7	Lernia Bemanning AB	5,01%	(7)	(5,16%)
8	Academic Work	4,05%	(9)	(3,72%)
9	Arena Personal	3,59%	(10)	(3,52%)
10	Logent	2,47%	(11)	(2,63%)

Västra Sverige

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Lernia Bemanning AB	15,36%	(1)	(14,06%)
2	Manpower	13,19%	(2)	(12,06%)
3	Randstad	9,95%	(4)	(10,09%)
4	Adecco	7,74%	(6)	(5,92%)
5	Söder Group	6,83%	(5)	(7,04%)
6	OnePartnerGroup AB	5,75%	(3)	(10,97%)
7	Poolia	4,55%	(8)	(4,63%)
8	Speed	4,14%	(7)	(4,81%)
9	Tranpenad	3,84%	(9)	(3,44%)
10	Academic Work	3,06%	(-)	(-)

Stockholm

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Manpower	16,66%	(3)	(13,14%)
2	Randstad	15,03%	(1)	(16,37%)
3	Academic Work	14,79%	(2)	(15,27%)
4	Poolia	6,88%	(4)	(7,48%)
5	Jobbandtalent	3,66%	(-)	(-)
6	Jurek Rekrytering & Bemanning	3,50%	(-)	(-)
7	StudentConsulting AB	3,46%	(6)	(3,94%)
8	Dedicare	3,12%	(9)	(3,20%)
9	Adecco	2,97%	(5)	(5,25%)
10	NGS Group	2,93%	(8)	(3,56%)

Södra Sverige

Rank 2022	Medlem	Andel 2022	Rank 2021	Andel 2021
1	Perido	11,50%	(6)	(6,14%)
2	Lernia Bemanning AB	10,94%	(1)	(11,98%)
3	Logent	9,23%	(3)	(9,95%)
4	Manpower	7,81%	(4)	(9,37%)
5	Adecco	7,61%	(2)	(10,45%)
6	Randstad	5,74%	(5)	(7,10%)
7	Wikan Personal	4,93%	(7)	(5,00%)
8	Academic Work	4,80%	(9)	(3,95%)
9	Jobbandtalent	3,51%	(-)	(-)
10	StudentConsulting AB	3,46%	(8)	(4,37%)

Om statistiken

Sedan år 2000 har Kompetensföretagen löpande samlat in information från sina medlemsföretag rörande omsättning. Omfattning, metoder för insamling och återrapportering har varierat något över tiden, men syftet har alltid varit detsamma: Kompetensföretagens statistik skall ge omvärlden en enhetlig bild av branschen och dess utveckling i siffror. Statistiken syftar även till att ge medlemsföretagen ett underlag för jämförelser inom olika verksamhetsområden.

2011 utsågs Infront Data AB till samarbetspartner för organisationens statistikproduktion. Sedan dess utgår statistiken från ett urval bestående av de 35 största medlemskoncernerna sett till total omsättning föregående år.

Från och med första kvartalet 2022 står Demoskop för datainsamling samt rapportproduktion.⁶

Om Kompetensföretagen

Kompetensföretagen är en arbetsgivar och branschorganisation för personaluthyrnings, omställnings och rekryteringsföretag med drygt 900 medlemsföretag.

Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv. Under 2022 satte våra medlemmar cirka 211 700 personer i sysselsättning via personaluthyrning, omställning och direkta rekryteringar.

Kontakt

Kommentarer och analyser beträffande statistikens innehåll och andra frågor rörande branschen besvaras av Cecilia Malmström.

Cecilia Malmström

Kommunikationschef

08-762 69 11

072-204 38 75

cecilia.malmstrom@almega.se

Patrik Eidfelt

Förbundsdirektör Kompetensföretagen

08-762 69 37

patrik.eidfelt@almega.se

www.kompetensforetagen.se

Frågor, synpunkter eller funderingar beträffande Kompetensföretagens statistik besvaras av Malin Höglund.

Malin Höglund

Projektledare Demoskop

079 - 067 70 71

malin.hoglund@demoskop.se

www.demoskop.se

⁶ Notera att Eterni under 2022 köpte branschkollegan Empleo. Notera vidare att Centrics inrapportering inte var komplett för kvartal 1, 2 och 3. Den data för Centric som ingår i föreliggande rapport är dock fullständig.

Kompetensföretagen är en arbetsgivar- och branschorganisation för personaluthyrnings-, omställnings- och rekryteringsföretag med drygt 900 medlemsföretag. Kompetensföretagen ingår i Almega och är medlem i Svenskt Näringsliv.

Branschen erbjuder kunder och medarbetare stor flexibilitet och trygghet. Grunden för verksamheten är att kunderna får tillgång till rätt kompetens vid rätt tillfälle för att kunna verka effektivt.

Medarbetarna får möjlighet att utvecklas på en föränderlig arbetsmarknad med den trygghet som erfarenhet och kompetens från många olika arbetsplatser ger.