

Fakta om delpensionssystem för uthyrd personal fr o m 1 januari 2023



1. Vad är anledningen till nytt delpensionssystem för uthyrd personal?

Kompetensföretagen och samtliga 14 LO-förbund har träffat en överenskommelse om införande av ett nytt delpensionssystem fr o m 1 januari 2023 avseende kollektivavtalet *bemanningsavtalet för arbetare*. Bakgrunden till överenskommelsen är att parterna vid avtalsrörelsen 2020 enats om att införa ett nytt konkurrensneutralt delpensionssystem för arbetare som omfattas av *bemanningsavtalet för arbetare*.

2. Vad innebär det nya delpensionssystemet?

Det nya delpensionssystemet innehåller flera viktigare förändringar som redogörs för nedan.

- I. *Det nya delpensionssystemet ska vara enhetligt och konkurrensneutralt*
Samtliga arbetare som omfattas av *bemanningsavtalet för arbetare* kommer att få samma delpensionspremie som kundens anställda för arbetad tid fr o m 1 januari 2023. Det innebär att delpensionspremien ingår som en del av GFL.

När man fastställer vilken delpensionspremie eller motsvarande extra pensionspremie som ska utgå så gör man det individuellt för varje konsult utifrån respektive kunds centrala kollektivavtal och däri angivna kvalifikationsregler.

I det fall bemanning sker hos ett kundföretag där det saknas central överenskommelse om DP ska 0,4 % avsättas som individuell DP. All övrig pensionsgrundande tid omfattas av DP med 0,4 %.

- II. *Förändrad definition av GFL*
Fr o m 1 januari 2023 är delpensionspremie (DP) en del av GFL. Det innebär att definitionen av GFL förändras så att $GFL = T + P + DP$. Förenklat kommer GFL fr o m 1 januari 2023 bestå av två delar:
1. ”GFL-Lön” = $T + P$ (genomsnittligt förtjänstläge utan pensionsdelar) samt
 2. DP” = den individuella delpensionspremien eller motsvarande extra pensionspremie utifrån kundens centrala kollektivavtal

Exempel 1

I kunds centrala kollektivavtal avsätts individuell delpensionspremie med 1,2 %. DP blir 1,2 % för den uthyrda konsulten på uppdraget.

Exempel 2

I kunds centrala kollektivavtal kan individuella delpensionspremier avsättas utifrån olika kvalifikationsnivåer. Exempelvis skulle det kunna vara 0% avsättning av delpension för personer under 25 år. DP skulle i ett sådant fall bli 0% för den uthyrda konsulten om den är under 25 år.

Exempel 3

I kunds centrala kollektivavtal avsätts individuell delpensionspremie med 0,2 %. DP blir 0,2 % för den uthyrda konsulten på uppdraget.

Exempel 4

I kunds centrala kollektivavtal finns ingen avsättning till individuell delpensionspremie. DP blir 0,4 % för den uthyrda konsulten på uppdraget.

Exempel 5

Kund saknar centralt kollektivavtal. DP blir 0,4 % för den uthyrda konsulten på uppdraget.

3. Vad avses med "Övrig tid"?

"Övrig tid" omfattar all övrig pensionsgrundande tid. Det gäller exempelvis tid när konsulten ej är utbokad. Men även annan pensionsgrundande frånvarotid.

4. Hur ska inrapportering ske till Fora?

DP ska redovisas till Fora första gången i januari 2024 och gäller då inrapportering för år 2023. Det innebär däremot att själva registreringen av DP per individ utifrån kundens kollektivavtal börjar redan i januari 2023.

5. Kommer kollektivavtalet *bemanningsavtalet för arbetare* att justeras i samband med att nytt delpensionssystem börjar gälla 1 januari 2023?

Kompetensföretagen har uppdaterat den digitala upplagan (pdf) av kollektivavtalet för att uppmärksamma den kommande förändringen.

I kollektivavtalet införs tillfälligtvis innehållet i överenskommelsen om ny delpension som en bilaga 6 på sidan 42 samt att det till avsnitt 3 § 4 *Lön och ersättningar under utbokad tid* införs en hänvisning till den tillfälliga bilagan med följande anteckning "Ny definition av GFL (T+P+DP) införs den 1 januari 2023 i samband med parterna inför ett nytt delpensionssystem".

6. Hur påverkas Bemanningsbranschens Extra Pensionssystem (BEP)?

I samband med att överenskommelsen om nytt delpensionssystem börjar gälla den 1 januari 2023 upphör tidigare överenskommelse om BEP mellan parterna. BEP utgår därför och ersätts av det nya delpensionssystemet 1 januari 2023.

Mer information

Vid frågor är du välkommen att kontakta Kompetensföretagens kontaktpersoner.

